

Dijana Djukanovic

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Thursday, March 16, 2023 2:10 PM
To: Finansiranje
Subject: Rješenja i Ugovori
Attachments: Ugovor i Rješenja JU OŠ Međuriječje.pdf

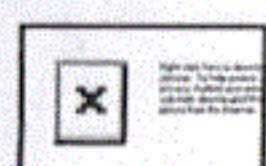
Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	17-03-2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вредност
	020470/	4605	

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljamo Rješenja i Ugovore JU OŠ "Međuriječje" iz Međuriječja.

S poštovanjem,

Direktorica, Sonja Bulatović, s.r.



Virus-free. www.avast.com

JU OŠ „Meduriječje“
Broj:65,
Meduriječje, 14.03.2023. godine

Na osnovu člana 21, 23 i 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Meduriječje“ Meduriječje (u daljem tekstu: poslodavac) Đoko Bulatović iz Podgorice, JMB. [REDACTED] sa završenom osnovnom školom / u daljem tekstu: zaposleni/, dana 14.03.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodava regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, na radno mjesto prevoz učenika i zaposlenih, do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Poleksić Nenada, vozača školskog kombija, od 14.03.2023. godine, a najduže do 11.04.2023.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vozača školskog kombija, Podgorica-Mamastir Morača-Meduriječje i područne ustanove, „Liješnje“ i „Vlahovići“.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 4,50
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan; u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,

P. Blavnik



POSLODAVAC,

C. Cynar

JU OS „Meduriječje“
Broj: 66.
Meduriječje, 15.03.2023. godine

Na osnovu člana 163, i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.), člana 23. Statuta JU Osnovne škole „Meduriječje“ iz Meduriječja i Ugovora o radu broj 62. od 08.03.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, Ivanu Strunjaš, raspoređenom na poslovima i radnim zadacima nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 62. od 08.03.2023. godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova, u periodu od 08.03.2023. godine do 15.03.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, Ivanu Strunjašu, na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, zasnovao je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 62. od 08.03.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 15.03.2023. godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole

0.
I STRUNJAŠ



DIREKTORICA,

Sonja Bulatović

JU Osnovna škola "Meduriječje"
Broj 63
Meduriječje, 09.03.2023. godina

Na osnovu člana 202, stav 3. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19), člana 23. Statuta JU Osnovne škole „Meduriječje“ iz Meduriječja i Ugovora o dopunskom radu broj 34, od 09.02.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, Milanu Rakočeviću, raspoređenom na poslove i radne zadatke nastavnika informatike, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu broj 34, od 09.02.2023. godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa 4 časova informatike nedjeljno u periodu od 10.02.2023. godine do 09.03.2023. godine.

Za vrijeme provedeno na radu kod ove Škole imenovanom radniku izvršiće se isplata primanja u JU OŠ „Risto Manojlović“ iz Kolašina shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, Milan Rakočević, na radnom mjestu nastavnika informatike, zasnovao je radni odnos na određeno radno vrijeme po Ugovoru o dopunskom radu broj 34, od 09.02.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 10.03.2023. godine.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole

M. Rakočević



DIREKTORICA
C. Bulatović
Sonja Bulatović

JU Osnovna škola "Međurječje"
Broj:64:
Međurječje, 09.03.2023.godino

Na osnovu člana 62 stav 5 Zakona o radu /"Sl. List CG" broj 74/19, JU OŠ "Međurječje" iz Međurječja koju zastupa direktorica Sonja Bulatović / u daljem tekstu poslodavac/ i Milan Rakočević iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom VSS—Stepen specijaliste- Studije primijenjenog računarstva, /u daljem tekstu zaposleni/, dana 09.03.2023. godine zaključili su -

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1:

Ovim Ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad Milana Rakočevića, VSS—Stepen specijaliste Studije primijenjenog računarstva .

Član 2:

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost poslodavca, JU OŠ "Risto Manojlović" iz Kolašina, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu na radnom mjestu nastavnika informatike sa tehnikom, na određeno vrijeme,

Član 3:

Zaposleni je dužan da stupi na rad 10.03.2023. godine.

Član 4:

Radno vrijeme zaposlenog je 4 (četiri) nastavna časa informatike sa tehnikom nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 5:

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6:

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7:

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 06.04.2023.godine.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

M. Radošević



POSLODAVAC,

C. Gjurandžić