

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Osnovna skola "Milan Vukovic" Herceg Novi <skola@os-mvukovic.edu.me>
Sent: Thursday, March 16, 2023 12:47 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Attachments: SCAN_20230316_124342330.pdf; SCAN_20230316_124202807.pdf; SCAN_20230316_124017348.pdf

Poštovani,
Prosljeđujemo Vam ugovore potpisane na osnovu Odluka koje smo Vam juče poslali.
S poštovanjem,
Mare Vujinović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	Орг. јед.	Број	Датум	Вриједност
		17.03.2023		
		07-001-70/1635		



Crna Gora



JU Osnovna škola
„Milan Vuković“
Herceg-Novi
Ul. Branka Ćopića br. 20
Tel: 031 345 757
E-mail: skola@os-mvukovic.edu.me
PIB: 02008041
Broj, 220
Herceg-Novi, 14. III 2023. godine

Na osnovu odredbi članova 29, 31 i 37. Zakona o radu („Službeni list CG“ 74/2019 od 30.12.2019. godine), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 28.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List CG“ br. 14/14 – 21/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“, br. 010/16 od 16.02.2016, 078/19 od 31.12.2019, 151/22 od 30.12.2022), člana 16 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG“ br. 34/14 i 44/18) i članu 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Sl. List CG“ br. 30/12 i 54/16) kao i opštih akata poslodavca, dana 14. III.2023. godine

1. JU Osnovna škola „Milan Vuković“ Herceg-Novi, ulica Branka Ćopića br. 20, koju zastupa direktor Mare Vujinović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Jasmina Dragojlović, državljanka Crne Gore, JMBG [REDACTED] profesor crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, na adresi u [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.III 2023. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 31. VIII 2023.godine, pola radne norme, 8 nastavnih časova, 20 radnih sati sedmično.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je utvrđen VII 1 stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka navedenih u članu 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca sa koeficijentom složenosti poslova od 9,20.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo koristiti odmor u toku rada: dnevni, nedjeljni, odsustva u dane praznika i druga odsustva u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i školskim kalendarom koji propisuje Ministarstvo prosvjete.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom u dane praznika, kojima se ne radi, i u drugim slučajevima u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorima.

Član 8

Poslodavac i Zaposleni dužni su da se ponašaju u skladu sa pravilima o prevenciji i zaštiti od mobinga.

Sastavni dio ovog Ugovora je Prilog – Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 10

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, na način opisan prethodnim stavom ovog člana.

Član 11

Na odnose nastale iz rada ili povodom rada koji nisu utvrđeni ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnih ugovora.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

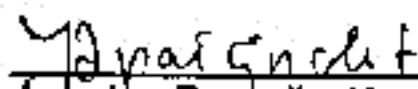
Član 13

Za sve eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg-Novom.

Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog, drugi u dosije radnika, treći računovodstvu i četvrti a/a.

ZAPOSLENA


Jasmina Dragojlović



POSLODAVAC


Mare Vujićević



Crna Gora



JU Osnovna škola
„Milan Vuković“
Herceg-Novi
Ul. Branka Ćopića br. 20
Tel: 031 345 757
E-mail: skola@os-
mvukovic.edu.me
PIB: 02008041
Broj: 219
Herceg-Novi 14. III 2023. godine

Na osnovu odredbi članova 29, 31, 32, 33 i 37. Zakona o radu („Službeni list CG“ 74/2019 od 30.12.2019. godine), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“, br. 064/02-047/17 od 19.07.2017), tačke 6a izmjena i dopuna Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1052 od 29.11.2018. godine, člana 16 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG“ br. 34/14 i 44/18) i člana 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Sl. List CG“ br. 30/12 i 54/16),

1. JU Osnovna škola „Milan Vuković“ Herceg-Novi, ul. Branka Ćopića br. 20, koju zastupa direktor Mare Vujinović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Samir Tuša, državljanin Crne Gore, JMBG: [REDACTED] tehničar prodaje, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, sa prebivalištem [REDACTED] na adresi: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.8.2023.godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, na 0,25 % norme (10 radnih časova sedmično).

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.3.2023.godine.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta saradnika u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih izmjenama i dopunama Pravilnika poslodavca Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, kojim je utvrđen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja određen je koeficijent 5.09.

Član 5

Raspored radnog vremena na poslove radnog mjesta zaposlenog određuje se shodno dogovoru sa ostalim poslodavcima kod kojih je isti zaposlen.

Zaposleni ima pravo koristiti odmor u toku rada: dnevni, nedjeljni, odsustva u dane praznika i druga odsustva u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Školskim kalendarom koji propisuje Ministarstvo prosvjete.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj Kolektivnim ugovorom i u dane praznika, kojima se ne radi, i u drugim slučajevima u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorima.

Član 8

Poslodavac i Zaposleni dužni su da se ponašaju u skladu sa pravilima o prevenciji i zaštiti od mobinga.

Sastavni dio ovog Ugovora je Prilog – Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 10

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorima.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, na način opisan prethodnim stavom ovog člana.

Član 11

Na odnose nastale iz rada ili povodom rada koji nisu utvrđeni ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnih ugovora.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Za sve eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg-Novom.

Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, drugi u dosije radnika, treći računovodstvu i četvrti a/a.

ZAPOSLENI

Samir Tuša
Samir Tuša



POSLODAVAC

Mare Vujić
Mare Vujić



Crna Gora



JU Osnovna škola
„Milan Vuković“
Herceg-Novi
Ul. Branka Ćopića br. 20
Tel: 031 345 757
E-mail: skola@os-mvukovic.edu.me
PIB:02008041
Broj, 218
Herceg-Novi, 14.3.2023. godine

Na osnovu odredbi članova 20 stav 1, člana 25, 29, 31, 32 i 36 Zakona o radu („Službeni list CG“ 74/2019 od 30.12.2019. godine) odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ broj 14/14 i 21/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“, br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/22 od 30.12.2022), člana 16 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG“ br. 34/14 i 44/18) i člana 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Sl. List CG“ br. 30/12 i 54/16), kao i opštih akata i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, 14.3.2023.godine

1. JU Osnovna škola „Milan Vuković“ Herceg-Novi, ul. Branka Ćopića br. 20, koju zastupa direktor Mare Vujinović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Pavle Ćuković, državljanin Crne Gore, JMBG: [REDACTED] diplomirani pravnik, sa prebivalištem u [REDACTED] na adres [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaključenjem ovog ugovora zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj sedmici.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.3.2023. godine.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretara, za koje je utvrđen VII 1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka navedenih u članu 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (članom 30 stav 2, tačka 1), sa koeficijentom za obračun zarade od 9,20.

Član 5

Zaposleni ima pravo koristiti odmor u toku rada: dnevni, nedjeljni, godišnji odmor, odsustva u dane praznika i druga odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i školskim kalendarom koji propisuje Ministarstvo prosvjete.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom u dane praznika, kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i u drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 7

Zaposleni je dužan da se upozna i pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorima.

Član 8

Poslodavac i Zaposleni dužni su da se ponašaju u skladu sa pravilima o prevenciji i zaštiti od mobinga.

Sastavni dio ovog Ugovora je Prilog – Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 10

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorima.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, na način opisan prethodnim stavom ovog člana.

Član 11

Na odnose nastale iz rada ili povodom rada koji nisu utvrđeni ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i kolektivnih ugovora.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg-Novom.

Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, drugi u dosije radnika, treći računovodstvu i četvrti a/a.

ZAPOSLENI


Pavle Čuković



POSLODAVAC


Mare Vujićević