

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From:
Sent:
To:
Subject:
Attachments:

oktoih90 <oktoih90@t-com.me>
Tuesday, March 14, 2023 1:46 PM
Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Obavještenje za JU OŠ "Oktoih"-Podgorica
Agencija 1.jpeg; 2.jpeg; 3.jpeg; 4.jpeg; 5.jpeg; 6.jpeg; 7.jpeg; 7-1.jpeg; 8.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

| | | | |
|-----------------|-------|-------------|--|
| Број документа: | 14-03 | Вриједност: | |
| 020120/4167 | | | |

Број 372

Подгорица, 14.03. 2023 год.

Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

Predmet: OBAVJEŠTENJE za JU OŠ "Oktoih"-Podgorica

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam 1 ugovor o radu i 2 ugovora o dopunskom radu na određeno vrijeme najduže do 30 dana koje je JU OŠ „Oktoih“-Podgorica zaključila u cilju redovnog odvijanja procesa rada.

Prilog:

-Ugovor o radu za:

1.Natašu Brnović, radnika na održavanju higijene.

- Ugovor o dopunskom radu za:

1.Irenu Delić-Đurišić, nastavnika razredne nastave i

2.Biljanu Bulajić, nastavnika razredne nastave.

S poštovanjem,

U Podgorici, 14.03.2023. godine



Direktorica,

Tanja Leković

Tanja Leković

Број 366 1

13. 03. 2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 145/21 i 3/23) JU Osnovna škola „Oktob“ - Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Nataša Bruvić, sa završenom osnovnom školom iz Golubovaca JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena) dana 13.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka Mirzete Čatić sa bolovanje najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 13.03.2023.godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđena završena osnovna škola I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 29):

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 4,50.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,50 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 13.03.2023.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12


U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Nataša Brnović
Nataša Brnović

Poslodavac,
Direktorica
Tanja Leković
Tanja Leković



Број 368

Погорина 13.03.2023 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) ЈУ Основна школа „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Irena Delić-Đurišić Stepen Bečelor Učiteljski studij iz Podgorice JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovano lice) dana 13.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Irena Delić-Đurišić je u stalnom radnom odnosu u ЈУ Основној школи „Oktoih“ u Podgorici sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnik razredne nastave.

Član 2

Imenovana mijenja nastavnicu razredne nastave Tatjanu Radusinović, odsutnu zbog bolovanja, od 14.03. najduže do 31.03.2023.godine.

Član 3

Imenovanoj će naknada za dopunski rad biti isplaćena uz platu za mart mjesec.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava imenovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

Član 5

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovano lice,

Irena Delić Đurišić
Irena Delić-Đurišić



Poslodavac,
Direktorica,

Aleksandra Prelević
Tanja Leković

Горна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа „ОКТОИХ“

Број 368/1

Датум: 13.03.2023 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) JU Osnovna škola „Oktoih“ - Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) Biljana Bulajić Stepen Bečelor Obrazovanje učitelja iz Nikšića JMB [redacted] (u daljem tekstu: angažovano lice) dana 13.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Biljana Bulajić je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU Osnovnoj školi „Oktoih“ u Podgorici sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnik razredne nastave u PO Dajbabe.

Član 2

Imenovana mijenja nastavnicu razredne nastave Ljubinku Vlaović, odsutnu zbog bolovanja od 14.03.najduže do 31.03.2023.godine.

Član 3

Imenovanoj će naknada za dopunski rad biti isplaćena uz platu za mart mjesec.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava imenovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

Član 5

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Град Подгорица - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 368/1

Подгорица, 13.03.2023 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) JU Osnovna škola „Oktoih“ - Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) Biljana Bulajić Stepen Bečelorić (u daljem tekstu: angažovano lice) iz Nikšića JMBG [redacted] (u daljem tekstu: angažovano lice) dana 13.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Biljana Bulajić je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU Osnovnoj školi „Oktoih“ u Podgorici sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnik razredne nastave u PO Dajbabe.

Član 2

Imenovana mijenja nastavnicu razredne nastave Ljubinku Vlaović, odsutnu zbog bolovanja od 14.03.najduže do 31.03.2023.godine.

Član 3

Imenovanoj će naknada za dopunski rad biti isplaćena uz platu za mart mjesec.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava imenovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

Član 5

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8-

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovano lice,

Bulajid

Biljana Bulajić

Poslodavac,

Direktorica,

Tanja Leković

Tanja Leković

