

Matija Mirocevic

From: Osnovna škola "Ristan Pavlović" Pljevlja <skola@os-rpavlovic.edu.me>
Sent: Monday, March 20, 2023 8:36 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovori po konkursu.pdf

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo Ugovore o radu koji su skopljени nakon završenog konkursa za upražnjenja radna mjesta.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Објект	Број	Датум	Вриједност
	21-03-2023		
030170/4277			

S poštovanjem,

Uprava škole



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-279/1

Pljevlja, 17.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu:poslodavac) i Hristina Potpara (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 17.03.2023. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu:poslodavac), i

Zaposlena Hristina Potpara JMB [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju stepen specijalista predškolsko vaspitanje VIII stepen.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos po konkursu na određeno vrijeme, 31.08.2023.godine na radnom mjestu vaspitačica počev od 17.03.2023. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa nepunim radnim vremenom 15 časova u nastavi, odnosno 33 radna časa, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa.Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 543,08 eura (osnovni koeficijent 5,31, ukupni 5,33, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

Potpara Hristina



Direktor

Kacavica



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osnistanpavlovic.wordpress.com

Broj:02-100/23-272/1

Pljevlja, 15.03.2023. godine

Na osnovu Zakona o radu („Sl.list RCG“, br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) i „Sl.list Crne Gore“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), i člana 23. Statuta JU OŠ „Ristan Pavlović“ Pljevlja, donosim:

O D L U K U

I Da po konkursu objavljenom 20.02.2023. godine, u dnevnom listu „Pobjeda“ na radno mjesto Vaspitač/ica, I izvršioc, na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine sa nepunim radnim vremenom, a na predlog Komisije za razmatranje prijave kandidata po raspisanim konkursima, prima se kandidat *Hristina Potpara*.

O B R A Z L O Ž E N J E:

Na objavljeni konkurs 20.02.2023.godine u dnevnom listu „Pobjeda“ na radno mjesto Vaspitač/ica, na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine sa nepunim radnim vremenom, prijavio se jedan kandidat i to:

- *Hristina Potpara*

Komisija je dala predlog da se na radno mjesto primi *Hristinu Potparu* koja ispunjava sve uslove po konkursu. Uvidom u dokumentaciju prijavljenog kandidata na objavljeni konkurs 20.02.2023.godine, a na osnovu Izvještaja od strane Komisije za razmatranje i prijedlog kandidata po raspisanim konkursima direktor Škole je o d l u č i o kao u dispozitivu Odluke o izboru kandidata na navedeno radno mjesto.

Protiv ove Odluke može se uložiti žalba Osnovnom sudu u Pljevljima u zakonski predviđenom roku.

Dostaviti:

1 x učesniku na konkursu

1 x a/a



Direktor

Miroslav Kasalica

M. Kasalica



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-277/1

Pljevlja, 17.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu:poslodavac) i Mentović Slobodan (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 17.03.2023. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu:poslodavac), i

Zaposleni Mentović Slobodan JMB [REDACTED] iz Pljevalja, sa adresom Brvenica bb, po zanimanju stepen bachelor of Arts, VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 CSPK-a).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos po konkursu na određeno vrijeme, do 31.08.2023.godine na radnom mjestu profesor fizike počev od 17.03.2023. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi sa nepunim radnim vremenom 15 časova u nastavi, odnosno 33 radna časa, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa.Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.
Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 7

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 805,61 eura (osnovni koeficijent 7,67, ukupni 8,25, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana. Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

Karović S.



Direktor

Đurđević



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj:02-100/23-271/1

Pljevlja, 15.03.2023. godine

Na osnovu Zakona o radu („Sl.list RCG“, br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) i „Sl.list Crne Gore“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), i člana 23. Statuta JU OŠ „Ristan Pavlović“ Pljevlja, donosim:

O D L U K U

I Da po konkursu objavljenom 20.02.2023. godine, u dnevnom listu „Pobjeda“ na radno mjesto Profesorica Fizike, 1 izvršioc, na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine sa nepunim radnim vremenom, a na predlog Komisije za razmatranje prijave kandidata po raspisanim konkursima prima se kandidat *Slobodan Mentović*.

O B R A Z L O Ž E N J E:

Na objavljeni konkurs 20.02.2023.godine u dnevnom listu „Pobjeda“ na radno mjesto Profesorica fizike, na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine sa nepunim radnim vremenom, prijavio se jedan kandidat i to:

- Slobodan Mentović

Komisija je dala predlog da se na radno mjesto primi Slobodan Mentović. Uvidom u dokumentaciju prijavljenog kandidata na objavljeni konkurs 20.02.2023.godine a na osnovu Izvještaja od strane Komisije za razmatranje i prijedlog kandidata po raspisanim konkursima direktor Škole je o d l u č i o kao u dispozitivu Odluke o izboru kandidata na navedeno radno mjesto.

Protiv ove Odluke može se uložiti žalba Osnovnom sudu u Pljevljima u zakonski predviđenom roku.

Dostaviti:

- 1 x učesniku na konkursu
- 1 x a/a



Direktor

Vojislav Kasalica



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-280/1

Pljevlja, 17.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 i.37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa v.d.direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu:poslodavac) i Lazar Aranitović, (u daljem tekstu zaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 17.03.2023. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu:poslodavac), i
Zaposleni Lazar Aranitović JMBG [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju profesor istorije ,VII-1 stepen.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos po konkursu, na određeno vrijeme do do 31.08.2023. godine na radnom mjestu profesor istorije počev od 17.03.2023. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi na poslovima profesora istorije na 5/pet časova nedeljne norme, nepuno radno vrijeme.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 295,30 eura (osnovni koeficijent 2.56, ukupni 2.58, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

M. Ivanović



B. Zecan



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj:02-100/23-273/1

Pljevlja, 15.03.2023. godine

Na osnovu Zakona o radu („Sl.list RCG“, br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) i „Sl.list Crne Gore“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), i člana 23. Statuta JU OŠ „Ristan Pavlović“ Pljevlja, donosim:

O D L U K U

I Da po konkursu objavljenom 20.02.2023. godine, u dnevnom listu „Pobjeda“ na radno mjesto Profesor/ica istorije, I izvršioc, na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine sa nepunim radnim vremenom, a na predlog Komisije za razmatranje prijave kandidata po raspisanim konkursima prima se kandidat *Lazar Aranitović*.

O B R A Z L O Ž E N J E:

Na objavljeni konkurs 20.02.2023.godine u dnevnom listu „Pobjeda“ na radno mjesto Profesor/ica istorije, na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine sa nepunim radnim vremenom, prijavila su se dva kandidata i to:

- Lazar Aranitović
- Nenad Dragić

Komisija je dala predlog da se na radno mjesto primi Lazar Aranitović koji ispunjava sve uslove po konkursu. Uvidom u dokumentaciju prijavljenog kandidata na objavljeni konkurs 20.02.2023.godine, a na osnovu izvještaja od strane Komisije za razmatranje i prijedlog kandidata po raspisanim konkursima direktor Škole je **o d l u č i o** kao u dispozitivu Odluke o izboru kandidata na navedeno radno mjesto. Kandidat Nenad Dragić je putem maila dostavio nepotpunu dokumentaciju na navedeni konkurs.

Protiv ove Odluke može se uložiti žalba Osnovnom sudu u Pljevljima u zakonski predviđenom roku.

Dostaviti:

1 x učesniku na konkursu
1 x a/a



rektor

Vojislav Kasalica

V. Kasalica