

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Sent: Thursday, May 4, 2023 1:53 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Fwd: Odluke i ugovor o radu/dopuna mejla
Attachments: Document 34.pdf; Document 35.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPECIJALNE KONTROLNE
POSREDOVANJE

Broj	Datum	Prilog	Vrijednost
103-01-587	05-05-2023		

1923

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo odluke i ugovore o radu.
Obavještavamo vas da konkurs za nastavnika/icu matematike objavljen 12.04.2023.godine nije realizovan, jer kandidati nijesu ispunjavali posebne već opšte uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Molimo vas da potvrdite prijem mejla.

Srdačan pozdrav!

Презумите [Outlook za Android](#)

Od: Osnovna škola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Poslato: četvrtak, 4. maj 2023. 13:52
Za: Osnovna škola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Tema: Re: Odluke i ugovor o radu/dopuna mejla

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo odluke i ugovore o radu.
Obavještavamo vas da konkurs za nastavnika/icu matematike objavljen 12.04.2023.godine nije realizovan, jer kandidati nijesu ispunjavali posebne već opšte uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Molimo vas da potvrdite prijem mejla.

Srdačan pozdrav!

Презумите [Outlook za Android](#)

From: Osnovna škola "Mladost" Bijelo Polje
Sent: Thursday, May 4, 2023 11:03:44 AM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>; pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>
Subject: Odluke i ugovor o radu

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo odluke i ugovor o radu.

Srdačan pozdrav!

Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« Mladost »

Broj: 05-100/23-15/4
Kanje, 03.05.2023. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) direktorica JU OŠ «Mladost» Kanje donosi:

O D L U K U

O angažovanju kandidata na period od mjesec dana

Gordana Marković, diplomirani hemičar iz Bijelog Polja, prima se u radni odnos u JU OŠ «Mladost» Kanje na određeno vrijeme od 03.05.2023 godine, a najduže do 03.06.2023.godine, na 4 nastavna časa hemije nedjeljno, na poslove i radne zadatke nastavnica hemije u JU OŠ «Mladost» Kanje.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.
Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Kako časovi hemije nijesu raspoređeni, radno angažovana na radnom nastavnica hemije je Gordana Marković, diplomirani hemičar, koja ispunjava sve uslove za predviđeno radno mjesto na određeno vrijeme, od 03.05.2023.godine do 03.06.2023.godine.

U skladu sa odredbama člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:
-imenovanoj
-dosije
-arhiva

Marković Gordana



Tanja Bošković
Direktorica
Tanja Bošković, prof.

Crna Gora
Opština Bijelo Polje JU Osnovna škola
„MLADOST“
Brijeg 02-100/23-16/4
Kanje, 03.05.2023

Na osnovu čl. 29, 37 i 41 Zakona o radu (Sl. list CG, br. 74/19, 08/21 i 59/21), čl. 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju (« Sl. list RCG » br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU OŠ „ Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković, direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i Gordana Marković diplomirani hemičar, VIII nivo kvalifikacija, JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice 370/15 (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 03.05.2023. godine, a najduže do 03.06.2023. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 03.05.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik hemije u JU OŠ „ Mladost“ Kanje – Bijelo Polje za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl.10 br. 184/17 od 06.09.2017 godine utvrđen VII 1 kvalifikacije zanimanje nastavnik/ica hemije. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl.16 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 9 radnih sati-4 nastavna časa u radnoj nedjelji u JU OŠ „ Mladost“ Kanje.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec u Matičnoj školi.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestatí radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Marobut Toppana

POSLODAVAC

Dana Zouko





Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« Mladost »

Broj: 03-100/23-78/2
Kanje, 04.05.2023. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) direktorica JU OŠ «Mladost» Kanje donosi:

O D L U K U

O angažovanju kandidata do raspisivanja i donošenja odluke po konkursu

Dunja Cmiljanić, student Prirodno matematičkog fakulteta, prima se u radni odnos u JU OŠ «Mladost» Kanje na određeno vrijeme od **04.05.2023** godine, do raspisivanja i donošenja odluke po konkursu, a najduže do 30 dana, na 16 nastavnih časova matematike nedjeljno, na poslove i radne zadatke nastavnica matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.
Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog kontinuiteta vaspito-obrazovnog procesa radno angažovana je Dunja Cmiljanić student Prirodno matematičkog fakulteta, na radnom mjestu nastavnica matematike od 04.05.2023.godine, do raspisivanja i donošenja odluke po konkursu, a najduže do 30 dana.

Do raspisivanja i donošenja Odluke po konkursu, a u skladu sa odredbama člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- dosije
- arhiva

Ljiljana Yussanović



Tanja Bošković
Direktorica,
Tanja Bošković, prof.

Crna Gora	
Opština Bijelo Polje	31111 Opština Bijelo Polje
"Mladost"	
11111 00-100/23-80/2	
Kanjo	04.05.2023

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21 i 59/21), čl. 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Dunja Crnjančić, završena opšta gimnazija, IV + 2 nivo kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (registarski broj radne knjižice 187/22 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 04.05.2023. godine, do raspisivanja konkursa i donošenja odluke po konkursu, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 04.05.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl.10 br. 184/17 od 06.09.2017 godine utvrđen VII 1 kvalifikacije zanimanje nastavnik/ica matematike. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl.16 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017.godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati - 16 nastavnih časova u radnoj nedjelji u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5.89, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec u Matičnoj školi.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Zyza Uvencanin



POSLODAVAC

Dana Đurđević