

Ljiljana Jušković

From: WeTransfer <noreply@wetransfer.com>
Sent: Friday, April 7, 2023 9:25 AM
To: Finansiranje
Subject: racunovodja@os-srbija.edu.me sent you Finansiranje i konkursi JU OŠ "Srbija" - Stari Bar via WeTransfer

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
07.04.2023

Служба	Име	Звање	Знак
02-04-589/220			



racunovodja@os-srbija.edu.me
sent you Finansiranje i konkursi JU OŠ
"Srbija" - Stari Bar

10 items, 55.2 MB in total - Expires on 14 April, 2023

Finansiranje i konkursi JU OŠ "Srbija" - Stari Bar Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo konkursni materijal i ugovore za 04/2023.
Zbog obimnosti fajlova, vraćeni su nam u neželjenu poštu i to smo
danas primijetili.

S poštovanjem,
sekretar-računovođa
Rončević Irena

Get your files

Download link

<https://wetransfer.com/downloads/b71ac82ffcc71dfab28d596e78e0b5>



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 381
Stari Bar, 06.03, 2023. godine

Na osnovu člana 101 i 101a Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 084/02, 031/05 i 049/07 i "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 038/13, 039/13, 044/13, 048/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23), i člana 29 Statuta JU OŠ "Srbija" – Stari Bar, d o n o s i m

ODLUKU

1. Nastavnica razredne nastave, jedan izvršilac, puna norma, na određeno vrijeme u PO "Zaljevo", a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
2. Nastavnik/ica matematike, jedan izvršilac, puna norma, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
3. Nastavnik/ica matematike, jedan izvršilac, puna norma, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
4. Nastavnik/ica fizike, jedan izvršilac, 10 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
5. Nastavnik/ica hemije, jedan izvršilac, 6 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
6. Nastavnik/ica crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, jedan izvršilac, puna norma, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;

Molimo Vas da u dnevnoj štampi objavite slobodna radna mjesta.



DIREKTORICA,

Mirjana Vučević
Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 381/1
Stari Bar, 0603, 2023. godine

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE BAR
Ulica 24. novembra b.b.

Molimo Vas da na naćin propisan Zakonom o zapošljavanju Crne Gore objavite

KONKURS
JU OŠ „Srbija“ – Stari Bar, Podgrad b.b.
tel:030/341-580

Za prijem u radni odnos na sledeća radna mjesta:

Razredna nastava 1 izvršilac:

1 izvršilac na punu normu na određeno vrijeme u PO „Zaljevo“, a najduže do 31. avgusta 2023.godine

Uslovi: Profesorica razredne nastave VII stepen sa položenim stručnim ispitom.

Matematika 2 izvršilaca:

1 izvršilac na punu normu na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023.godine

1 izvršilac na punu normu na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023.godine

Uslovi: Profesorica matematike VII stepen sa položenim stručnim ispitom.

Fizika 1 izvršilac:

1 izvršilac na 10 nastavnih časova na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023.godine

Uslovi: Profesorica fizike VII stepen sa položenim stručnim ispitom.

Hemija 1 izvršilac:

1 izvršilac na 6 nastavnih časova na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023.godine

Uslovi: Profesorica hemije VII stepen sa položenim stručnim ispitom.

Adresa: Podgrad b.b, Stari Bar; tel/faks: 030 341 580; e-mail: os.srbija@t-com.me



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost 1 izvršilac:

1 izvršilac na punu normu na određeno vrijeme do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 31. avgusta 2023.godine

Uslovi: Profesor/ica crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti VII stepen sa položenim stručnim ispitom.

Za sva lica koja prvi put zasnivaju radni odnos u našoj Školi, predviđen je probni rad od 1 (jednog) mjeseca.

Kandidat je dužan da uz prijavu na konkurs priloži sledeća dokumenta:

- Dokaz o stručnoj spremi
- Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti
- Dokaz o državljanstvu

Prijave slati na gore navedenu adresu.

Dostavljeno:

- Zavod za zapošljavanje Crne Gore
- arhiva škole



Direktorica,

Mirjana Vučević
Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 566
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 069/21, 076/21, 146/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Lukolić Alma, koja ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Filozofskim fakultetom Univerzitet Crne Gore, odsjek - smjer Italijanski jezik i književnost, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesorice italijanskog jezika i književnosti, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka radnice Marković Jadranke sa godišnjeg odmora iz 2022.godine.
2. Imenovana će po ovom osnovu stupiti na rad 01.04.2023.godine.

Obrazloženje

Lukolić Alma, koja ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Filozofskim fakultetom Univerzitet Crne Gore, odsjek - smjer Italijanski jezik i književnost, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesorice italijanskog jezika i književnosti, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka radnice Marković Jadranke sa godišnjeg odmora iz 2022.godine.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a ista po ovoj Odluci stupa na rad 01.04.2023.godine.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom/-oj;
- arhiva.

