

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Marija Madzgalj  
**Sent:** Tuesday, March 28, 2023 10:24 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** FW: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране  
**Attachments:** Scan\_20230328 (2).png; Scan\_20230328.png

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број: 28-03-2023	Вриједност:
Организација	03-0970/5285	

**From:** Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane [mailto:skola@os-vradunovic.edu.me]  
**Sent:** Tuesday, March 28, 2023 10:21 AM  
**To:** Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>  
**Subject:** За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране

Поштована,  
Шаљемо Вам потребна документа.  
Срдачан поздрав.

Данијела Кнежевић  
051/233-753



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23- 188

Беране, 28.03. 2023. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Драгана Рајовић, професор разредне наставе – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) и [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослена), дана 28.03. 2023. године, закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

### Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме, са пуним радним временом од 40 часова седмично, због замјене запослене Љиљане Тодоровић која мијења Биљану Јоксимовић, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општи актима послодавца.  
Запослена је дужна да ступи на рад 28.03. 2023. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професора разредне наставе, у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, ПО Лужац за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII, ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), наставних разредне наставе који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова ..... 9.20  
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

#### Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

#### Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбједи потребне услове за рад: прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 8

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

#### Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Рајовић Јасмина



Послодавац:

Жељко Ч. Томчић