

Jovana Radovic

From: OŠ "Vlado Milić" <skola@os-vmilic.edu.me>
Sent: Friday, March 17, 2023 2:39 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: konkurs
Attachments: konkurs aleksandra batričević_pdf_todo_u_xzf34kxstcwjnzjyotibveric_compressed.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРНИЦА

Пријављено:	20-03-2023		
Орг. јед.	Број	Поллеј	Принадност
	03-01-30/1662		

Poštovani u prilogu dokumentacija o sklopljenim ugovorima u roku od tri dana u skladu sa zakonom .

Srdačan pozdrav JU OŠ "Vlado Milić"



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Црна Гора
Једна Установа Основна Школа
"ВЛАДО МИЛИЋ"
Број 603/22-1971
ПОДГОРИЦА 23.12.2022.

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mps

Broj: 01-603/22-454072
Podgorica, 12. decembar 2022. godine

Na osnovu člana 101a i 101c stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU OŠ „Vlado Milić“, Podgorica, da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećih radnih mjesta:

- nastavnik/ca informatike sa tehnikom – 1 izvršilac, 12 nastavnih časova sedmično, na neodređeno vrijeme;
- nastavnik/ca informatike sa tehnikom – 1 izvršilac, osam nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- asistent/kinja u nastavi – 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

MINISTAR

Mr Miomir VOJNOVIĆ

Miomir Vojnović





OGLASI

Zanimanje, stručna sprema ...



nastavnik/ca informatike sa tehnikom

JU OSNOVNA ŠKOLA VLADO MILIĆ

Podgorica

06/02/2023

OPIS POSLA

Datum oglasa

06/02/2023

Poslodavac

JU OSNOVNA ŠKOLA VLADO MILIĆ

Adresa



PODGORICA

Naziv radnog mjesta

nastavnik/ca informatike sa tehnikom

Radno iskustvo

Položen stručni - pripravnički ispit

Mjesto rada

Podgorica

Dužina zaposlenja

Na neodređeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci I 0 dana

Radno mjesto

Upraznjeno

Radno vrijeme

Nepuno

Nedjeljni broj radnih sati

27

Radna mjesečna zarada

500

Raspored radnog vremena

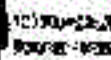
Rad u smjenama

Smještaj

Nije obezbijeđen

Probni rad

1

**Rok prijave**

15

Napomena

-crnogorsko državljanstvo; -za 12 časova nedjeljne norme -svi kandidati ,osim posebnih,moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi

Naziv zanimanja

Stepen specijaliste – Elektrotehnika i računarstvo

Broj prijave

201762300565

Broj izvršilaca

1

Vještine

Licenca za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama

Zanimanja

Stepen specijaliste – Elektrotehnika i računarstvo

Informatičar

Matematičar

KONTAKT PODACI POSLODAVCA**Telefon**

067-249-824

Email

skola@os-vmilic.edu.me



OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM ORGANIMA, ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE:

- Crnogorsko državljanstvo
- Punoljetstvo
- Zdravstvena sposobnost
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

DOKAZI O ISPUNJENOSTI OPŠTIH USLOVA:

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo, koje lice čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja se po službenoj dužnosti

Uz dokaze o ispunjenosti opštih uslova i uz dokaze o ispunjenosti posebnih uslova navedenih u svakom javnom oglasu, kandidat podnosi prijavu na oglas i CV. Takođe ima pravo da priloži dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima uz naznaku gdje i kada su objavljeni, koji se dodatno boduju. Izbor kandidata vrši se nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata. Prijava sa dokazima u originalu ili ovjerenjima dostavlja se, u zatvorenoj kovrti, na kojoj se navodi: ime i prezime, adresa i kontakt telefon, naziv organa za čije potrebe se oglašava radno mjesto i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.

JU OŠ „Vlado Milić“ Podgorica

Prijava na konkurs

Ovim putem javljam se na raspisani konkurs za radno mjesto profesor informatike za 8 časova norme na određeno a najduže do 31.08.2023. godine, koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ 6. februara 2023. godine i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Uz prijavu prijavu prilažem:

1. Ovjerenu fotokopiju diplome
2. Kopiju lične karte
3. Ovjerenu kopiju uvjerenja o položenom stručnom ispitu
4. Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
5. Ovjerenu kopiju licence za rad u vaspitno obrazovnoj ustanovi.
6. Biografiju.