Lukolić



Direktorica,

Mirjana Vučević
Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 566/1
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07), "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 038/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA"- STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. LUKOLIĆ ALMA sa JMBG [REDACTED] profesorica italijanskog jezika i književnosti, sa završenom visokom stručnom spremom- VII stepen sa prebivalištem [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 31.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU
do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Lukolić Alma po zanimanju profesorica italijanskog jezika i književnosti, primljena je zbog hitnosti bez javnog Konkursa, na period od 01.04.2023.godine do povratka radnice Marković Jadranke sa godišnjeg odmora iz 2022.godine, a najduže do 30.04.2023.godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, 16 (šesnaest) časova nastave nedjeljno u JU OŠ "Srbija" - Stari Bar i 4 (četiri) časa nastave u JU OŠ "Kekec", na određeno vrijeme od 01.04.2023.godine do povratka radnice Marković Jadranke sa godišnjeg odmora iz 2022.godine a najduže do 30.04.2023.godine, na radnom mjestu profesorica italijanskog jezika i književnosti. Zaposleni stupa na rad 01.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor italijanskog jezika i književnosti, za koja je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto profesorice italijanskog jezika i književnosti iznosi 9,20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni,

Lukolić

Lukolić Alma

Poslodavac,



Mirjana Vučević

direktorica, Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 570
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 038/13, 039/13, 044/13, 047/17, 058/21, 076/21, 146/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Nurković Kemal, koji ima VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenom Višom pedagoškom školom u Prištini, na odsjeku-grupi-smjeru fizika-hemija, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesora fizike i hemije, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 27 časova sedmično.
2. Imenovani će po ovom osnovu stupiti na rad 01.04.2023.godine.

Obrazloženje

Nurković Kemal, koji ima VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenom Višom pedagoškom školom u Prištini, na odsjeku-grupi-smjeru fizika-hemija, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesora fizike i hemije, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 27 časova sedmično.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanim regulisaće se Ugovorom o radu, a isti po ovoj Odluci stupa na rad 01.04.2023.godine.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:

Kemal Nurković

- imenovanom/-oj;
- arhiva.



Direktorica,

Mirjana Vučević
Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 570/1
Stari Bar, 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07), "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA" - STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. KEMAL NURKOVIĆ sa JMBG [REDACTED] stavnik fizike i hemije, sa prebivalištem [REDACTED] [REDACTED] em tekstu: Zaposleni

dana 31.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU
do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni Kemal Nurković po zanimanju nastavnik fizike i hemije, primljen je zbog hitnosti bez javnog konkursa na period od 01.04.2023.godine, a najduže do 30.04.2023.godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, 12 časova, od čega 10 časova fizike i 2 časa hemije, ili 66,67% norme na određeno vrijeme, a najduže do 30.04.2023.godine, na radnom mjestu nastavnika fizike i hemije.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizike i nastavnika hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika fizike i hemije iznosi 8,03.



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

Kemal Nurković

Kemal Nurković

Poslodavac



Mirjana Vučević

direktorica, Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 568
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 078/21, 146/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Nikić Jelena, koja ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Filozofskim fakultetom, učiteljski studij Univerzitet Crne Gore, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesorice razredne nastave u PO "Zaljevo", na osnovu javnog konkursa objavljenog 08.03.2023.godine, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine.
2. Imenovana će po ovom osnovu stupiti na rad 01.04.2023.godine.

Obrazloženje

Nikić Jelena, koja ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Filozofskim fakultetom, učiteljski studij Univerzitet Crne Gore, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesorice razredne nastave u PO "Zaljevo", na osnovu javnog konkursa objavljenog 08.03.2023.godine, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine, sa punim radnim vremenom.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a ista po ovoj Odluci stupa na rad 01.04.2023.godine.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom/-oj;
- arhiva.

J. Hukuta



Direktorica,

Mirjana Vučević

Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 568/1
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07 i "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA"- STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. NIKIĆ JELENA sa JM [redacted] profesorica razredne nastave, sa završenom visokom stručnom spremom- VII stepen sa prebivalištem u [redacted] m tekstu: Zaposleni,

dana 31.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Nikić Jelena po zanimanju profesorica razredne nastave, primljena je na osnovu javnog konkursa objavljenog 08.03.2023.godine, na određeno vrijeme, a najduže do 31.03.2023.godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, 18 (osamnaest) nastavnih časova razredne nastave nedjeljno, na određeno vrijeme od 01.04.2023.godine, a najduže do 31.03.2023.godine, na radnom mjestu profesorica razredne nastave u PO "Zaljevo".

