

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Radomir Rakocevic" Mojkovac <skola@os-rrakocevic.edu.me>
Sent: Tuesday, October 12, 2021 9:57 AM
To: Finansiranje
Attachments: ask.png; ask 1.png

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:			
Org. jed.	Broj	Vrijeme	Vrijednost
03-01-	1740	12-10-2021	

318

Poštovani,

U više mejlova ću Vam poslati skenirane Ugovore na određeno vrijeme od 01. 09. 2021.god.

S poštovanjem,
VD direktora
Marina Stanić

Na osnovu člana 78 stav 2 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „ Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17 i 59/21), Školski odbor JUOŠ „ Radomir Rakočević“, Prošćenje je na sjednici, održanoj 23.09.2021.godine donio

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ „Radomir Rakočević“- Prošćenje, broj 258 od 07.09.2017.godine ČLAN 9 STAV 1 TAČKA 3 mijenja se i glasi

„ sedam godina radnog iskustva u nastavi“

Član 2

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ „Radomir Rakočević“- Prošćenje, broj 258 od 07.09.2017.godine ČLAN 20 tačka 3 mijenja se i glasi

„ 3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski,bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	16	0,89	
2.	Engleski jezik- prvi strani jezik	18	16	0,89	2
3.	Matematika	18	16	0,89	
4.	Ruski jezik- drugi strani jezik	18	11	0,61	6
5.	Fizika	18	5	0,28	
6.	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	
7.	Fizičko vaspitanje	18	12	0,66	6
8.	Muzička kultura	18	4	0,22	18
9.	Istorija	18	6	0,33	
10.	Geografija	18	5	0,28	5
11.	Hemija	18	4	0,22	
12.	Biologija	18	6	0,33	8
13.	Likovna kultura	18	4	0,22	
14.	Građansko vaspiranje	18	2	0,11	
15.	Novinarsko-literarna radionica	18	1	0,06	
16.	Razredna nastava – dvorazredna I, II i V razred	18	18	1	
17.	Razredna nastava III i IV	18	18	1	

JU OŠ „ Radomir Rakočević“

Broj: 370 / 021

Prošćenje, 30.09.2021.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („ Službeni list CG“ br. 74/19, 8/2021), JUOŠ „ Radomir Rakočević“ - Prošćenje, koju zastupa vd direktora Marina Stranić (u nastavku teksta poslodavac) i Jelena Jušković sa JMBG [REDACTED] sa završenim osnovnim akademskim studijama VI (BA) stepen i stekla zvanje DIZAJN VIZUELNIH KOMUNIKACIJA i koja posjeduje sertifikat kojim se potvrđuje da je ICT koordinator (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom poslodavac prima na dopunski rad Jušković Jelenu, dizajnera vizuelnih komunikacija i ICT koordinatora, na radno mjesto nastavnika likovne kulture i nastavnika informatike.

Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost NVO Akcija za socijalnu pravdu iz Danilovgrada, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2021.godine.

Član 4.

Radno vrijeme iznosi 4 časa nedeljno likovne kulture i 4 časa nedeljno informatike, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslova za rad. Određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .

Član 8.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.
Ovaj ugovor zaključen ja na određeno vrijeme do 01.11.2021.
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Jelena Jušković

Jelena Jušković



JU OŠ „ Radomir Rakočević“

Poslodavac
vd direktora
Marina Stanić

Marina Stanić

JU OŠ „ Radomir Rakočević“

Broj: 344/ 021

Prošćenje, 01.09.2021.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („ Službeni list CG“ br. 74/19, 8/2021), JUOŠ „ Radomir Rakočević“ - Prošćenje, koju zastupa vd direktora Marina Stranić (u nastavku teksta poslodavac) i Jelena Jušković sa JMBG [REDACTED] sa završenim osnovnim akademskim studijama VI (BA) stepen i stekla zvanje DIZAJN VIZUELNIH KOMUNIKACIJA i koja posjeduje sertifikat kojim se potvrđuje da je ICT koordinator (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR o DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom poslodavac prima na dopunski rad Jušković Jelenu, dizajnera vizuelnih komunikacija i ICT koordinatora, na radno mjesto nastavnika likovne kulture i nastavnika informatike.

Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost NVO Akcija za socijalnu pravdu iz Danilovgrada, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2021.godine.

Član 4.

