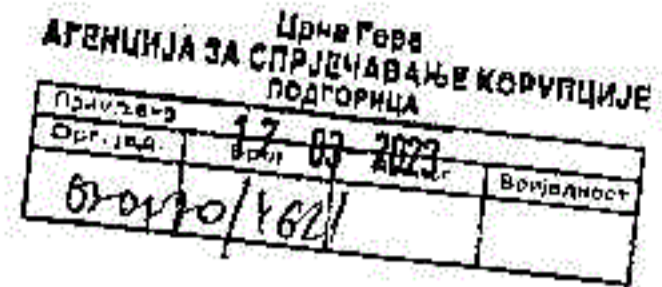


Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Sent: Thursday, March 16, 2023 5:35 PM
To: Finansiranje
Subject: Fwd: Odluka I ugovor o radu
Attachments: Document 3.pdf; potvrda Dino 001.jpg



Poštovani,

Ponavljamo mejl od jutros a tiče se Odluke i ugovora o radu zajedno sa Potvrdom časova iz druge škole. Molimo Vas da nam potvrdite prijem mejla.

Hvala na razumijevanju I srdačan pozdrav

Преузмите [Outlook за Android](#)

Od: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Poslato: četvrtak, 16. mart 2023. 16:54
Za: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Тема: Re: Odluka I ugovor o radu

Poštovani,

Ponavljamo mejl od jutros a tiče se Odluke i ugovora o radu zajedno sa Potvrdom časova iz druge škole. Molimo Vas da nam potvrdite prijem mejla.

Hvala na razumijevanju I srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook за Android](#)

From: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje
Sent: Thursday, March 16, 2023 11:27:50 AM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Odluka I ugovor o radu

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Odluku I ugovor o radu.

Molimo Vas za prijem mejla.

Srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook за Android](#)



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« Mladost »
Broj: 23-122/23-57/3
Kanje, 16.03.2023. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) direktorica JU OŠ «Mladost» Kanje donosi:

O D L U K U
O angažovanju kandidata na period od mjesec dana

Dino Hasanović, stepen bachelor studije primijenjenog računarstva iz Bijelog Polja, prima se u radni odnos u JU OŠ «Mladost» Kanje na određeno vrijeme od 16.03.2023. godine, a najduže do 16.04.2023. godine, na 11 nastavnih (4 časa nedjeljno u JU OŠ «Mladost» Kanje i 7 časova nedjeljno u JU OŠ «Braća Ribar» u Zatonu) časova informatike nedjeljno, na poslove i radne zadatke nastavnika informatike u JU OŠ «Mladost» Kanje.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.
Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Objedinjavanjem časova informatike iz JU OŠ «Mladost» Kanje (4 časa, koja elektronskim putem nijesu raspoređena jer nije bilo zainteresovanih nastavnika za dopunu do norme) i iz JU OŠ «Braća Ribar» Zaton (7 časova, o čemu imamo potvrdu), stekli su se uslovi da zasnuje radni odnos Dino Hasanović stepen bachelor studije primijenjenog računarstva, na radno mjesto nastavnika informatike, na period od mjesec dana, od 16.03.2023. godine, a najduže do 16.04.2023. godine.

U skladu sa odredbama člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

- imenovanom *Dino Hasanović*
- dosije
- arhiva



Direktorica.
Tanja Bošković
Tanja Bošković, prof.

Cena Gorn
"M..."
B... 03.100/19-15/3
Kanje... 16.03.2023

Na osnovu čl. 29, 37 i 41. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 79/19 i 59/21), čl. 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) JU OŠ "Mladost" u Bijelom Polju, Kanje b.h. koju zastupa pred. Tanja Bošković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Dino Hasanović, stepen bachelora studije primijenjenog računarstva iz Bijelog Polja, VI stepen stručne spreme - JMBG [redacted] br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 16.03.2023. godine, a najduže do 16.04.2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 16.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - nastavnik/ica informatike sa tehnikom u JU OŠ "Mladost" Kanje a za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciju radnih mjesta br. 184/17 od 06.09.2017. godine u čl.10. utvrđen VII I nivo kvalifikacije, zanimanje nastavnik/ica informatike. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni u čl.16 u Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 184/17 od 06.09.2017. godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 11 nastavničkih časova nedjeljno (4 časa nedjeljno u JU OŠ "Mladost" Kanje i 7 časova nedjeljno u JU OŠ "Braća Ribar" u Zatonu) u radnoj nedjelji, tj. 16 radnih sati.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,91 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugima osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvedenu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilo do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec U Matičnoj školi zaposlenog.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježu disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Djuro Hasegović



POSLODAVAC

Mirza Đurković