

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Osnovna skola "Radoje Kontic" Pljevlja <skola@os-rkonic.edu.me>  
**Sent:** Saturday, March 18, 2023 6:11 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Obavještenje  
**Attachments:** ugovor17032023.pdf; ask17032023ugovorpropratni.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљано	Број	Прилог	Вриједност
020410/4100			

Poštovani,

Dostavljam Vam podatke za JU OŠ „Radoje Kontić“-Gradac, opština Pljevlja.

S poštovanjem,  
Direktorica Bojana Borović-Srbljanović





CRNA GORA  
JU OŠ "RADOJE KONTIĆ"  
GRADAC  
PLJEVLJA

Adresa: Rudarska 64 Gradac, Pljevlja  
84215 Gradac, Crna Gora  
Mail: [skoja@os-rkontic.edu.me](mailto:skoja@os-rkontic.edu.me)  
Tel: 067/ 635- 132

BROJ:02-079/23-161/1  
GRADAC, 17.03.2023.GODINE

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
KRALJA NIKOLE 27/V  
PODGORICA  
[finansiranje@antikorupcija.me](mailto:finansiranje@antikorupcija.me)

PREDMET: *Obavještenje*

Poštovani,

Dostavljam Vam podatke, za JU OŠ „Radoje Kontić“-Gradac, opština Pljevlja.

#### I ZAPOSŁJAVANJE I ANGAŽOVANJE LICA

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", broj 3/2020 i 38/2020 ) dostavljamo Vam dokumentaciju o zapošljavanju i angažovanju lica u JU OŠ „ Radoje Kontić“-Gradac.

Srdačan pozdrav,

Direktorica,

Bojana Borović-Srbijanović

*Bojana Borović-Srbijanović*





UČENIK  
UČENIK  
UČENIK  
UČENIK

Učitelj  
Učitelj  
Učitelj  
Učitelj

Broj: 02-100/23-158/1  
Gradac, 17.03.2023. godine.

Na osnovu člana 2, člana 29 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, br. 08/21, br. 59/21, br. 68/21 i br. 145/21), člana 100a i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Crne Gore“, broj 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 23 tačka 6 Statuta JU OŠ „Radoje Kantić“ Gradac, Odluke o izboru kandidata za prijem u radni odnos po raspisanom konkursu (broj 02-100/23-158/1 od dana 17.03.2023. godine), JU OŠ „Radoje Kantić“ Gradac, opština Pljevlja, koju zastupa direktorica Bojana Borović-Srbljanović (u daljem tekstu poslodavac), i Ljiljana Abazović, JMBG: [REDAKTOVAN] SA ZAVRŠENOM VSS-SPECIJALISTIČKE AKADEMSKE STUDIJE, STUDIJSKI PROGRAM: ENGLESKI JEZIK I KNJIŽEVNOSTI (NASTAVNIČKOG SMJERA), (u daljem tekstu zaposleni), dana 17.03.2023. god. zaključili su:

## UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, od 7 (sedam) časova nedjeljne norme u JU OŠ „Radoje Kantić“ - Gradac na radnom mjestu nastavnik/ica engleskog jezika od 17.03.2023. godine do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ica engleskog jezika na 7 (sedam) časova nedjeljne norme u JU OŠ „Radoje Kantić“ u Gradcu za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.



#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces organizacije i rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.



ДРЕЖАЧКА  
У ОШ "РАДОЈЕ БОРОВИЋ"  
ГРАДАЦ  
МУДЕНЈА

Број: Држ. Р. С. / 1000 / 111 / 111  
Број: С. Р. С. / 1000 / 111 / 111  
Мат. број: С. Р. С. / 1000 / 111 / 111  
1000 / 111 / 111

Члан 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom ili nadležnim sudom, a mirno rješavanje spora koji nastaje iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Члан 10

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Члан 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.


Члан 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pilevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri listovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, jedan za Porešku upravu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ciljana Abazović



DIREKTORICA

Bojana Borović-Srbijanović