Radno vrijeme iznosi 4 časa nedeljno likovne kulture i 4 časa nedeljno informatike, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslova za rad. Određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen ja na određeno vrijeme do 01.10.2021.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Jelena Jušković

Jelena Jušković



JU OŠ „Radomir Rakočević“

Poslodavac

vd direktora

Marina Stanić

Marina Stanić

Na osnovu člana 20,29 i 30. Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br. 074/19 i 8/21) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Čl.1

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje, Mojkovac, (u daljem tekstu :poslodavac), zasniva radni odnos sa Medojević Mirjanom(u daljem tekstu: zaposleni), iz Mojkovca JMBG [REDACTED]

Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima IV stepen obrazovanja.

Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnica na održavanju higijene.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje kao mjesto rada. **ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА МОЈКОВАЦ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
„РАДОМИР РАКОЧЕВИЋ“**
Број 360
Прошћење, 20.09.2021. год

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1.Određeno vrijeme počev od 20. 09.2021. godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana .

Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju ne stupanja na rad iz neoprevidanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete .

Čl.9

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom od **3,10**.

Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi,za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor i to.

- a) Odmor u toku dnevnog rada,u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- d) Godišnji odmor , pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva , u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je,na radu ili u vezi sa radom,namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Prošćenje 20. 09. 2021. godine.

Zaposleni

Mirjana Medojević

Mirjana Medojević



VD Direktora

Marina Stanić

Marina Stanić

Na osnovu člana 20,29 i 30. Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br. 074/19 i 8/21) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Čl.1

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje, Mojkovac, (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa **Sanjom Miletić** (u daljem tekstu: zaposleni), profesorica engleskog jezika- VII stepen iz Mojkovca JMB [REDACTED]

Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima VII stepen obrazovanja i po zanimanju je profesorica engleskog jezika.

Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova na mjestu profesorice engleskog jezika.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje kao mjesto rada.

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1. Određeno vrijeme počev od 01.10. 2021. godine, a najduže do 30 dana.

Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5, a u slučaju ne stupanja na rad iz neoprevidanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Čl.9

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa 22, 23 i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom od 7,67.

Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- Korišćenje godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustva.

Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- Odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- Godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dode do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Prošćenje 30. 09. 2021. godine.

Zaposleni

Sanja Miletić

Sanja Miletić



VD Direktora

Marina Stanić

Marina Stanić

Na osnovu člana 20,29 i 30. Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br. 074/19 i 8/21) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Čl.1

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje, Mojkovac, (u daljem tekstu :poslodavac), zasniva radni odnos sa **Sanjom Miletić** (u daljem tekstu: zaposleni), profesorica engleskog jezika- VII stepen iz Mojkovca JMB [REDACTED]

Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima VII stepen obrazovanja i po zanimanju je profesorica engleskog jezika.

Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova na mjestu profesorice engleskog jezika.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje kao mjesto rada.

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1.Određeno vrijeme počev od 01. 09. 2021 . godine, a najduže do 30 dana .

Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju ne stupanja na rad iz neoprevedanih razloga smatraće se da nije zasnivao radni odnos.

Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete .

Čl.9

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa 22, 23 i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom od 7,67.

Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi,za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- a) Odmor u toku dnevnog rada,u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- d) Godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog

ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima I trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23.

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Prošćenje 31. 08. 2021. godine.

Zaposleni

Sanja Miletić

Sanja Miletić

VD Direktora

Marina Stanić

Marina Stanić



БІЛА ГОРА - ОПШТИНА МИРКОВАЧІ
ОСНОВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
„РАДОМІР РАКОЧЕВИЋ“

Број 332

Прошћење, 31.08.2021. год.

NVO AKCIJA ZA SOCIJALNU PRAVDU

Broj 21-7/20/5

Spuž 31. 08. 2021 god.



AKCIJA ZA SOCIJALNU PRAVDU

Nevladino udruženje Akcija za socijalnu pravdu iz Spuža izdaje:

Saglasnost

za Jelena Jušković, dizajnera vizuelnih komunikacija, za dopunski rad za držanje časova likovne kulture i informatike u JU OŠ „Radomir Rakočević“ u Prošćenju, Opština Mojkovac.

Dana 31. avgusta 2021. godine

Generalni sekretar NVU Akcija za socijalnu pravdu

Jelena Jušković

Jelena Jušković

e-mail adresa: info.asp.ngo@gmail.com

