

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Radomir Rakocevic" Mojkovac <skola@osrakocevic.edu.me>
Sent: Thursday, April 20, 2023 11:28 AM
To: Finansiranje
Subject: Rjesenje i ugovor
Attachments: Rjesenje i ugovor.pdf

Црна Гора
Организација за борбу против
КОРУПЦИЈЕ
ПОДБОРИЦА
20 04 2023

Прилог	Орг. јед.	Број	Прилог	Бриједност
	07-09583/	5835		

Postovani,
U prilogu Vam saljem rjesenje o prestanku radnog odnosa za Snezanu i ugovor o radu za Jovanu.
S postovanjem

Crna Gora

JU OŠ „Radomir Rakočević“

Broj: 02-104/23-159/1

Prošćenje, 20.04.2023. godine

Na osnovu člana 163 tačka 3 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 i 8/21) i na osnovu Ugovora o radu na određeno vrijeme zaposlene Snežane Filipović, br. 02-100/23-123 od 23. 03. 2023. godine donosim

RJEŠENJE

o prestanku radnog odnosa zaključenog na određeno vrijeme

Snežani Filipović, radnici na održavanju higijene, prestaje radni odnos u JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje zaključno sa 21. 04. 2023. godine.

OBRAZLOŽENJE

Snežana Filipović, radnica na održavanju higijene, zaključila je Ugovor o radu br. 02-100/23-123 od 23. 03. 2023. godine na određeno radno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže 30 dana.

Zaposlena Branka Vidaković se vraća na posao sa bolovanja 21. 04. 2023. godine.

Kako prestaje potreba za daljim angažovanjem Snežane Filipović, time imenovanoj prestaje radni odnos u JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja se može pokrenuti kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanom/oj

-arhivi

Filipović
Snežana



direktorica
Marina Stanić

Marina Stanić

Crna Gora

JU OŠ „Radomir Rakočević“

Brj: 02-100/23- 158/1

Prošćenje: 20.04.2023. godine

Na osnovu članova 20, 29, 30 i člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ broj 49/07, 45/010, 40/11, 39/13, 47/17 i 059/21 od 04. 06. 2021.) i člana 23 Statuta JU OŠ „Rakočević Rakočević“ Prošćenje koju zastupa direktorica škole Marina Stanić (u daljem tekstu poslodavac) i Jovana Bjelajac, Inženjer politehnike STEPEN BACHELOR iz Mojkovca, [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, sa punim fondom od 16 časova sedmično iz matematike i 5 časova fizike, do odluke po konkursu, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 21. 04. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovno radnog mjesto nastavnika matematike i fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7 stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze :

Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku .

Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.

Da se pridržava radnog vremena i radne discipline.

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu .

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 21. 04. 2023. godine, do odluke po konkursu, a najduže 30 dana.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

J. Bjelajac

POSLODAVAC

DIREKTORICA



Marija Kurucic