U Podgorici, 16.02.2023. godine.

Aleksandra Batrićević



Crna Gora
JU OŠ „Vlado Milić“
Broj:603/22-1218
Podgorica, 25.10.2022.god.

Na osnovu člana 82 i člana 101 stav 4 i 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02,31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10; 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 146/21) i člana 23 Statuta JU OŠ „Vlado Milić“, direktorica škole donosi -

RJEŠENJE
o imenovanju Komisije za razmatranje prijava i davanje prijedloga za izbor kandidata po raspisanom konkursu

Imenuje se Komisija za razmatranje prijava po raspisanim konkursima za školsku 2022/2023.godinu u sastavu:

1. Aleksandra Mišurović – prof. engleskog jezika - predsjednik komisije;
2. Vukomirka Kankaraš – profesorica crnogorskog jezika - član komisije;
3. Dušica Baucal – profesor razredne nastave -član komisije;

Za pravno - administrativne poslove zadužen je Nikola Mugoša, sekretar škole.

Obrazloženje

Odredbama člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02,31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10; 40/11,45/11,36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 146/21), predviđeno je da odluku o zapošljavanju nastavnika donosi direktor ustanove, na prijedlog komisije, u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenja prijava. Komisiju imenuje direktor ustanove, u skladu sa Statutom ustanove.

Odredbama člana 23 Statuta JU OŠ „Vlado Milić“ predviđeno je da Komisiju čine tri člana. Članovi Komisije se imenuju iz reda nastavnika i stručnih saradnika.

Komisija razmatra prijave kandidata i dostavlja direktoru izvještaj sa prijedlogom odluke o izboru kandidata.

Komisija utvrđuje prijedlog iz stava 4 ovog člana većinom glasova.

Direktor može Komisiji vratiti prijedlog na ponovno razmatranje ukoliko smatra da predloženi kandidat ne ispunjava uslove tražene konkursom.

Administrativne poslove za potrebe Komisije obavlja sekretar škole.

Shodno tome, Nastavničko vijeće je dalo prijedlog direktorici škole da se u Komisiju imenuju zaposleni Aleksandra Mišurović, Vukomirka Kankaraš i Dušica Dondić, koji će u školskoj 2022/2023.godini razmatrati prijave po konkursu i davati prijedlog direktoru za izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- članovima komisije;
- a/a

direktorica škole,
Ivana Milić



Komisija za razmatranje prijava i davanje prijedloga za izbor kandidata po raspisanom konkursu formirana Rješenjem direktorice br. 603/22-1218 od 25.10.2022. godine u sastavu Aleksandra Mišurović-predsjednica komisije, Vukomirka Kankaraš- član i Dušica Dondić-član, u skladu sa članom 101 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, na sastanku održanom dana 01.03.2023. godine donijela je na osnovu uvida u dokumentaciju

PRIJEDLOG

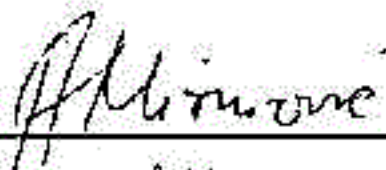
Da se za profesora/icu informatike sa tehnikom na neodređeno vrijeme vrijeme, za 12 nastavnih časova, sa nepunim radnim vremenom izabere Aleksandra Batrićević stepen specijaliste (Spec.app) primijenjeno računarstvo.

Образложење

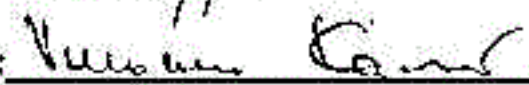
Uvidom u konkursnu dokumentaciju konstatovano je da su se na konkurs za profesora/icu informatike sa tehnikom prijavila Aleksandra Batrićević. Komisija je konstatovala da Aleksandra Batrićević ispunjava sve uslove konkursa. Priložila je diplomu o potrebnoj stručnoj spremi, lječarsko uvjerenje, uvjerenje o položenom stručnom ispitu, licencu za rad. Na osnovu izloženog komisija je dala prijedlog kao u dispozitivu.

