

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Milomir Djalovic" Bijelo Polje <skola@os-mdjalovic.edu.me>
Sent: Tuesday, March 21, 2023 3:54 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; pisarnica@agencija.gov.me; Jovana Radovic
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor o radu za Slađanu Petrić.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Примљено 22.03.2023			
Орг. јед.	Број	Година	Број/вдност
	02070/4912		

Poštovani/a; obavještavamo Vas da promjena na žiro računu škole u vremenu od 13.03. do 18.03.2023.godine nije bilo.

S poštovanjem!
Direktor,
Miomir Đalović


Crna Gora
Opština Bijelo Polje
JU OŠ "Milomir Đalović"
Broj: 02-100/23-57
Sušica, 13.03.2023. godine

Na osnovu čl. 29 i 37 i 62. Zakona o radu ("Sl. list RCG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/2019), 59/21 i 146/21), JU OŠ "Milomir Đalović" u Bijelom Polju, Sušica bb. koju zastupa direktor Miodir Đalović, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Slađana Petrić, Stepen Specijaliste (Spec.Art) Engleskog jezika i književnosti Prosvjetno-pedagoški smjera iz Bijelog Polja, VII-1 stepen stručne spreme - JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 10 nastavnih časova nedjeljno na određeno vrijeme do povratka radnice su bolovanja p. najduže do 13.04.2023. godine.

Član 3.

Zaposleni/a je dužan/na da stupi na rad kod poslodavca dana 13.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto - nastavnika engleskog jezika za rad u JU OŠ "Milomir Đalović", Sušica na 56% norme časova.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 22 časa u radnoj nedjelji ili 10 nastavnih časova.

Član 7.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 9,20, (srazmjerno broju časova norme (5,15)), uvećana za svaku zapečetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom



Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom, i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Olafgova Bećević



POSLODAVAC

Užacopu