

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Osnovna skola "Pavle Kovacevic" Niksic <skola@os-pkovacevic.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 17, 2023 7:50 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Obaveze u toku izborne kampanje  
**Attachments:** Odluka razredna nastava.pdf; Ugovor razredna nastava.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	Дат. јед.	Вриједност
	17.03.2023	
070170/18619		

Poštovani,  
Matični broj kolegice Nataše Bajović: [REDACTED]  
S poštovanjem,  
Branislav Čeranić  
Direktor JU OŠ "Pavle Kovačević" Grahovo



**ЦРНА ГОРА**  
ЈУ ОШ „Павле Ковачевић“  
Број:272-23  
Грахово, 14.03.2023. године

На основу члана 101 Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РЦГ", бр. 64/02, 31/05, 49/07, и "Службени лист РЦГ", бр. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21), члана 23, став 6 Статута ЈУ ОШ "Павле Ковачевић" Грахово, те предлога Комисије за пријем у радни однос, бр:270-23 од 14.03.2023.године, директор ЈУ ОШ "Павле Ковачевић" Грахово доноси

### **ОДЛУКУ** о избору кандидата

На радно мјесто наставник/ица разредне наставе у ЈУ ОШ "Павле Ковачевић" Грахово, по конкурс од 22.02.2023.године, изабрана је кандидаткиња Наташа Бајовић.

Са изабраном кандидаткињом биће потписан уговор о раду.

Одређује се пробни рад у трајању од 3 мјесеца.

Избор се врши на одређено вријеме, до повратка раднице са боловања, а најдуже до 31.08.2023.године, са пуним радним временом.

Одлука ступа на снагу даном доношења.

### **Образложење**

У циљу полуне упражњеног радног мјеста, - наставник/ица разредне наставе, услед одсуства раднице која је на боловању, ЈУ ОШ „Павле Ковачевић“ Грахово, расписала је конкурс дана 22.02.2023.године.

На конкурс се пријавила једна кандидаткиња- Наташа Бајовић. Кандидаткиња Наташа Бајовић у потпуности испуњава услове за обављање послова на наведеном радном мјесту.

Сходно Предлогу Комисије за пријем у радни однос, бр.:270-23 од 14.03.2023.године, те цијенећи чињеницу да је кандидаткиња Наташа Бајовић од почетка школске 2022/2023. године била ангажована у ЈУ ОШ "Павле Ковачевић" на пословима наставнице разредне наставе, као замјена раднице која је на боловању, одлучено је као у изреци ове Одлуке.

**Правна поука:** Против ове Одлуке може се покренути спор код надлежног суда у року од 15 дана од дана пријема исте.

**Доставити:**

-именованој;

-кандидатима на конкурс;

-а/а

Црна Гора  
Директор  
Бранислав Геранић  
*Бранислав Геранић*

JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“  
GRAHOVO, NIKŠIĆ  
Broj: 286-23  
U Nikšiću, 15.03.2023.god.

Na osnovu čl. 25, 29, 31, 32 i 33 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/2019 i 08/2021), te Odluke direktora o izboru kandidata, broj 272-23 od 14.03.2023.godine, po konkursu za nastavnika/icu razredne nastave, ugovorne strane:

1. JU OŠ „Pavle Kovačević“-Grahovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Branislav Čeranić, i
2. Nataša Bajović, profesorica razredne nastave, JMB [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 15.03.2023.god. zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnice razredne nastave na određeno vrijeme, zbog odsustva radnice koja je na bolovanju. Shodno tome, Poslodavac je raspisao konkurs za radno mjesto nastavnika/ica razredne nastave, dana 22.02.2023.godine, na vremenski period do povratka radnice s bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine. Prema tome, poslodavac sa izabranim kandidatom, tj. Zaposlenom, ugovara sledeće:

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati, odnosno 19 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme, do povratka radnice s bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 16.03.2023.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta nastavnika razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

### Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

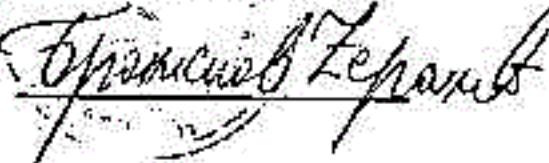
#### Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposleni.

ZAPOSLENA

  
\_\_\_\_\_

POSLODAVAC

  
\_\_\_\_\_