

Jovana Radovic

From: Ljubisa Dobrasinovic, ICT koordinator, JUOS,,Vuk Karadzic,, Berane <ict@os-vukk-ba.edu.me>
Sent: Tuesday, April 11, 2023 10:49 AM
To: Finansiranje
Subject: Izvestaji OŠ "Vuk Karadžić" Berane
Attachments: img20230411_10250794.pdf; img20230411_10272273.pdf; img20230411_10284079.pdf; img20230411_10301020.pdf; img20230411_10312531.pdf; img20230411_10324672.pdf; img20230411_10340723.pdf; img20230411_10354461.pdf; img20230411_10371456.pdf; img20230411_10390350.pdf; img20230411_10404251.pdf; img20230411_10422333.pdf; img20230411_10441186.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Бр.	Датум	Вриједност
02-04	587/	11-04-2023	854



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/23-499/1

Berane, 07.04.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Vesna Veljić, mašinski tehničar za kompjutersko konstruisanje, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Bojane Trifunović sa bolovanja a najduže do 30 dana, na radno mjesto asistent u nastavi.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 10.04.2023.god.

3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Bojane Obadović sa bolovanja a najduže do 30 dana u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21). jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Računovodstvu, I
- Dosije.

Obradila: Veselinka Joksimović, dipl. pravica



Direktorica

Milica Borđić
Milica Borđić, prof



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel:+382 51 230 560
fax:+382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/23-499/2

Berane, 07.04.2023. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Vesna Veljić, mašinski tehničar za kompjutersko konstruisanje, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), iz Berana, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 493 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 07.04.2023.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno do povratka zaposlene Bojane Trifunović sa bolovanja, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 10.04.2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova 7.15
c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
- Do 10 godina 0.5%;
 - Od 11 do 20 godina 0.75%, i
 - Preko 20 godina 1%.

Član 4

U vezi poslova radnog mjesta iz tačke 3 ovog ugovora zaposlena je dužna da:

- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama primjenom preporuka i instrukcija koje su nastavnici i stručni saradnici predvidjeli individualnim razvojno-obrazovnim programom – IROP-om.
- Primjenjuje instrukcije na osnovu IROP-a kojima se djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama obezbjeđuje pristup obrazovanju: kretanje, orijentacija u prostoru, korišćenje didaktičkih sredstava, namještanje i upotreba pomagala, praktikovanje fizičkih vježbi i sl.
- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama na bazi IROP-a i instrukcija stručne službe i nastavnika pri pisanju, računanju, rukovanju priborom, zapisivanju odgovora, okretanju stranica, pri izradi praktičnog rada prema uputstvu učenika i sl.
- Pokazuje djetetu aktivnost, postavlja mu potpitanja, provjerava da li razumije, pojašnjava nepoznate riječi, po potrebi dodatno čita tekst ili zadatak, usmjerava ili održava pažnju na tekst ili zadatak, djetetu govori koja aktivnost slijedi i dr.
- Pomaže u aktivnostima samozbrinjavanja, obavljanju higijenskih potreba, pri presvlačenju (skidanje i odijevanje odjeće i obuće) i sl.
- Pruža pomoć u skladu sa IROP-om u komunikaciji, socijalnoj interakciji i vannastavnim aktivnostima s učenicom ili grupom učenika.
- Prepoznaje potrebe djeteta i u skladu sa njima sugerise unapređenje pristupa za njegov razvoj.
- Koristi informacione i komunikacione tehnologije u skladu sa potrebama svog posla i djece sa kojima radi.

Član 5

Po potrebi, u okviru 40-to časovnog radnog vremena, zaposlena može biti angažovana za više učenika, a način angažovanja usaglašava se sa individualnim razvojno-obrazovnim programom i rasporedom časova.

Poslodavac zaposlenu može rasporediti za podršku u izvođenju pojedinih nastavnih predmeta (najčešće cnogorski jezik, matematika...).

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca za IV nivo kvalifikacija.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana potpisivanja istog.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica

Zaposlena:
Vesna Veljic



Poslodavac:
Mirica Topurich