

Jovana Radovic

From: WeTransfer <noreply@wetransfer.com>
Sent: Friday, April 7, 2023 2:04 PM
To: Finansiranje
Subject: sekretarka@os-rmitrovic.edu.me sent you Scan_20230407_131135.jpg via WeTransfer

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број документа	Датум издања	Вриједност
0-0-58/638	07-04-2023	

we

sekretarka@os-rmitrovic.edu.me
sent you Scan_20230407_131135.jpg

9 items, 24 MB in total • Expires on 14 April, 2023

Get your files

Download link

<https://wetransfer.com/downloads/6a4bc3ae9798b2cc848556547fa0d01d20230407120158/2b41a1423da8cf98290e07f5cec74e9620230407120225/effa90>

9 items

Scan_20230407_131135.jpg

3.22 MB

Scan_20230407_135211.jpg

2.3 MB

Scan_20230407_135334.jpg

2.84 MB

Scan_20230407_135427.jpg

2.46 MB



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul. Voja Maslovarića br1

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 058

fax: +382 51 230 059

<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br.04-100/23 -- 674

Berane, 07.04.2023.godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Za: Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam dokumentaciju shodno članu 38 stav 5, članu 44 stav 2 i članu 45 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem,

Vanja Šekularac
Sekretarka škole

Prilog:

- Odluka i Ugovor o radu Radun Marsenić
- Odluka i Ugovor o radu Dragana Babović

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije

Kontakt:

Vanja Šekularac
Sekretarka škole

e-mail: sekretarka@os-rmitrovic.edu.me

Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul. Voja Maslovarića br1
84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 058

fax: +382 51 230 059

<https://radomirmitrovic.home.blog>

informatika sa tehnikom	18	38	2,11	Sead Agović - JU OŠ "Trpezi" -14 časova Ranko Mićović- JU OŠ „Vukajlo Kukalj“2 časa
Stranica	18	26	1,44	Dejan Đurašković - Srednja stručna škola "VukadinVukadinović" 6 časova
Geografija	18	22	1,22	Biljana Đurišić -JU OŠ „VladislavRajkoKorać“-5 časova Gordana Stojanović - JU Srednja medicinska škola"DrBrankoZogović" - 6 časova
Čuško vasp.	18	83	4,61	Gavrilo Vujović - JU OŠ „MahmutAdrović“6časova Drago Radević JU OŠ"Vuk Karadžić"6 časova
Matematička kultura	18	17	0,94	
Muzička kultura	18	17	0,94	
Stručna oblast	16-19	448-532	27	

IZBORNI PREDMETI


Ostali predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj Izvršilaca	Napomena (dopuna časova u drugoj školi i obratno)
Učenje kroz projeke	18	3	0,18	Radomir Jočić 1čas
Političko vaspitanje	18	1	0,05	
Stilovi života	18	5	0,28	
Preduzetništvo	18	4	0,22	

Član 2

Ovaj program stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon
dobijanja Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

0320/1

2022. godine

ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednica

mr. Marijana Vujović

prijavljuvanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 33

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor.....

-Pomoćnik direktora.....

1 izvršilac

2 izvršioca

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka.....

-Računovoda.....

-Radnik/ica na održavanju objekta i opteme.....

-Radnik/ica na poslovima grijanja (ložač/ica).....

-Vozač/ica.....

-Školski ICT koordinator/ka.....

-Radnik/ica na održavanju higijene.....

-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme, zagrijavanja i higijene u PO.....

1 izvršilac

1 izvršilac

1 izvršilac

1 izvršilac

1 izvršilac

1 izvršilac

8 izvršilaca

3 izvršioca

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	64	3,55	
2.	Engleski jezik	18	107	5,94	
3.	Matematika	18	64	3,55	
4.	Likovna kultura	18	16	0,89	
5.	Muzička kultura	18	16	0,89	
6.	Istorija	18	24	1,33	
7.	Geografija	18	20	1,11	Dopuna: 12 časova - JU OŠ „Vladislav Rajko Korać“ 8 časova - JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović“
8.	Biologija	18	24	1,33	
9.	Hemija	18	20	1,11	
10.	Fizika	18	20	1,11	
11.	Informatika sa tehnikom	18	34	1,89	
12.	Fizičko vaspitanje	18	36	2,00	
13.	Francuski jezik	18	75	4,17	
14.	Njemački jezik	18	10	0,55	
15.	Ruski jezik	18	20	1,11	
16.	Razredna nastava	16-19	20 16	1,11	
			416-494 +16 19	26 27	
			432-513	25	



