

**Dijana Djukanovic**

**From:** Lilja Tomanovic <sekretar@os-njegos-ct.edu.me>  
**Sent:** Thursday, March 16, 2023 11:01 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija u vezi konkursa  
**Attachments:** 2023-03-15\_114313.pdf; Document\_2023-03-15\_114043.pdf; Document\_2023-03-15\_114631.pdf; Document\_2023-03-15\_114904.pdf; Document\_2023-03-15\_115109.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Позивно	Број	Прилог	Вриједност
	16-03-2023		
020170/4489			

Poštovani, dostavljamo Vam dokumentaciju nakon raspisamog konkursa za radna mjesta: nastavnik/ica razredne nastave, nastavnik/ica fizike i nastavnik/ica matematike.

Konkurs za radna mjesta nastavnik/ica fizike i matematike nije realizovan, kandidati nijesu ispunjavali uslove konkursa.

S poštovanjem,  
OŠ „Njegoš“ Cetinje



Crna Gora  
Ministarstvo prosvjete

ЦРНА ГОРА  
У Оsnовноm ШКОЛУ "НЈЕГОШ" ЦЕТИЊЕ

Број 69

Adresa: Vaka Đurovića b.b.  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 410 100  
fax: +382 20 410 101  
www.gov.me/mps

Broj: 01-603/23-254/2  
Podgorica, 26. januar 2023. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), Ministarstvo prosvjete izdaje

### POTVRDU

JU OŠ „Njegoš“, Cetinje, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećeg radnog mjesta:

- nastavnik/ca razredne nastave – 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa neplaćenog odsustva.

MINISTAR

Mr Miomir VOJNOVIĆ

*Miomir Vojnović*



Број 194

14.03.23

Na osnovu člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), u postupku izbora nastavnika po konkursu od 15. 2. 2023. godine, donosim

### ODLUKU

1. Na radno mjesto nastavnika matematike ne vrši se izbor.
2. Na radno mjesto nastavnika fizike ne vrši se izbor

### O b r a z l o ž e n j e:

Ova ustanova je dana 15. 2. 2023. godine raspisala konkurs za popunu upražnjenih radnih mjesta prema planu i potrebama za školsku 2022/23 godinu.

Na konkurs su se prijavili:

1. Roganović Sanja, student III godine studije matematike i računara, na radno mjesto nastavnik matematike.
2. Jovana Strunjaš, Stepen specijaliste fizika, nema položen stručni ispit i licencu za rad, na radno mjesto nastavnika fizike.

U postupku izbora kandidata, po isteku roka za prijavljivanje, utvrđeno je da su se za radna mjesta fizike i matematike prijavili kandidati koji ne ispunjavaju uslove konkursa.

Sa razloga neispunjavanja uslova kandidatkinje koje su podnijele prijave na radna mjesta nastavnika matematike i fizike nijesu izabrane.

Sa gore iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

### Pravna pouka:

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja.





CRNA GORA  
J.U. OSNOVNA ŠKOLA „NJEKOŠ“  
„NJEKOŠ“ ELEMENTARY SCHOOL

Broj/number 188/1

datum/date: 14.03.2023

Cetinje

Na osnovu čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.ilet CG 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21 ); na osnovu ovlašćenja iz člana 23. Statuta JU O.Š. „Njegoš“ Cetinje, i na osnovu preporuke Komisije o prijemu kandidata u postupku odlučivanja o izboru kandidata po konkursu objavljenom na sajtu ZZZCG 15.2.2022.godine, donosim

### O D L U K U

#### o izboru kandidata po konkursu

Valerina Adžić, ispunjava uslove konkursa, prima se na određeno radno vrijeme, na radno mjesto profesora razredne nastave, puna norma časova, počev od 01.04.2023.god. pa do povratka radnice sa neplaćenog odsustva uz obavezan probni rad od 3 mjeseci.

#### O b r a z l o ž e n j e:

Na konkursu objavljenom na sajtu ZZZCG dana 15.2..2023 godine, prijavila se kao jedini kandidat Valerina Adžić, profesor razredne nastave. Imenovana ispunjava sve uslove konkursa, ima Diplomu odgovarajuće stručne spreme, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu, Licencu za rad.

