

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Radomir Rakocevic" Mojkovac <skola@os-rakocevic.edu.me>
Sent: Monday, May 8, 2023 3:02 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Boris i Lidija.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

09-05-2023

Број	Број	Покр.	Врста под.
0301887/6207			

Postovani,
U prilogu su Ugovori za Borisa i Lidiju.
S postovanjem.

JU OŠ „Radošir Rakočević“
Broj: 02.100/23-178/A
Prošćenje: 8.05.2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br.074/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“: Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13. 47/17 i 059/21 od 04.06.2021) i člana 23 Statuta JU OŠ „Rakočević Rakočević“ Prošćenje koju zastupa direktorica škole Marina Stanić (u daljem tekstu poslodavac) i Boris Stanišić, profesor fizičke kulture iz Mojkovca, JMBG [REDACTED] zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1:

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prav, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2:

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, sa nepunim fondom časova sedmično (12 časova fizičkog vaspitanja i 3 izborne nastave Sport za sportiste), do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 8.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, ovog člana, smatraće se da nije zasnovač radni odnos.

Član 3:

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7 stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizičkog vaspitanja.

Član 4:

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5:

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, od 8. 05. 2023. godine, a najduže 30 dana.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud u Bijelom Polju.
Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLANI
STAMOL B. B. S.



POSLODOVAC
DIREKTORICA

gorana Stančić

Crna Gora

JU OŠ „Radomir Rakočević“

Broj: 02-100/23-18119

Proštenje: 8. 05. 2023. godine

Na osnovu članova 20, 29, 30 i člana 37 tačka 1 i B Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ broj 49/07, 45/010, 40/11, 39/13, 47/17 i 059/21 od 04. 06. 2021.) i člana 23 Statuta JU OŠ „Rakočević Rakočević“ Proštenje koju zastupa direktorica škole Marma Stanić (u daljem tekstu poslodavac) i Lidija Đukić-Pejović, stepen *specijalista (Spec. Art) engleski jezik i književnost- Prosvjetno-pedagoški smjer* iz: Mojkovca, JMBG-
zaključuju

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme
Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (17 časova u matičnoj školi i 2 časa dopune u JUOŠ „Aleksa Đilas Bećo“ Mojkovac), , do povratka radnice sa bolovanja ili odluke po konkursu, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 8. 05. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika/ice engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7 stepen stručne spreml profesor/ica engleskog jezika i književnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreml, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 8.05.2023. godine, do povratka radnice sa bolovanja IB odluka po konkursu, a najduže 30 dana.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud u Bijelom Polju.
Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI
Jasna Đurđić Pezović

POSLODAVAC
DIREKTORICA



Jasna Đurđić Pezović

JU OŠ „Radomir Rakočević“

Broj: 02-100/23- 178/1

Prošćenje: 8.05. 2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i B Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore".br.074/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG". Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13; 47/17 i 059/21 od 04.06.2021) i člana 23 Statuta JU OŠ „Rakočević Rakočević“ Prošćenje koju zastupa direktorica škole Marina Stanić (u daljem tekstu poslodavac) i Boris Stanišić, profesor fizičke kulture iz Mojkovca, JMBG- [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prav , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca .

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, sa nepunim fondom časova sedmično (12 časova fizičkog vaspitanja i 3 izborne nastave Sport za sportiste), do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 8.05. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7 stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizičkog vaspitanja.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora , a koji su u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme , znanju i sposobnostima .

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentima u odnosu na stepen stručne spreme koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze :

Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.

Da se pridržava radnog vremena i radne discipline.

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom .

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, od 8. 05. 2023. godine, a najduže 30 dana.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjarka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLjeni
STAMIC BRS

POSLODAVAC
DIREKTORICA



g. Anita Čurčić

Crna Gora

JU OŠ „Radomir Rakočević“

Broj: 02-100/23-1811

Prošćenje: 8.05.2023. godine

Na osnovu članova 20, 29, 30 i člana 37 tačka 1 i 8. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ broj 49/07, 45/010, 40/11, 39/13, 47/17 i 059/21 od 04. 06. 2021.) i člana 23 Statuta JU OŠ „Rakočević Rakočević“ Prošćenje koju zastupa direktorica škole Marina Stankić (u daljem tekstu poslodavac) i Lidija Đukić-Pajović, stepen specijaliste (Spec. Art) engleski jezik i književnost-Pravljeno-pedagoški smjer iz Mojkovca, JM8G-
zaključuju

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (17 časova u matičnoj školi i 2 časa dopune u JU OŠ „Aleksa Đilas Bećo“ Mojkovac), do povratka radnice sa bolovanja ili odluka po konkursu, a najduže 30 dana..

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 8. 05. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika/ice engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7 stepen stručne spreme profesor/ica engleskog jezika i književnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca,

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze :

Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku .

Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada.

Da se pridržava radnog vremena i radne discipline.

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu .

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom .

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 8. 05. 2023. godine, do povratka radnica sa bolovanja ili odluke po konkursu, a najduže 30 dana.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zaštitiva radni odnos .

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI

JANEJA ĐUKIĆ PEJOVIĆ

POSLODAVAC
DIREKTORICA