Članovi Komisije:

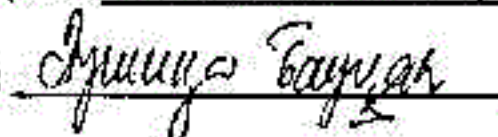
Aleksandra Mišurović, predsjednica



Vukomirka Kankaraš, član:



Dušica Dondić, član:



CRNA GORA
JU OŠ „Vlado Milić“
Broj: 100/23-280
Podgorica, 08.03.2023.god.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6, a u vezi sa članovima 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG« br. 64/02, 31/05, 49/07; i »Sl.list CG« br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21,003/23), člana 23 tačka 6 Statuta JU OŠ „Vlado Milić“, člana 1 Odluke o izmjeni i dopuni Statuta broj 504 od 11.09.2017. godine, i Prijedloga komisije za razmatranje prijave i davanje prijedloga za izbor kandidata po raspisanom konkursu br. 603/23-265 od 01.03.2023. godine, direktorica donosi –

O D L U K U

o izboru kandidata po javnom konkursu raspisanom 06. februara 2023. godine za radno mjesto nastavnik/ica informatike sa tehnikom

1. Za nastavnika/icu informatike sa tehnikom, na nepunu normu od 12 časova, na neodređeno vrijeme bira se Aleksandra Batričević sa završenim Elektro-tehničkim fakultetom u Podgorici i stečenim zvanjem stepen specijaliste (Spec.app) primijenjeno računarstvo).
2. Imenovana stupa na rad po odluci 15.03.2023.godine.
3. Direktorica škole će, u skladu sa članom 29 i 30 Zakona o radu (»Sl.list CG« broj 74/19; 8/21; 59/21; 68/21 i 146/21) potpisati ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa izabranim kandidatom.
4. Ugovor o radu sadržaće odredbe o dužini trajanja i načinu praćenja probnog rada.
5. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Ispunjavanjem uslova iz člana 101a dana 06.02.2023. godine, JU OŠ „Vlado Milić“ Podgorica, raspisala je konkurs objavljen na sajtu ZZZ CG i u dnevnom listu „Pobjeda“, za popunu navedenog radnog mjesta.

Na raspisani konkurs prijavila se Aleksandra Batričević, stepen specijaliste(Spec.App) primijenjeno računarstvo.

U skladu sa zakonom i statutom, direktorica škole je imenovala komisiju za razmatranje prijave i davanje prijedloga za izbor kandidata po raspisanom konkursu.

Komisija je na sastanku održanom 01.03.2023.godine, razmatrala pristigle prijave i konstatovala da Aleksandra Batričević ispunjava uslove i opšte i posebne i da je priložila: 1. uvjerenje o završenim specijalističkim studijama, 2. ljekarsko uvjerenje, 3. uvjerenje o položenom stručnom ispitu, 4. licencu za rad u obrazovno vaspitnoj ustanovi.

Direktorica škole je cijnila prijedlog, i uvidom u dokumentaciju utvrdila je kandidatkinja dostavila, i ovjerenu fotokopiju lične karte, i kratku radnu biografiju.

Cijeneći prijedlog komisije, direktorica je konstatovala da kandidatkinja Aleksandra Batričević ispunjava uslove tražene konkursom, i na osnovu diskrecionog prava da izvrši izbor među

kandidatima koji ispunjavaju uslove koji su propisani Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnikom u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za radno mjesto - nastavnik/ica informatike sa tehnikom, riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Prijavljenim kandidatima
- računovodstvu
- A/a

Direktorica škole

Ivana Milić



Ivana Milić

CRNA GORA
JU OŠ „Vlado Milić“
Broj: 100/23-308/1
Podgorica, 15.03.2023.godine.

Na osnovu čl. 20 stav 1 i 2, 24, 25 stav 1, 29,30,31,32,33 i člana 36 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj: 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07; i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 003/21), člana 22 tabela B Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/22 od 30.12.2022) JU OŠ „Vlado Milić“ – Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac), i Aleksandra Batričević iz Podgorice, JMB [REDACTED], Stepen Specijaliste (Spec.App) Studije primijenjenog računarstva (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.03.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od od 15.03.2023. godine, po konkursu od 06. februara 2023. godine, i Odluci broj 100/23-252, od 08.03.2023. godine, sa nepunim radnim vremenom (27-časovno radno vrijeme) za 12 nastavnih časova, na radnom mjestu nastavnik informatike sa tehnikom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Poslodavac je kao poseban uslov za zapošljavanje predvidio probni rad u trajanju od 1 mjeseca.

Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu s poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposleni za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje mu radni odnos danom isteka roka određenog u stavu 1 ovog člana.

Ukoliko zaposleni za vrijeme probnog rada zadovolji na poslovima radnog mjesta, ovaj ugovor će se smatrati zaključenim kako je predviđeno u članu 2 stav 1 ovog ugovora.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika informatike sa tehnikom za čije je obavljanje predviđen minimum VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajuće oblasti, crnogorsko državljanstvo i licenca za rad, i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih članom 19 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zarada radniku obračunava se po koeficijentu 9,20 uvećana po osnovu:

- razrednog starješinstva
- minulog rada
- časa preko norme
- stručne spreme

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 9.

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca. Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Aleksandra Batrljević

A. Batrljević

Direktorica škole
Ivana Milić



Ivana Milić

CRNA GORA
JU OŠ "VLADO MILIĆ"
Broj:100/23-309/1
Podgorica,15.03. 2023.god.

PONUĐA

Gospođi Aleksandri Batrljević

Na osnovu člana 48 Zakona o radu („Sl. list CG“ 74/19) dostavljamo Vam Ponudu za izmjenu ugovorenih uslova rada putem zaključivanja aneksa Ugovora o radu.

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Do ove ponude je došlo usljed mogućnosti da Vam ponudimo zaključenje aneksa ugovora o radu, i dopunu norme do pune norme časova, sa 10 nastavnih časova, na radnom mjestu ICT koordinator.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite najkasnije u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja.

Neizjašnjavanje o ponudi u datom roku ili odbijanje ponude predstavlja mogućnost otkaza ugovora o radu od strane poslodavca u skladu sa odredbama člana 172 Zakona o radu.

imate pravo da osporavate aneks ugovora kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, Centra za alternativno rješavanje sporova ili kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana zaključivanja aneksa ugovora.

Ako ponudu prihvatite zaključuje se aneks ugovora, koji postaje sastavni dio ugovora o radu.

PRILOG: tekst aneksa ugovora o radu

Prihvatajući ponudu
A. Batrljević

Direktorica škole,
M. Menezić


CRNA GORA
JU OŠ "Vlado Milić"
Broj: 100/23-309/2
Podgorica, 15.03.2023 godine.

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21, 145/21) i člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/22 od 30.12.2022), ponude broj 100/23-309/1 od 15.03.2023. godine, i člana 23 Statuta, JU OŠ "Vlado Milić" (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandra Batričević (u daljem tekstu: zaposleni) JMB: [REDACTED], VII-1 nivo kvalifikacija – Stepen specijaliste (Spec.App) studije primijenjenog računarstva, zaključili su dana 15.03.2023. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

U ugovoru o radu br. 100/23-308 od 15.03.2023. godine u članu 2 stav 1 nakon riječi „Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od od 15.03.2023. godine, po konkursu od 06. februara 2023. godine, i Odluci broj 100/23-252 od 08.03.2023. godine, sa nepunim radnim vremenom (27-časovno radno vrijeme) za 12 nastavnih časova, na radnom mjestu nastavnik informatike sa tehnikom“ dodaju se riječi „i 10 časova ICT koordinatora kao dopuna do pune norme časova, do 31.08.2023. godine“

Član 2

U članu 4 nakon riječi „nastavnica Informatike sa tehnikom“ dodaju se riječi „ICT koordinatora“.

Član 3

Pisana izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 4

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

Član 5

Ovaj aneks ugovora ima rok trajanja do 31.08.2023. godine, a nakon toga prestaje njegovo pravno dejstvo.

Član 6

Ovaj Aneks ugovora je sastavljen u 4 istovjetna primjerka od kojih je jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Prilog: Saglasnost zaposlenog o prihvatanju ponude za zaključenje Aneksa

Zaposleni,

A. Batričević

Poslodavac,