Shodno odredbama i ovlašćenjima iz člana 23. Statuta JU OŠ. „Njegoš“ Cetinje i predloga komisije za izbor nastavnika, stručnih saradnika i vaspitača, donosim Odluku kao dispozitivu.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove Odluke kandidat ima pravo podnijeti žalbu pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:  
Kandidatu  
Arhivi



Direktorica,  
Aleksić Adrijana  
*Aleksić*

Ulica Ivanbegova br. 1; br.tel./fax 041/230-491; br.tel 041/230-49e-  
mail [skola@os-njegos-ct.edu.me](mailto:skola@os-njegos-ct.edu.me); cel +38288862660 br.žr. 535-11050-06 Prva Banka



Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta ove ustanove, shodno odredbama člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 4/15, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i u skladu sa Odlukom o izboru kandidata broj 196/1 od 14.3.2023. godine, Aleksić Adrijana, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OS „Njegos“, na Cetinju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Valerina Adžić, profesor razredne nastave, JMB. [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa mjestom stanovanja Cetinje, dana 14. 3. 2023. godine zaključuju sljedeći

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa uz probni rad i regulisanje međusovnih prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru, Pravilniku o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika i opštim aktima poslodavca.

### Član 2.

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01. 4. 2023 godine do povratka radnice sa neplaćenog odsustva.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

### Član 3

Kao poseban uslov zasnivanja radnog odnosa utvrđuje se probni rad u trajanju od 3 mjeseci u vremenu iz člana 2 ovog ugovora, koji će se sprovesti u potpunosti u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Ukoliko zaposlena u toku trajanja probnog rada ne zadovolji pretaće joj radni odnos 1. 7. 2023. godine, u suprotnom ugovor se nastavlja.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesora razredne nastave radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII<sub>1</sub> podnivo kvalifikacija odgovarajućeg profila.

Imenovana će predmetnu nastavu izvoditi sa normom casova nedeljno.

### Član 5.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala ;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljski starješina;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljski starješina;



- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u školi;
- časovi odnosno dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

#### Član 7.

Zaposlenom pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za osnovne škole, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja, sa koeficijentom 9.20

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena., shodno doprinosu zaposlene u skladu sa Zakonom.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se nadoknađuju neodrađeni školski dani, odnosno kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Takođe, ima pravo na odsustva utvrdena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposleni.

#### Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

#### Član 11.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 12.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlene.

#### Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI

*Banepuna Ajma*



ZA POSLODAVCA

*Aleksic*



Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG, br.64/02,31/05 i Sl.list CG 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, „Sl.list CG“ 59/21, 76/21 i 146/21), a u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU O.Š. „Njegoš“, Cetinje, zaključuje se

## UGOVOR O RADU

Između:

JU O.Š. „NJEGOŠ“, Cetinje, Ivana Crnojevića bb, koju zastupa direktorica , Aleksić Adrijana, prof.matematike kao poslodavac

I  
i Šofranac Mileva, učiteljica , korisnik starosne penzije, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u Cetinju, kao zaposleni.

### Član 1.

Predmet ovog ugovora je radni odnos po osnovu rada između ugovorenih strana saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca kojim su se ugovorene strane sporazumjele o sljedećem:

### Član 2.

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, norma časova nedeljno, (zamjena Pejaković Sanja) počev od 15.03.2023. god. do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 14.04.2023.god.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik razredne nastave, za koje je Oštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno više obrazovanje ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan ili podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)

### Član 4.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavija savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa potrebnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 5.**

Zaposlenoj pripada zarada prema koeficijentu 8,03 naknada zarade i druga pitanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog snagažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu u skladu sa Zakonom.

**Član 6.**

Za ostvarivanje prava zaposleni po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

**Član 7.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

**Član 8.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 9.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Celinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Ministarstvo prosvjete.

Zaposleni  
Šofranac Mileva  
*Mileva Šofranac*



Poslodavac  
Adrijana Aleksić  
*Aleksić*