

Dijana Djukanovic

From: Rajka Pešić <Sekretar@os-vslribnikar.edu.me>
Sent: Monday, March 06, 2023 2:34 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Dostava ugovora za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar"
Attachments: SCAN_20230306_135345037.pdf; SCAN_20230306_135531156.pdf; SCAN_20230306_135731937.pdf; SCAN_20230306_142242069.pdf; SCAN_20230306_142358583.pdf; SCAN_20230306_142459439.pdf; SCAN_20230306_142542186.pdf

Poštovani,
Dostavljamo Vam ugovor za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar".
Sekretarka škole,
Rajka Pešić

Црча Гова
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	08-03-2023	Врло
Организација		
02-01-70/3709		



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Crna Gora		Adresa: Vaka Đurovića b.b.	
JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar" Bijelo Polje		81000 Podgorica, Crna Gora	
Примљено: 02.03.2023.		tel: +382 20 410 100	
Org.jed.	Jed. klas. zbir	Red.broj	Прилог
02	011	325/1	

+382 20 410 101
www.gov.me/mps

Broj: 01-601/21-12077/5
Podgorica, 24. februar 2023. godina

Na osnovu člana 80 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 46/21 i 3/23) ministar prosvjete donio je

RJEŠENJE
O RAZRJEŠENJU DIREKTORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „VLADISLAV SL. RIBNIKAR“ RASOVO, BIJELO POLJE

1. Saša Božović, profesor istorije, VII 1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, razrješava se dužnosti direktora JU Osnovna škola „Vladislav Sl. Ribnikar“ Rasovo, Bijelo Polje, 24. februara 2023. godine, zbog neispunjavanja uslova za direktora.
2. Imenovani ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.
3. Ovo rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e

Rješenjem ministarke prosvjete, nauke, kulture i sporta, broj 01-601/21-12077/4 od 18. marta 2022. godine, Saša Božović, profesor istorije, VII 1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, izabran je za direktora JU Osnovna škola „Vladislav Sl. Ribnikar“ Rasovo, Bijelo Polje, na period od četiri godine, počev od 18. marta 2022. godine.

Uprava za inspekcijske poslove, Odsjek za inspekciju za prosvjetu, dostavila je Ministarstvu prosvjete Zapisnik o izvršenom inspekcijskom nadzoru, broj UP IN 0401-741/23-5275/2 od 20. februara 2023. godine, u kojem se konstatuje da je u postupku inspekcijskog nadzora utvrđeno da Saša Božović ima zvanje profesor istorije, položen stručni ispit i licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, kao i da je na dan donošenja odluke o izboru direktora škole imao šest godina devet mjeseci i 25 dana radnog iskustva u nastavi. Takođe je utvrđeno da na radnom mjestu vršioca dužnosti direktora škole imenovani ima osam mjeseci i šest dana radnog iskustva.

Odredbama člana 78 stav 2 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju utvrđeno je da za direktora osnovne škole može biti izabrano lice koje, pored ostalih uslova, ima sedam godina radnog iskustva u nastavi.

Članom 80 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da direktora javne ustanove bira i razrješava ministar, a članom 24 tačka 17 Statuta JU Osnovna škola „Vladislav Sl. Ribnikar“ Rasovo, Bijelo Polje, propisano je da

pored slučajeva propisanih zakonom direktor može biti razriješen dužnosti prije isteka mandata ako se tokom mandata utvrdi da ne ispunjava uslove za direktora.

Imajući u vidu navedeno, saglasno ovlašćenjima iz člana 80 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, a u vezi sa članom 24 tačka 17 Statuta JU Osnovna škola „Vladislav St. Ribnikar“ Rasovo, Bijelo Polje, odlučio sam da Sašu Božovića, razriješim dužnosti direktora JU Osnovna škola „Vladislav St. Ribnikar“ Rasovo, Bijelo Polje, 24. februara 2023. godine, zato što ne ispunjava uslov za direktora osnovne škole propisan članom 78 stav 2 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odnosno nema sedam godina radnog iskustva u nastavi budući da mu se vrijeme provedeno na poslovima vršioca dužnosti direktora u trajanju od osam mjeseci i šest dana ne može smatrati radnim iskustvom u nastavi.

Imenovani ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja Rješenja.

MINISTAR
Mr. Milomir VOJINOVIĆ

Milomir Vojinović

Dostavljeno:
- imenovanom
- Ustanovi
- Arhivi

Бр. 02-100/23 - 338/1

Број: 07.01. 2023. год.

Na osnovu člana 82 stav 6 i 84 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 03/23, a u vezi prijema ICT koordinatora, na neodređeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, vd direktora JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar» iz Rasova donosi:

ODLUKU

Da na radno mjesto ICT kordinatora u JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar», na neodređeno vrijeme, počev od 03.03.2023.godine, sa nepunim radnim vremenom (5 nastavnih časova nedeljno), primi Božović Sašu, profesora istorije sa položenim stručnim ispitom i kursom za ICT koordinatora.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu člana 82 stav 6 i 84 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 03/23, v.d.direktora škole je 04.03.2023.godine odlučio da na radno mjesto ICT koordinatora u JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar», na neodređeno vrijeme, počev od 03.03.2023.godine, sa nepunim radnim vremenom, bude primljen Božović Saša, profesor istorije sa položenim stručnim ispitom i kursom za ICT koordinatora.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno-Imenovanom
-Arhivi

Čedo Bonolčić



VD Direktora škole,
Bojana Bubarja

Bojana Bubarja

JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar»
Rasova,
Br. 02-100/23-336/2
04.03. 2023. godine

Na osnovu člana 1, 29 i 36 Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), člana 82 stav 6 i 84 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 03/23, JUOŠ «Vladislav Sl. Ribnikar», koju zastupa VD direktora Bojanu Buhanja (u daljem tekstu poslodavac) i Saša Božović, profeso istorije, ICT kordinator iz Rasova, JMB [redacted], reg.br.radne knjižice 362/2001 (u daljem tekstu zaposleni), 04.03.2023. godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar», Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.03.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 03.03.2023.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: ICT KOORDINATOR.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 11 časova u radnoj sedmici (5 nastavnih časova nedjeljno).



Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 2,20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu. Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.



Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.



~~Član 18~~
Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Saša Božović
Saša Božović



VD Direktora škole,
Bojana Bubanja
Bojana Bubanja