

Jovana Radovic

From: Jovana Pejovic
Sent: Friday, April 28, 2023 8:45 AM
To: Finansiranje
Subject: FW:
Attachments: BAJIC42.png; BAJIC41.png; MOMO42.png; MOMO41.png

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
28-04-2023	03-01	J87/		

1872

From: Snežana Čučković [mailto:sekretar@os-vdrobnjakovic.edu.me]
Sent: Friday, April 28, 2023 8:19 AM
To: Jovana Pejovic <jovana.pejovic@antikorupcija.me>; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>; pisarnica@skupstina.me
Subject:

S poštovanjem,

Snežana Čučković
Sekretar - računovođa

JU OŠ "Veljko Drobňaković"
Risan, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 371 451
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, Risan
Br. 163/3 od 28/04/2023. god.

Na osnovu člana 21.23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11,74/19, 8/21,59/21) direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Bajić Ivana JMBG [REDACTED] Informatika sa tehnikom zaključili su dana 28.04.2023 sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 01.05.2023.g. sa nepunim radnim vremenom, od 8 časova sedmično, na poslovima nastavnika Informatika sa tehnikom do 31.05.2023.g.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2023.g. .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik Informatika sa tehnikom za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 2 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Direktor
Marina Ćirković



**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan
Br. 16-3/4 od 28/04/2023. god.

Na osnovu člana 21.23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11,74/19, 8/21,59/21) i 151/22 direktor JU OŠ "Veljko Drobňaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Radović Sandra JMBG [REDACTED] građevinski inženjer zaključili su dana 28.04.2023 sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 01.05.2023.g. ,sa nepunim radnim vremenom, od 5 časova sedmično, na poslovima nastavnika fizike do 31.05.2023.g.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2023.g. .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňjaković“
RISAN – CRNA GORA**

privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 2 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

S. Radović

MP

Direktor

Marina Ćirković

M. Ćirković

- - -

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňjaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňjaković“, Risan
Br. 163/5 od 28/04/2023. god.

Na osnovu člana 25, i37 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11 74/19 i 8/21 151/22) direktor JU OŠ "Veljko Drobňjaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Krivokapić Momir JMBG [REDACTED] električar zaključili su dana 28.04.2023.g. sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 1.05.2023.g. ,sa punim radnim vremenom, , do 31.05.2023.g.
Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1,05..2023..g. .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domar ložič za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

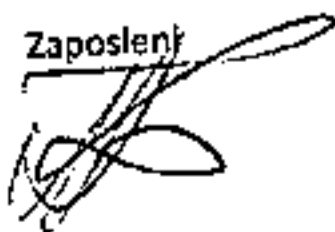
Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 2 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Direktor

Marina Ćirković

MP