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Malsovarića br1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/23-673/1

Berane, 07.04.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 74/2019, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl.101b stav 1 tačka 1 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), donosim sljedeću

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. Babović Dragana, III sss sitoštampar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Stojanke Bugarin, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Radomir Mitrović“ u Beranama, na radnom mjestu radnika na poslovima održavanja objekta i opreme, zagrijavanja i higijene u PO Dapsiće.
2. Radni odnos iz tač.1 ove odluke teče od 08.04.2023.godine.
3. Zarada imenovanoj isplaćuje se po koeficijentu predviđenom Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Stojanke Bugarin, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa čl. 101b stav 1 tačka 1 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/13, 47/17 ; 59/21). Ostalo je odlučeno kao u dispozitivu odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Računovodstvu
- Dosije

Direktor,
Aleksandar Vujić, prof.
A. Vujić



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Malsovarića br1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/23-673/2
Berane, 07.04.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 101b stav 1 tačka 1 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) Aleksandra Vujovića, direktora JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama (u daljem tekstu: poslodavac) i Babović Dragana, III sss sitoštampar (u daljem tekstu: zaposlena) iz Berana, JMB 1212983766022, dana 07.04.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim Ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 20 časova sedmično, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Stojanke Bugarin, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Radomir Mitrović“- Berane.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 08.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na poslovima održavanja higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6a

Isplata zarade zaposlenoj od 01.01.2023.godine obračunavaće se na osnovu koeficienta složenosti za:

a) stene stručne spreme:4.50



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul. Voja Malsovarića br 1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Stojanke Bugarin, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležna je Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena
Bahović Dragana
Dragana Bahović

Poslodavac
Aleksandar Vujović, prof.
A. Vujović





Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Maslovarića br1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/23-672/1

Berane, 07.04.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/13, 47/17 , 59/21, 146/21 i 3/23) donosim sljedeću

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. Radun Marsenić, nastavnik likovnog vaspitanja, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do rješavanja po raspisanom konkursu, u JU OŠ „Radomir Mitrović“ u Beranama, na radnom mjestu profesora likovne kulture.
- 2.Radni odnos iz tač.1 ove odluke teče od 08.04.2023.godine.
- 3.Zarada imenovanom isplaćuje se po koeficijentu predviđenom Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do rješavanja po raspisanom konkursu, a sve u skladu sa čl. 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/13 , 47/17 i 59/21). Ostalo je odlučeno kao u dispozitivu odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Računovodstvu
- A/A

Radun Marsenić



Direktor,
Aleksandar Yujović, prof.



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul. Voja Malsovarića br 1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/23-672/2

Berane, 07.04.2023.godine

Na osnovu čl.37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/2019, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i čl.101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17, 146/21 i 3/23), Aleksandar Vujović, direktor JU OŠ "Radomir Mitrović" [REDACTED] (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Radun Marsenić, nastavnik likovnog vaspitanja, VI-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: **zaposleni**) i [REDACTED], JMBG [REDACTED] dana 07.04.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom, od 17 nastavnih časova likovne kulture, a najduže do rješavanja, po raspisanom konkursu u JU OŠ „Radomir Mitrović“ – Berane.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **08.04.2023.godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesora likovne kulture** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)**, položen stručni ispit i licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul. Voja Malsovarića br 1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Član 6a

Isplata zarade zaposlenom od 01.01.2023.godine obračunavaće se na osnovu koeficijenta složenosti za:

a) stepen stručne spreme8.03

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do rješavanja po raspisanom konkursu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležna je Agencija za mimo rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni

Radun Marsević
Radun Marsević

Poslodavac

Aleksandar Nujović prof.
Aleksandar Nujović