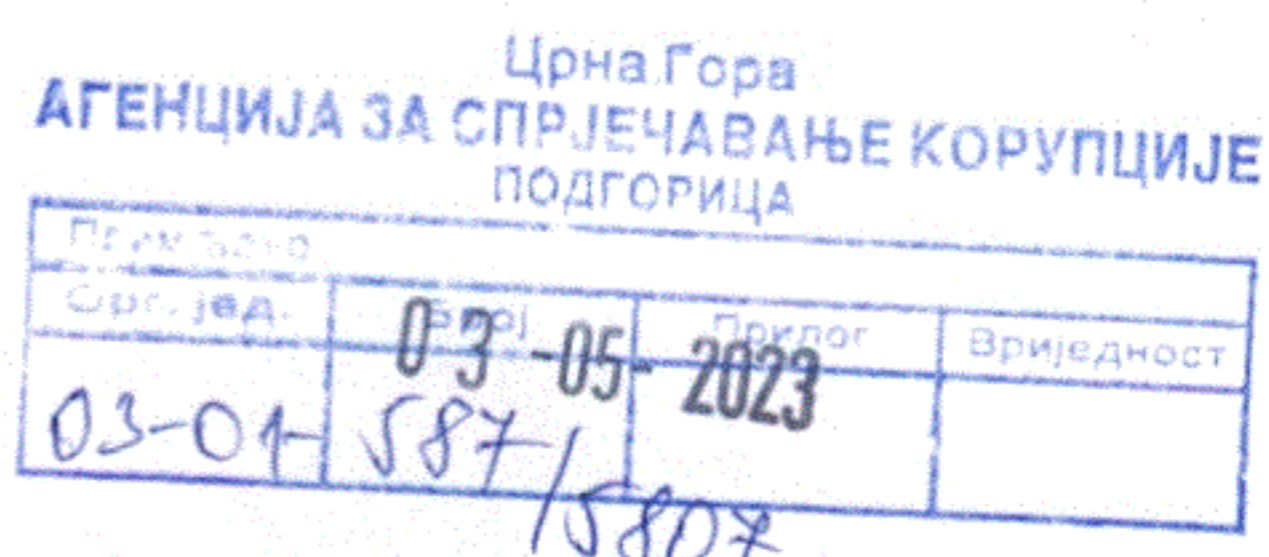


Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Milosav Koljensic" Danilovgrad <skola@os-mkoljensic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 3, 2023 10:11 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: 004.jpg; 001.jpg; 002.jpg; 003.jpg



Poštovani,

U prilogu Vam se nalaze Ugovori o radu za Šaletić Anđelu i Milojku Bojat zaključeni 1.05.2023.godine.

Srdačno,

Mr Gordana Janjušević, direktorica

JU OŠ „Milosav Koljenšić“ Slap na Zeti

e-mail: skola@os-mkoljensic.edu.me

tel: +382 69 370 890

Број 781

3.05. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 8/21, 59/21), члана 82 Општег закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РЦГ" бр. 64/02, 31/05, 49/07, и "Сл. лист ЦГ" бр. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21)

уговорне стране:

1. ЈУ ОШ "Милосав Колјеншић" - Слп на Зети, у својству Послодавца, а у даљем тексту Послодавац, коју заступа директорка Јанјушевић Гордана лично, и
2. Војат Милојка, са адресом становања Кујава у Даниловграду ЈМБГ [REDACTED] и завршеним I степеном стручне спреме у својству Зaposленог, у даљем тексту Зaposлени, лично.

Дана 1.05.2023. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ на одређено вријеме

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима Послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности зaposленог и Послодавца.

Члан 2

Зaposлени заснива радни однос на одређено вријеме од 1.05.2023. године до повратка Јовановић Војке са боловања а најдуже до 31.05.2023. год. за половину радног времена у Р.О. Кујава, код ЈУ ОШ "Милосав Колјеншић" - Слп на Зети.

Распоред радног времена вршиће Послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима Послодавца.

Зaposлени је дужан да ступи на рад 1.05.2023. године.

Уколико зaposлени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Зaposлени се распоређује на послове радног мјеста раднице на одржавању хигијене, за које је општим актима о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца утврђен I степен стручне спреме, занимање радник на одржавању хигијене.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава зaposленом, а зaposлени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста Послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада зaposлени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степеном и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Члан 6

Зaposлени има право на зарату, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима. Поčetни коефицијент за наведено радно мјесто је 2.250 увећан за радни стаж.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje Zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun Poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
MILOJKA BOJAT
Bojat Milojka



Poslodavac,
G. Janjušević

Mr Janjušević Gordana

Број 782

~~302~~ 3.05. 2023. год

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19), i člana 101 b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21)

ugovorne strane:

1. JU OŠ "Milosav Koljenšić" - Slap na Zeti, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, direktorice Gordana Janjušević lično, i
2. Šaletić Anđele, absolventa fizike, sa adresom stanovanja u Danilovgradu, JMBG [redacted] u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 1.05. 2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 1.05.2023. godine, a najduže do 31.05.2023. godine, sa 5 nastavnih časova fizike nedjeljno kod JU OŠ „Milosav Koljenšić“ – Slap na Zeti.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava Zaposlenog, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 1.05. 2023. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizike, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik fizike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 2.131, uvećan za radni staž.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje Zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

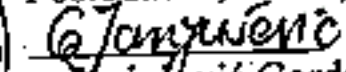
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za Zaposlenog i dva za Poslodavca.

Zaposleni,


Saletić Andela



Poslodavac,


mr Janjusević Gordana