

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna škola "Vuk Karadžić" Bijelo Polje <skola@os-vkaradzic-bp.edu.me>  
**Sent:** Friday, May 5, 2023 8:21 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** UGOVORI  
**Attachments:** izvještaj.jpg; M.K.jpg; Marinko K.jpg; ugovor Dragan R.jpg; ugovor F.Z.jpg; ugovor M.M.jpg; ugovor M.P.jpg; ugovor Merisa Mekic.jpg; ugovor Milan Jovović.jpg; Ugovor N.V.jpg; ugovor Nedžad V.jpg; ugovor R.S.jpg; ugovor D.R.jpg; ugovor Fuad Zoronjić.jpg; ugovor M.J.jpg; ugovor Milinko P.jpg; ugovor Rijalda S.jpg

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
05-05-2023

Број	Датум	Значајност
03-01887/6050		

Црна Гора  
"Вук Караџић" Бијело Поље

Прихваћено: 03 - 05 - 2023

Оргјед.	Ред. бр.	Ред. бр.	Датум	Вриједност
15	100/23	15		

**PREDMET: Dostavljanje izvještaja za davanje predloga za izbor radnika po konkursu**

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Sl. list RCG, broj 64/02, 31/05, 19/07 i Sl. list CG broj 45/10, 45/11, 36/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23 te na osnovu Rješenja: broj 02-100/22-329 od 08.11.2022. godine, o imenovanju komisije za davanje predloga za izbor kandidata po konkursu za prijem u radni odnos u JUOŠ, Vuk Karadžić, Bistrica, Bijelo Polje,

Komisija u sastavu:

1. Šebek Časlav
2. Mahmutović Alen
3. Rečević Dragan

Sastali su se dana 03.05.2023. godine i dali sjedeći predlog za izbor radnika po konkursu objavljen 07.07.2023. godine za popunu radnih mjesta:

1. nastavnika/ca razredne nastave I izvršilac, na određeno-puno radno vrijeme, do povratka radnika Mevludina Gredića sa bolovanja a najdalje do 31.08.2023. godine.

Na raspisani konkurs za nastavnika/icu razredne nastave javio se jedan kandidat:

Za radno mjesto nastavnika/icu razredne nastave I izvršilac, na određeno-puno radno vrijeme, do povratka radnika Mevludina Gredića sa bolovanja a najdalje do 31.08.2023. godine, javio se jedan kandidat i to Nedžad Vreva, obrazovanje učitelja Stepen Bachelor (BA) VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Napomena: dokumentacija kandidata je u prilogu.

Prijavljeni kandidat ispunjava uslove tražene konkursom i predlažemo da sa za radno mjesto nastavnika/ca razredne nastave I izvršilac, na određeno-puno radno vrijeme, do povratka radnika Mevludina Gredića sa bolovanja a najdalje do 31.08.2023. godine, angažuje Nedžad Vreva, obrazovanje učitelja Stepen Bachelor (BA) VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za popunu slobodnog radnog mjesta.

Komisija

1. Šebek Časlav

2. Dragan Rečević

3. Mahmutović Alen

Nakon pregleda čl. 29 i 37 stav 1. od "Zakona o radu" Sl. list R.G., br. 34/19, 2021 i 39/21) i čl. 23 stav 6. Statuta Škole "JU OS "Vuk Karadžić" u Bijelom Polju, Bistrica  
b. b. koji su imali Nevenka Milega direktorica škole, u daljem tekstu poslodavac i  
Marinka Knežević sa završenom gimnazijom IV i nivo nacionalnog okvira kvalifikacije  
JMBG [redacted] rđstarski broj računar knjižarica [redacted] u daljem tekstu zaposleni,  
zaključuju:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobni prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 04.03.2023. godine i nadalje do 31.05.2023. godine.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 04.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - nastavnik/ica informatike sa tehnikom u JU OS "Vuk Karadžić" Bistrica - Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu poduzeti izmjene ugovorenih uslova ovakvog ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 9 sati u radnoj nedjelji ili 4 nastavna časa.

### Član 7.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog izvrši na osnovu najviše cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 3,47 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedarput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Zaradu će zaposleni primati preko matične škole "JU OS "Vuk Karadžić" Bistrica - Bijelo Polje.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, redovni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbedi i spraviće uslove za rad u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkuće ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijek.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestatu radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidska i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, dajući stupanja na rad.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zaštiti zlostavljanju na radu.

#### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz i po radnom osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Eventualne ne rešive sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

#### Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI

*M. Knežević*  
Marinko Knežević

POSLODAVAC

*M. Savanić*  
Novčić Milena

100128a  
03  
29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21),  
JU OS "Vuk Karadžić" u Bijelom Polju, Bistrica b.b. koju zastupa Novović Milena  
direktorica škole, (u daljem tekstu: poslodavac) i Fund Zorančić, Magistar matematike-  
nastavnički smjer VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifika JMBG [REDACTED]  
registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze, i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 03.05.2023. godine, a najdalje do 31.05.2023. godine.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - nastavnik matematike u JU OS "Vuk Karadžić" Bistrica - Bijelo Polje.

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji ili 16 nastavnih časova.

### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jednomput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Zoronjić Fuad  
Zoronjić Fuad

POSLODAVAC

Novović Milena  
Novović Milena

Na osnovu čl. 1. 29. i 37. stav 1. 62. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 7/19, 8/21 i 19/22) i Statuta škole JU OS "Vuk Karadžić" u Bijelom Polju, Bistrica u Bosni i Hercegovini, Novović Milena direktorica škole, (u daljem tekstu: poslodavac) i Sulja Rileta Bakašević/bachelor hemije VII 1. nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.  
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 04.05.2023. godine a najdalje do 31.05.2023. godine.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 04.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - nastavnik/ica hemije u JU OS "Vuk Karadžić" Bistrica - Bijelo Polje.

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu poraditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 9 sati u radnoj nedjelji ili 4 nastavna časa.

### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog izradi na osnovu koeficijenta cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 9,20 uvećana za svaku zapečenu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.  
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jednom mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.  
Zaradu će zaposlena primiti preko matične škole - JU OS "Risto Ratković" Njegoš, Bijelo Polje.

**Član 10**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, neplaćeni i plaćeni odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede castnu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjernom i normativima.

**Član 12**

Zaposleni podliježe disciplinarnoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13**

Svaka od ugovorenih strana može da otkuže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 14**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16**

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

**Član 17**

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz i po radnom osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Eventualne ne rešive sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

**Član 18**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**ZAPOSLjeni**

*S. Rijalda*  
Sulja Rijalda

**POSLODAVAC**  
*Milena Novović*  
Novović Milena



Na osnovu čl. 20 i 17. Zakona o radu ("Služ. list" br. 74/19, 82/1 i 90/21), čl. 101 i 102. Zakona o obaveznoj i vanplanjskoj osiguranju ("Služ. list" br. 64/02 do 28.12.2002, 31/03 do 16.01.2006, 49.07 do 16.08.2007 i, 91. čl. CO br. 100 do 17.01.2008, 33/09 do 30.01.2009, 83/10 do 04.01.2010, 40/11 do 08.08.2011, 43/11 do 09.09.2011, 36/11 do 28.07.2011, 79/11 do 07.08.2011, 44/13, čl. 47/17 do 18.07.2017. godine 39/21 i 146/21) OŠ "Vuk Karadžić" u Dječjem Polju, Bistrica (u daljem tekstu: Poslodavac) i Nedeljka Vrećić (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU NA ODREBENO

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobne prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika na bolovanje: Mevladina Gredića - počev od 01.05.2023. godine a nastavlja do 31.08.2023. godine.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik razredne nastave u OŠ "Vuk Karadžić" Bistrica - Dječje Polje.

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenjenu ugovorenihi uslova-aneka ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos su punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji ili 16 nastavna časa.

### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 2,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 14**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

*Nedžad Vreva*  
Nedžad Vreva

**POSLODAVAC**

*Milena Novović*  
Novović Milena

Na osnovu čl. 1. Zb. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 2021 i 50/21) i čl. 10. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 2021 i 50/21) u Bijelom Polju, Bistrica h.d. koju zastupa Novica Milica direktorku škole (u daljem tekstu: poslodavac) i Melina Mekić (u daljem tekstu: zaposleni) koji je stručnjak za ruskog jezika i književnosti (prosvjetno pedagoški smjer) VIII stepena stručnosti, koji je kvalifikaciju IMEG (u daljem tekstu: zaposleni) zaključio.

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja. Muzafere Šahman - počev od 03.05.2023. godine, a najdalje do 31.05.2023. godine.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - nastavnik/ica ruskog jezika u JU OŠ "Vuk Karadžić" Bistrica - Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 18 sati u radnoj jedinici ili 8 nastavnih časova.

### Član 7.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jednput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Šaka od ugovorenih strana može da otkuže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkuzati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz i po radnom osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Eventualne ne rešive sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

#### Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak, uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI

  
Merisa Mekić

POSLODAVAC

  
Novović Milena

Ugovor o izvođenju radova na izgradnji objekata za potrebe...

1. Ovim Ugovorom izvođač obavlja radove na izgradnji objekata za potrebe...

**Član 1.**

Radovi obuhvaćeni Ugovorom su: a) izgradnja objekata za potrebe... b) nabava materijala i opreme... c) izgradnja i postavljanje instalacija... d) izgradnja i postavljanje instalacija... e) izgradnja i postavljanje instalacija... f) izgradnja i postavljanje instalacija...

**Član 2.**

Izvođač se obavezuje da radove izvede stručno i kvalitetno.

**Član 3.**

Vrijednost ovog ugovora iznosi 200.000 (dvjesto tisuća kuna) neto iznosom PDV-a u cijelosti.

**Član 4.**

Ovim se članom 3. ugovora je izdano. Za moguće dodatne radove ugovornik može biti pozvan. Anka ugovara u pisanoj formi.

**Član 5.**

Izvođač je dužan da prije početka radova izvođaču omogućiti pristup u prostorima, da izvrši priključak električne energije i ostale uslove za rad.

**Član 6.**

Izvođač daje garanciju za izvedene radove u trajanju od 12 mjeseci od završetka radova.

Izvođač je dužan da pruži pregled radova, da stavi na raspolaganje nezavisne stručnjake za njihovo ocjenjivanje.

## Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- Da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

## Član 8.

Svaka od ugovorenih strana možeda otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

## Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 31.05.2023. godine  
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavac potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

## Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni

Milica Pelekačević



Poslodavac

M. Novaković