

Ljiljana Jušković

**From:** Rajka Pešić <Sekretar@os-vsribnikar.edu.me>  
**Sent:** Thursday, April 27, 2023 1:02 PM  
**To:** pisarnica@skupstina.me; Finansiranje  
**Subject:** Dostava ugovora za JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar"  
**Attachments:** SCAN\_20230427\_125316677.pdf; SCAN\_20230427\_125418558.pdf; SCAN\_20230427\_125507361.pdf; SCAN\_20230427\_125553538.pdf; SCAN\_20230427\_125642357.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost

Poštovani,  
Dostavljamo Vam ugovore za JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar".  
Sekretarka škole,  
Rajka Pešić

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
27-04-2023		587		

/ 1719

br. 02-160/1-565/1

23.04.2023.

Na osnovu člana 82 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «SI.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «SI.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 03/23, a u vezi prijema vozača u školi, na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 30 dana, v.d. direktora JU OŠ «Vladislav SI. Ribnikar» iz Rasova donosi:

### ODLUKU

Da na radno mjesto vozača/ice u školi, na određeno vrijeme, počev od 27.04.2023.godine, do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 26.05.2023. godine, sa punim radnim vremenom (40 časova nedjeljno) primi Perović Borka, mašinbravara sa položenim vozačkim ispitom „D“ kategorije

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanim će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

### OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «SI.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «SI.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 03/23, v.d. direktora škole je 26.04.2023.godine odlučila da na radno mjesto vozača/ice u školi, na određeno vrijeme, počev od 27.04.2023.godine, do povratka radnika sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 26.05.2023.godine, sa punim radnim vremenom (40 časova nedjeljno) bude primljen Perović Borko, mašinbravar sa položenim vozačkim ispitom „D“ kategorije.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanim će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno-imenovanom,

Arhiva

*[Handwritten signature]*

VD Direktora škole,

Bojana Bubanja

*[Handwritten signature]*

U OS "Vladislav Sl. Ribnikar"  
Rasovo,  
br. št. 102 / 2023 / 11 / 11  
27.04.2023 godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG» br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), JUOŠ "Vladislav Sl. Ribnikar", koju zastupa v.d. direktora Bojana Buharija (u daljem tekstu poslodavac) i Peravić Berko, mašinbravar iz Straitanice sa položenim vozačkim ispitom „D“ kategorije, JMB [REDACTED] reg.br.radne knjižice 552/2000 (u daljem tekstu zaposleni), 27.04.2023 godine zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.  
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OS "Vladislav Sl. Ribnikar", Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 27.04.2023.godine, od čega mu tek sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.  
Ako zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 27.04.2023.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju: do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najdže do 26.05.2023.godine, te mu sa tim d morn i prestaje radni odnos.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: vozačica u školi.

### Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim radnim vremenom od 40 časova u radnoj sednici

#### Član 6

Zn. vrijeme trajanja ugovora o radu, poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 5,89, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OS "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu. Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u

U skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

#### Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposleni može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

#### Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati sređeno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisanu obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 1 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

#### Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u toku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

#### Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

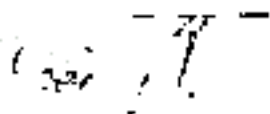
#### Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

#### Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni  
Perović Borko



VD Direktora škole  
Bojana Buhanja