Zaposleni stupa na rad 01.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vraća Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljajući poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto profesorice razredne nastave iznosi 9,20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni,



Nikić Jelena

Poslodavac,





Mirjana Vučević



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 565
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Hodžić Deniz, student Prirodno-matematičkog fakulteta, smjer: računarstvo i infomacione tehnologije, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesora matematike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
2. Imenovana će po ovom osnovu stupiti na rad 01.04.2023.godine.

Obrazloženje

Hodžić Deniz, student Prirodno-matematičkog fakulteta, smjer: računarstvo i infomacione tehnologije, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesora matematike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a ista po ovoj Odluci stupa na rad 01.04.2023.godine.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom/-oj: *Deniz Hodzic*
- arhiva.



Direktorica,

Mirjana Vučević
Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 565/1
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/06 i 049/07), "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA" - STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. Hodžić Daniz, b. JMBG student Prirodno-matematičkog fakulteta, smjer: računarstvo i informacione tehnologije (koeficijent: 8,03), sa prebivalištem u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 31.03.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU
do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Hodžić Daniz, student Prirodno-matematičkog fakulteta, smjer: računarstvo i informacione tehnologije, primljen je zbog hitnosti bez javnog konkursa na radno mjesto profesora matematike na period od 01.04.2023.godine, a najduže do 30.04.2023.godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najduže do 30.04.2023.godine, na radnom mjestu profesora matematike.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studentski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Adresa: Podgrad b.b, Stari Bar; tel/faks: 030 341 580; e-mail: os.srbija@t-com.me



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Koeficijent za radno mjesto nastavnika matematike iznosi 8,03.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

Deniz Hodžić

Hodžić Deniz



Poslodavac

Mirjana Vučević

direktorica Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 563
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.84/02, 031/05 i 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Baltić Suzana, koja ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom UCG, studijski program Računarske nauke, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesorice matematike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
2. Imenovana će po ovom osnovu stupiti na rad 01.04.2023.godine.

Obrazloženje

Baltić Suzana, koja ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom UCG, studijski program Računarske nauke, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesorice matematike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a ista po ovoj Odluci stupa na rad 01.04.2023.godine.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom(-oj):
- arhiva.

Baltić S.



Direktorica,

Mirjana Vučević

Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 563/1
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 069/21, 088/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.84/02, 031/05 i 049/07), "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 038/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 148/21 i 003/23) ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA" - STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. BALTIC [REDACTED] SUZANA sa JM [REDACTED] Prirodno-matematički fakultet – Specijalista - Računske nauke (Spec.Sc), sa prebivalištem [REDACTED] daljem tekstu: Zaposleni,

dana 31.03.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU
do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

BALTIC (Veselin) SUZANA, Specijalista - Računske nauke (Spec.Sc), primljena je zbog hitnosti bez javnog konkursa na radno mjesto profesora matematike na period od 01.04.2023.godine, a najduže do 30.04.2023.godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najduže do 30.04.2023.godine, na radnom mjestu profesora matematike.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovač radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanja poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto profesorice matematike iznosi 9,20.



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

Baltić S.

Baltić Suzana



Poslodavac

Mirjana Vučević
direktorka Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 564
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 038/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 078/21, 146/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Pečurica Miloš, koji ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Metalurško - tehnološkim fakultetom UCG, studijski program Hemijska tehnologija (BSc), prima se u radni odnos, na radno mjesto profesora hemije, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 14 časova sedmično.
2. Imenovani će po ovom osnovu stupiti na rad 01.04.2023.godine.

Obrazloženje

Pečurica Miloš, koji ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Metalurško - tehnološkim fakultetom UCG, studijski program Hemijska tehnologija (BSc), prima se u radni odnos, na radno mjesto profesora hemije, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 14 časova sedmično.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a isti po ovoj Odluci stupa na rad 01.04.2023.godine.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom/-oj;
- arhiva.





Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 584/1
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 069/21, 066/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07), "Sl. list CG", br. 004/08, 021/08, 045/10, 073/10, 040/11, 046/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA"- STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. PEČURICA MILOŠ sa JMB: [REDAKCIJA] završio Metalurško-tehnološki fakultet Univerziteta Crna Gore, stepen Bachelor (BSc) – Hemijska tehnologija, (koeficijent 9,20), sa prebivališta [REDAKCIJA] u daljem tekstu: Zaposleni

dana 31.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU
do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni Pečurica Miloš, po zanimanju hemijski tehnolog, primljen je zbog hitnosti bez javnog Konkursa na period od 01.04.2023.godine, a najduže do 30.04.2023.godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, 6 časova ili 33,33% norme na određeno vrijeme, a najduže do 30.04.2023.godine, na radnom mjestu profesora hemije. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za radno mjesto profesora hemije iznosi 9,20.

