

## Filip Popovic

---

**From:** lida petric <lida.petric@gmail.com>  
**Sent:** Monday, March 20, 2023 11:07 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu za Danku Radulović, Ugovor o dopunskom radu Bojana Korać  
**Attachments:** Ugovor o radu Danka Radulović i Ugovor o dopunskom radu Bojana Korać.pdf

Poštovani,  
u prilogu vam dostavljamo ugovor o radu za zaposlenu na određeno vrijeme kao  
i ugovor o dopunskom radu.

Srdačan pozdrav,

Nataša Popović  
V.D. direktorica  
JU OŠ Pavle Rovinski

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
21-03-2023		03-0170/1822		

Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Број 227

Подгорица, 17.03. 2003 год.

Na osnovu čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore" br. 004/08, 021/09, 045/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21, 146/21 i 3/23), ЈУ ОШ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa V.D. direktorice mr Nataša Popović (u daljem tekstu – poslodavac) i Danka Radulović, ЈМБГ [REDACTED] absolvent razredne nastave Filozofski fakultet (u daljem tekstu – zaposleni), dana 17.03.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi obavljanja poslova profesora razredne nastave sa punom normom časova nedjeljno (zamjena privremeno odsutne zaposlene koja je na bolovanju), što odgovara 40- časovnoj radnoj nedjelji. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.03.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

-tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 8,03  
-uvećan za 0,50% za započetu prvu godinu radnog staža;  
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

#### Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
Danka Radulović  
Danka Radulović



Poslodavac  
Nataša Popović  
V.D. direktorice mr Nataša Popović

Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Број 223

Подгорица, 17.03. - 2023 год.

Na osnovu čl. 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), ЈУ ОШ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa V.D. direktorice mr Nataša Popović (u daljem tekstu – poslodavac) i Bojana Korać, JMBG [REDACTED] sa završenim VIII stepenom MTF, STEPEN SPECIJALISTE (Spec. Sci) HEMIJSKA TEHNOLOGIJA (u daljem tekstu – izvršilac posla), dana 17.03.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### ČI.1

Izvršilac posla je zaposlen sa punim radnim vremenom u ЈУ gimnaziji „Slobodan Škerović“ Podgorica.

Izvršilac posla će za Poslodavca obavljati poslove profesora hemije sa normom od 6 časova nedjeljno, što odgovara 13- časovnoj radnoj nedjelji, u periodu od 17.03.2023. godine do 06.04.2023. godine.

### ČI.2

Za izvršeni posao Poslodavac će Izvršiocu posla platiti novčanu naknadu srazmjerno dužini trajanja ovog ugovora i srazmjerno 13- časovnoj radnoj nedjelji.

### ČI.3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Izvršiocu posla, a isti prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 1, ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

### ČI.4

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom, a otkazni rok je 5 (pet) dana.

### ČI.5

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### ČI.6

Ovaj ugovor se smatra zaključnim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je izvršilac posla.

Čl.7

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za izvršioca posla i dva za izvršioca poslodavca.

Izvršilac posla

Bejana Korac

Bejana Korac

Poslodavac

Nataša Popović

V.D. direktorice mr Nataša Popović

