

## Samra Spahic

---

**From:** Osnovna skola "Mileva Lajovic Lalatovic" Niksic <skola@os-mlalatovic.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, February 17, 2021 11:27 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori o radu  
**Attachments:** Ugovor Biljana Mrkaić 2.pdf; Ugovor o radu Stanišić Suzana.pdf

Poštovani,  
dostavljamo vam ugovore o radu na određeno vrijeme za zaposlene Mrkaić Biljanu i Stanišić Suzanu. Ugovori su zaključeni u svrhe zamjene privremeno odsutnog zaposlenog.

S poštovanjem,  
Sekretar, Aleksandra Nikčević Vučinić

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

POGGORJA

17-02-2021

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednos:
	02-02-	23/		

1305

I  
36/1  
16.02. 21

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu (, Službeni list CG " broj 74/19) i člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (, Službeni list RCrne Gore " broj 64/02, 31/05, 49/07 i , Službeni list Crne Gore , 45/10, 45/11 39/13, 44/13 i 47/17) , dana 15.02.2021. godine u Nikšiću, zaključen je

#### UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Vera Božović (u daljem tekstu: Poslodavac) i Mrkaić Biljana sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] sa zanimanjem psiholog, VII stepen stručne spreme ( u daljem tekstu Zaposleni).

#### OSNOVNE ODREDBE

##### Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta psihologa , za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, psiholog.

##### Prava i obaveze zaposlenog

##### Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

##### Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

##### Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

#### Trajanje ugovora i radno vrijeme

##### Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Perućica Jelene, a najduže u trajanju do 30 dana sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 ( četrdeset časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Stupanje na rad

##### Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 16.02.2021. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

## Prava i obaveze poslodavca

### Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

### Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

### Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljene rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

### Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

### Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

### Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 7,67.

## Odmori

### Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Odsustva sa rada

### Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

## Prestanak radnog odnosa

### Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## ZAVRŠNE ODREDBE

### Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

### Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:

*Vera Božović*  
Direktorica, Vera Božović

ZAPOSLENI:

*Biljana Mrkaić*  
/ Mrkaić Biljana /

84/2  
15.02. 11

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19) i člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCrne Gore “ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „ Službeni list Crne Gore „ 45/10, 45/11 39/13, 44/13 i 47/17) , dana 15.02.2021. godine u Nikšiću, zaključen je

#### UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Vera Božović (u daljem tekstu: Poslodavac) i Stanišić Suzane sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] sa zanimanjem Stepen specijaliste - mašinstvo, VII stepen stručne spreme ( u daljem tekstu Zaposleni).

#### OSNOVNE ODREDBE

##### ČI.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjestaprofesora matematike , za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, profesor matematike.

##### Prava i obaveze zaposlenog

##### ČI.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

##### ČI.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

##### ČI.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

#### Trajanje ugovora i radno vrijeme

##### ČI.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Femić Mile, a najduže u trajanju do 30 dana sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 ( četrdeset časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Stupanje na rad

##### ČI.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 16.02.2021. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

## **Prava i obaveze poslodavca**

### **Čl.7**

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

### **Čl.8**

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

### **Čl.9**

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljene rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

### **Čl.10**

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

### **Čl.11**

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

### **Čl.12**

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl. 1 ugovora iznosi 7,67.

## **Odmori**

### **Čl.13**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## **Odsustva sa rada**

### **Čl.14**

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

## **Prestanak radnog odnosa**

### **Čl.15**

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Čl.16**

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## ZAVRŠNE ODREDBE

### Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

### Čl.19

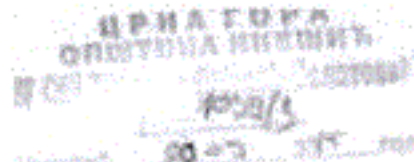
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:

*Vera Božović*  
Direktorica, Vera Božović

ZAPOSLENI:

*Suzana Stanišić*  
/ Stanišić Suzana /



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta JU OŠ „Mileva Lajović Lalatović „ Nikšić, Školski odbor, na sjednici održanoj 20.09.2019. godine, donio je

**PRAVILNIK**

*o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta*

*JU OŠ „Mileva Lajović Lalatović „ Nikšić*

**Član 1**

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Mileva Lajović Lalatović Nikšić, broj 661/1 od 31.08.2017. godine, članu 32 tačka 3 i 4 mijenja se i glasi:

**3. Nastavnici/ce**

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	akumulirani fond časova	broj nastavnika	napomena
1.	Crnogorski, srpski, bosanski, hercegovački jezik i književnost	18	76	4,2	
2.	Engleski jezik i književnost	18	111	6,2	
3.	Matematika	18	76	4,2	
4.	Ruski jezik i književnost	18	38	2,1	
5.	Francuski jezik i književnost	18	4	0,2	
6.	Fizika	18	23	1,3	
7.	Hemija	18	18	1	
8.	Biologija	18	29	1,6	
9.	Informatika	18	38	2,1	Iskustvo nastavnika u sk. OŠ/odjeljke pedagoške škole/ITC, Informatika
10.	Istorija	18	29	1,6	
11.	Geografija	18	21	1,2	
12.	Fizičko vaspitanje	18	07	0,4	Osobine nastavnika/ce



					Broj sati/tema: predmeti: Subjekti 3 časova - Predmeti: Sport za sportiste
13.	Likovna kultura	18	21	1,16	
14.	Muzička kultura	18	19	1,05	
15.	Razredna nastava	18,15	137	26	1. Blok od 1 do 3. razreda: 2. blok od 4. do 6. razreda: 2. blok od 7. do 9. razreda: 2. blok od 10. do 12. razreda
16.	<b>Oborna nastava</b>				
	Sport za sportiste		1	1	
	Produkcioništvo		1	1	
	Literarna i novinarska radionica		2	2	
	Zdravi stilovi života		1	1	
				1	

#### 4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupno radnih sati/časova	Broj nastavnika	napomena
1.	26	65	2,5	Za redni nastavnik 1200
2.	26	13	0,5	Za redni nastavnik 1200

U tački 6) broj „ 6 “ zamjenjuje se brojem „8“.

#### Član 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Školski odbor

Predsjednik



*D. Mijušković*

Draško Mijušković

CRNA GORA  
OPŠTINA  
10/11  
10



Crna Gora  
Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1842/2019-2  
U Podgorici, 2. oktobra 2019. godine

**JU OSNOVNA ŠKOLA „MILEVA LAJOVIĆ-LALATOVIĆ“**

**NIKŠIĆ**

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sisanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG”, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

**SAGLASNOST**

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU Osnovna škola „Mileva Lajović-Lalatović“, Nikšić**, broj 1039/3, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 20. septembra 2019. godine.

**MINISTAR**

**Dr Damir ŠEHOVIĆ**