

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Osnovna skola "Milan Vukovic" Herceg Novi <skola@os-mvukovic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 3, 2023 2:16 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Attachments: SCAN_20230503_141423451.pdf

Poštovani,
prosljeđujemo vam ugovor.
S poštovanjem,
direktor Mare Vujinović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

03-05-2023

Број	Ср. узак.	Број	Повод	Вриједност
		03-01-587		

5828



Crna Gora



JU Osnovna škola
„Milan Vuković“
Herceg-Novi
Ul. Branka Ćopića br. 20
Tel: 031 345 757
E-mail: skola@os-mvukovic.edu.me
PIB:02008041
Broj, 478
Herceg-Novi, 3.5.2023. godine

Na osnovu odredbi članova 29, 31 i 37. Zakona o radu („Službeni list CG“ 74/2019 od 30.12.2019. godine), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List CG“ br. 14/14 – 21/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“, br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/22 od 30.12.2022), člana 16 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG“ br. 34/14 i 44/18) i članu 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Sl. List CG“ br. 30/12 i 54/16) kao i opštih akata poslodavca, a u nedostatku odgovarajućeg stručnog kadra, do izbora kandidata koji ispunjava uslove radnog mjesta, dana 3.5.2023. godine

1. JU Osnovna škola „Milan Vuković“ Herceg-Novi, ulica Branka Ćopića br. 20, koju zastupa direktor Mare Vujinović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Gordana Mičić, državljanka Crne Gore, JMBG: [REDACTED] profesor razredne nastave, na adresi u Herceg Novom, Ulica Banjalučka 10, (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 3.5.2023. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, puna radna norma, do 30 dana.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave, za koje je utvrđen VII 1 stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka navedenih u članu 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca sa koeficijentom složenosti poslova od 9,20.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo koristiti odmor u toku rada: dnevni, nedjeljni, odsustva u dane praznika i druga odsustva u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i školskim kalendarom koji propisuje Ministarstvo prosvjete.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom u dane praznika, kojima se ne radi, i u drugim slučajevima u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorima.

Član 8

Poslodavac i Zaposleni dužni su da se ponašaju u skladu sa pravilima o prevenciji i zaštiti od mobinga.

Sastavni dio ovog Ugovora je Prilog – Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 10

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, na način opisan prethodnim stavom ovog člana.

Član 11

Do otkazivanja Ugovora od strane poslodavca može da dođe i u slučaju da se na konkurs prijavi lice koje je licencirano za rad u obrazovno – vaspitnom sistemu Crne Gore.

Član 12

Na odnose nastale iz rada ili povodom rada koji nisu utvrđeni ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnih ugovora.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Za sve eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg-Novom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog, drugi u dosije radnika, treći računovodstvu i četvrti a/a.

ZAPOSLENA

Gordana Mičić
Gordana Mičić



POSLODAVAS

Mare Vujićević
Mare Vujićević