

Jovana Radovic

From: Marija Madzgalj
Sent: Thursday, April 20, 2023 11:32 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране
Attachments: Scan_20230420 (2).png; Scan_20230420 (3).png; Scan_20230420 (4).png

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane [mailto:skola@os-vradunovic.edu.me]
Sent: Thursday, April 20, 2023 10:48 AM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Subject: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
20-04-2023

Прилико:	Број:	Година:	Вриједност:
Орг. јед.	582/5732		

Поштована,
Шаљемо Вам потребну документацију.
Срдачан поздрав.

Данијела Кнежевић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 33Б
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Бр: 02-071/23-263

Беране, 20. 04. 2023. године

На основу члана 82 став први тачка 1 и 15 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 и 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 76/21), и на основу члана 23 став 1 тачка 20 Статута наше школе број 8 од 07. 09. 2017. године, број 1006 од 16. 12. 2019. године, број 150/1 од 10. 11. 2021. године, директор, ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, Жељко Голубовић, дана 20. 04. 2023. године, донио је:

ОДЛУКУ

О додјели разредног старјешинства на дан 20. априла 2023. године

1. Додјељује се разредно старјешинство Марији Симоновић, професорици хемије;

Образложење

Због одласка наставника историје и географије, Тома Барјактаровића у пензију, додјељује се његово разредно старјешинство од 19. 04. 2023. године, Марији Симоновић, професорици хемије.

Сагласно члану 82 став први тачка 1 и 15 Општег закона о образовању и васпитању и на основу члана 23 став 1 алинеја 1 и 20 Статута, ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, директор школе је донио Одлуку да одјељењско старјешинство IX-3 буде даго Марији Симоновић

Директор школе, користећи своја Законска овлашћења донеси Одлуку како је изнешено у претходно наведеном.

Ова Одлука је коначна.

Правна поука: Против ове Одлуке може се поднијети приговор Школском одбору у року од 8 дана од дана достављања Одлуке.

Достављено:

- Вибер групи,
- Рачунополагачу,
- Архиви.



директор,

Жељко И. Голубовић
Жељко И. Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-262

Беране, 20. 04. 2023. године

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Марија Симоновић, професор хемије – VII₁ ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из Берана, [REDACTED] регистарски број радне књижице 560/2021 (у даљем тексту: запослена), дана 20. 04. 2023. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на неодређено вријеме, на пуној норми часова, на мјесто професора хемије.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 19.04.2023. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професора/ице хемије, у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII₁ ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), професор хемије који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова 9.20
- б) Унећање за сваку започету годину радног стажа
 - До 10 година 0.5%;
 - Од 11 до 20 година 0.75%, и
 - Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним Законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са Законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбиједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно Колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на неодређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истовјетна примјерка; један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Марица Симоновић

Достављено:

1. Имениваној,
2. Дирекцији,
3. Архиви.



Послодавац:

Мерко М. Јакубовић