Adresa: Podgrad b.b, Stari Bar; tel/faks: 030 341 580; e-mail: os.srbija@t-com.me



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

Pečurica Miloš

Poslodavac



direktorka, Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 573
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07, "SL list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 038/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 078/21, 148/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Rončević Irena, koja ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Ekonomskim fakultetom Univerzitet Crne Gore, prima se u radni odnos, na radno mjesto sekretara-računovođe, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka radnice Žugić Danice sa bolovanja.
2. Imenovana će po ovom osnovu stupiti na rad 01.04.2023.godine.

Obrazloženje

Rončević Irena, koja ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Ekonomskim fakultetom Univerzitet Crne Gore, prima se u radni odnos, na radno mjesto sekretara-računovođe, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka radnice Žugić Danice sa bolovanja.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a ista po ovoj Odluci stupa na rad 01.04.2023.godine.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom oj;
- arhiva.

Imenovanom oj: Irena Rončević



Direktorica,

Mirjana Vučević

Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 573/1
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 29-32 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07), "SL list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA"- STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. RONČEVIĆ IRENA sa JMBG [REDACTED] diplomirani ekonomista (BSc 240 ECTS), sa završenim Ekonomskim fakultetom - UCG, sa prebivalištem [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 31.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU
do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Rončević Irena po zanimanju diplomirani ekonomista, primljena je zbog hitnosti bez javnog konkursa, na period od 01.04.2023.godine do povratka radnice Žugić Danice sa bolovanja, a najduže do 30.04.2023.godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 01.04.2023.godine do povratka radnice Žugić Danice sa bolovanja, a najduže do 30.04.2023.godine, na radnom mjestu sekretar-računovođa.

Zaposleni stupa na rad 01.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar-računovođa, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto sekretar-računovođa iznosi 9,20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposlena,

Poslodavac,

Rončević Irena

Rončević Irena



Mirjana Vučević

Mirjana Vučević, Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: **560**
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 038/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovna škola "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Mikić Rade, koji ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Filozofskim fakultetom Univerzitet u Novom Sadu, studijski program Srpski jezik i književnost, odjeljenje za nacionalne manjine, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesora C-SBH jezika i književnosti, na osnovu javnog konkursa, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka radnice Radević Slavice sa funkcije, a najduže do 31.08.2023.godine.
2. Imenovana će po ovom osnovu stupiti na rad 01.04.2023.godine.

Obrazloženje

Mikić Rade, koji ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Filozofskim fakultetom Univerzitet u Novom Sadu, studijski program Srpski jezik i književnost, odjeljenje za nacionalne manjine, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesora C-SBH jezika i književnosti, na osnovu javnog konkursa, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka radnice Radević Slavice sa funkcije, a najduže do 31.08.2023.godine.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanim regulisaće se Ugovorom o radu, a isti po ovoj Odluci stupa na rad 01.04.2023.godine, kada mu počinje i probni rad u trajanju od mjesec dana.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom/-oj;
- arhiva.



Direktorica,

Mirjana Radević
Radević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 560/A
Stari Bar, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 29 - 35 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.84/02, 031/05 i 049/07), "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 046/11, 038/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 078/21, 146/21 i 003/23), ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA" - STARI BAR, koju zastupa direktorica Vučević Mirjana, profesorica razredne nastave, u daljem tekstu: Poslodavac,

2. MIKIĆ RADE, JMBG [REDAKCIJA] završenim Filozofskim fakultetom, Univerzitet u Novom Sadu, po zanimanju profesor srpskog jezika i književnosti u odjeljenju za nacionalne manjine, u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 31.03.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni Mikić Rade, profesor srpskog jezika i književnosti u odjeljenju za nacionalne manjine, zasniva rad sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 01.04.2023.godine, do povratka zaposlene Rađević Slavice sa funkcije, a najduže do 31.08.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da po ovom ugovoru stupi na rad 01.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlenom se po ovom ugovoru utvrđuje probni rad u skladu sa Zakonom i drugim Opštim aktima.

Probni rad traje mjesec dana od dana stupanja na rad.

Probni rad prati Komisija od tri člana koju je imenovala direktorica škole.

Komisija je dužna da 7 (sedam) dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Zaposleni koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, presteje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o radu.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica C-SBH jezika i književnosti, koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira sistematizacije, pod nivo jedan, odnosno (240 kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opšem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto profesora C-SBH jezika i književnosti iznosi 9,20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Svaka ugovorna strana može ponuditi izmjenu ugovornih uslova rada, aneks ugovora, u skladu sa zakonom.

Član 10

Ugovorne strane mogu otkazati ugovor, po uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Od kojih 2 (dva) za Poslodavca i 1 (jedan) za Zaposlenog.

Zaposleni,


Mikić Rade

Poslodavac,


Vučević Mirjana
