

Dijana Djukanovic

From: Jovana Radovic
Sent: Monday, April 24, 2023 7:38 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: izvodi od 17.04 do 22.04.2023.
Attachments: 01.pdf, Ugovor za Irmu.pdf



From: Osnovna škola "Milomir Đjalović" Bijelo Polje [mailto:skola@os-mdjalovic.edu.me]
Sent: Sunday, April 23, 2023 10:49 AM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>; Jovana Radovic <jovana.radovic@antikorupcija.me>; pisarnica@skupstina.me
Subject: izvodi od 17.04 do 22.04.2023.

S poštovanjem!
Direktor,
Milomir Đalović
06 [REDACTED]


Crna Gora
Opština Bijelo Polje
JU OS "Milorad Đalović"
Broj: 02-100/23-86
Sušica, 20.04.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list RCG", br. 40/08, 26/09, RR/09, 26/10, 39/11, 71/2019), 6R/21, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), JU OS "Milorad Đalović" u Bijelom Polju, Sušica bb, koju zastupa direktor Milorad Đalović, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Irma Trubljanin, Stepu Specijaliste (Spec. Artz) Crnogorski jezik i Južnoslovenske književnosti - Pedagoški smjer - iz Bijelog Polja, VII-a stepen stručne spretnosti - JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa u najduže do četrdeset dana tj. do 20.05.2023. godine.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 20.04.2023. godine, na koji dan teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto - nastavnika CSBH jezika i književnosti u JU OS "Milorad Đalović" Sušica - Bijelo Polje za koju je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 311/17 od 06.09.2017. godine, utvrđen VII. stepen kvalifikacije zanimanje nastavnika CSBH jezika i književnosti.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovorom u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na punom radnom vremenu u trajanju od 16 nastavnih časova u radnoj nedjelji, tj. 40 radnih sati.

Član 7.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 9,20, uvećan za svaku zapeđenu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se i spolna zarada i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po prvih 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćen i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporne zaštite na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni prediže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkázati ugovor u radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje ud nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu kartu knjigen.

Član 16.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjezna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uništava zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne spore po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI
Jana Dukić



POSLODAVAC
Milica