

Црна Гора  
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број: 141

Спуж-Даниловград, 03.04. 2023 год.

Примљено	Одг. рад.	Број	Датум	Вриједност
		03-04-507/127	03.04.2023	

### Агенцији за спречавање корупције

Shodno odredbama Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, obavještavamo vas da u periodu od 28 marta -03. aprila 2023. godine nije bilo izdavanja putnih naloga za upravljanje službenim vozilom, zato što ЈУ ОШ „Njegoš“ Spuž ne posjeduje službeno vozilo.

U gore navedenom periodu bilo je dva produženja ugovora o radu do 30 dana shodno odredbama člana 29 Zakona o radu koje smo bili prinuđeni zbog nepochodnosti normalnog odvijanja procesa rada u školi i to:

- Ostojić Nataši
- Komarica Sandri

S poštovanjem,



Директорика,

Tatjana Jokić

*Tatjana Jokić*

Црна Гора  
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Служ

Број 138

31.03 2023 год.

На основу члана 29. Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", бр.49/08, 26/09, 26/10, 59/11 и 74/19) **ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Служ**, коју заступа **директорка Tatjana Jokić**, у даљем тексту: послодавца, и запослени **Nataša Ostojić**, специјалиста математике са ЈМБ [REDACTED] у даљем тексту запослени, дана **31.03.2023. године**, закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, а најдуже до 30 дана počев од **01. 04. 2023. године** на пословима наставника математике на 17 часова седмично у ЈУ ОШ „Његош“ Служ.

Распоред радног времена вршиће послодавца уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

### Члан 3

Запослени се распоредује на послове радног мјеста наставника математике на 17 часова седмично.

### Члан 4

Послодавца овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општим актима о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распореден на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распореден на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

### Члан 6

Запослени има право на зарату, накнаде и друга приманја које ће послодавца обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

### Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

*Antan Aneti*



Poslodavac

*Stanija Jank*

Црна Гора  
ЈУ ОШ "Њ Е Г О Ш" Спуж

Број 139

Спуж-Данкловград, 31.03. 2023 год.

Na osnovu člana 29. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10.59/11 i 74/19) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Komarica Sandra, studentkinje na prirodnomatematičkom fakultetu u Podgorici, sa JMBG0 [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni, dana 31. 03. 2023. godine, zaključili su

## UGOVORO RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana počev od **01. 04. 2023.** godine na poslovima nastavnika matematike na 12 časova sedmično u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike na 12 časova sedmično.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

### Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

*Stojanovic*



Poslodavac

*Stojanovic Janak*