

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna škola "Milun Ivanović" Rozaje <skola@os-mivanovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 9:16 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Analitička kartica za period od 03.04 do 10.04.2023.god.  
**Attachments:** Scan\_20230403 (2).png; Scan\_20230403 (3).png; Scan\_20230403.png

Pozdrav  
Direktor  
Faik Bibić, prof.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПРИЈЕМА  
03-04-2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Поредни	Временски
		03-04-517/251		

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/2019), JU OŠ "Milun Ivanović" Biševo koju zastupa Direktor Bibić Faik ( u daljem tekstu: poslodavac), i zaposleni Mijaović Bilka (u daljem tekstu: zaposlena), dana 03.04.2023 godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU Na određeno vrijeme

### član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### član 2

Mijaović Bilka zasniva radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto Higijeničar, do povratka radnika sa Bolovanja a ne duže od 30.07.2023 na puno radno vrijeme. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena/i je dužna da stupi na rad dana 03.07.2023 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (4,50) koje je predviđeno za radno mjesto Higijeničar, uvećanu za godine radnog staža. Imenovanom pripadaju i ostale naknade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, regulisano je Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto Higijeničar, koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta — stepen stručne spreme.

### član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost u skladu sa zakonom može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### član 8

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenu i 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni,

*Sanela Taluković*



Poslodavac,

Bibić Falk

*F. Bibić*