

Dijana Djukanovic

From: Nikola Mugoša <sekretar@os-vmilic.edu.me>
Sent: Monday, March 20, 2023 10:53 AM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovor Brnović Milorad.pdf

Црна Гора
ПОДГОРИЦА
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

21-03-2023

Примљено	Број	Прилог	Вриједност
	0-0110/4836		

Poštovani,

U prilogu je ugovor za Brnović Milorada koji je nedostajao u dokumentaciji koja Vam je prethodno bila poslata mejlom, a po dogovoru iz telefonskog razgovora.

Srdačan pozdrav,
Nikola Mugoša
Sekretar JUOŠ „Vlado Milić“ Podgorica

CRNA GORA
JU OŠ „Vlado Milić“
Broj:100/23-291
Podgorica, 10.03.2023.godine.

Na osnovu čl. 20 stav 1 i 2, 24, 25 stav 1, 29,30,31,32,33 i člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj: 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 101 stav 1 i 4 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07; i „Sl.list CG“ br. 4/08 , 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21,003/23) i člana 23 Statuta „JU OŠ „Vlado Milić“ – Podgorica, koju zastupa direktorica Ivana Milić (u daljem: poslodavac), i zaposleni Brnović Milorad iz Podgorice, JMBG: [REDACTED] sa završenim VII-1 stepenom nacionalnog okvira kvalifikacija, diplomirani matematičar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 10.03.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, po konkursu od 06. februara 2023. godine i Odluci o izboru kandidata br. 100/23-279 od 08.03.2023. godine, sa nepunim radnim vremenom(*tridesetočasovno* radno vrijeme) počev od 13.03.2023. godine, za 12 nastavnih časova matematike.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Poslodavac je kao poseban uslov za zapošljavanje predvidio probni rad u trajanju od 1 mjeseca. Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu s poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposleni za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje mu radni odnos danom isteka roka određenog u stavu 1 ovog člana.

Ukoliko zaposleni za vrijeme probnog rada zadovolji na poslovima radnog mjesta, ovaj ugovor će se smatrati zaključenim kako je predviđeno u članu 2 stav 1 ovog ugovora.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. matematike prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zarada radniku obračunava se po koeficijentu 2.20 uvećana po osnovu:

- minulog rada
- časa preko norme
- stečenog zvanja
- razrednog starješinstva
- stečenog naučnog zvanja.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 9.

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Milorad Brnović

Milorad Brnović

Direktorica škole
Ivana Milić



Ivana Milić