

## Dijana Djukanovic

---

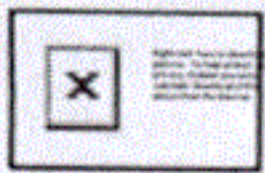
**From:** Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>  
**Sent:** Thursday, April 27, 2023 11:23 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Rješenja i Ugovori  
**Attachments:** Rješenja i Ugovori-JU OŠ Međuriječje.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Priloga:	27-04-2023	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	03-01-587/		
			1743

Poštovani,  
Dostavljamo Vam rješenja i ugovore JU OŠ "Međuriječje" iz Međuriječja

S poštovanjem,  
Direktorica, Sonja Bulatović,s.r.



Virus-free [www.avast.com](http://www.avast.com)

JU OŠ „Međuriječje“  
Broj: 123:  
Međuriječje, 26.04.2023. godine

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19.), člana 23. Statuta JU Osnovne škole „Međuriječje“ iz Međuriječja i Ugovora o radu broj 87. od 28.03.2023. godine, donosim:

**RJEŠENJE**  
**- o prestanku radnog odnosa -**

Zaposlenoj, Sanji Vešković, raspoređenoj na poslovima i radnim zadacima nastavnika razredne nastave u PO „Liješnje“, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 87. od 28.03.2023. godine.

Imenovana je radila u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova u periodu od 30.03.2023. godine do 27.04.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanoj će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

**OBRAZLOŽENJE**

Zaposlena, Sanja Vešković, na radnom mjestu nastavnika razredne nastave, zasnivala je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 87. od 28.03.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 27.04.2023. godine.

**PRAVNA POUKA:** Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanoj  
- U dosije  
- Arhivi Škole

*C. Bulatović*



JU OŠ „Meduriječje“  
Dvoj:124.  
Meduriječje, 26.04.2023.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Meduriječje“ Meduriječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Sanja Vešković iz Kolašina, JMBG [REDACTED] Stepen Bachelor (BA) obrazovanje učitelj VII/1 / u daljem tekstu: zaposlena/, dana 26.04.2023. godine, zaključili su:

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### **Član 2.**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnika razredne nastave od 28.04.2023.godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 25.05.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 28.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### **Član 3.**

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave u PO „Liješnje“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme-profesor razredne nastave.

### **Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, u član 22.tabela.3. red.broj 19.)

#### Član 5.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati po članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9,20
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
  - od 0 do 10 godina 0,5%
  - od 10 - 20 godina 0,75%
  - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

#### Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme:

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12.

Ovaj ugovor je sklopljen na određeno vrijeme.  
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.  
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,  
*C. Beajusok*

POSLODAVAC  
*[Signature]*



JU OŠ „Međuriječje“  
Broj: 125.  
Međuriječje, 26.04.2023. godine

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.) člana 23. Statuta JU Osnovne škole „Međuriječje“ iz Međuriječja i Ugovora o radu broj 89. od 29.03.2023. godine, donosim:

### **RJEŠENJE**

*- o prestanku radnog odnosa -*

Zaposlenom, **Jovović Dmitru**, raspoređenom na radno mjesto pomoćnog radnika u područnom odjeljenju „Liješnje“ sa polovinom radnog vremena prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 89. od 29.03.2023. godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa polovinom radnog vremena od 31.03.2023. godine do 27.04.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

### **OBRAZLOŽENJE**

Zaposleni, **Dmitar Jovović**, na radnom mjestu pomoćnog radnika sa polovinom radnog vremena u područnom odjeljenju „Liješnje“ zasnovao je radni odnos na određeno radno vrijeme po Ugovoru o radu broj 89. od 29.03.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana **27.04.2023.** godine.

**PRAVNA POUKA:** Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom  
- U dosije  
- Arhivi Škole.

*D. Jovović*



DIREKTORICA

S. Buharović

JU OŠ „Medjuriječje“  
Broj. 126.  
Medjuriječje, 26.04.2023. godine

Na osnovu člana 21, 23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Medjuriječje“ Medjuriječje (u daljem tekstu, poslodavac) Dmitar Jovović iz Medjuriječja, JMB [REDACTED] elektrotehničar / u daljem tekstu: zaposleni/, dana 26.04.2023. godine, zaključili su:

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodava regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa polovinom radnog vremena, od 28.04.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 25.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 28.04.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

### **Član 3.**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta pomoćnog radnika u područnom odjeljenju "Liješnje", za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena osnovna osnovna škola.

### **Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

## Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 2,25
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
  - od 0 do 10 godina 0,5%
  - od 10 - 20 godina 0,75%
  - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

## Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

## Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

## Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Član 10.

Zapravljeni poslovni listovi se izdaju  
za zaposlene poslovnih jedinica u skladu s odredbama  
i uvjetima,  
da se poslovnim listovima poslovnih jedinica u skladu s odredbama  
uvjetima i uvjetima i normativna rada,  
• da se poslovni listovi poslovnih jedinica i poslovnih jedinica  
• da se poslovni listovi poslovnih jedinica i poslovnih jedinica  
• da se poslovni listovi poslovnih jedinica i poslovnih jedinica  
• da se poslovni listovi poslovnih jedinica i poslovnih jedinica

Član 11.

Njaka od ugovornih strana može da sklopi ugovor, jidni ugovor i  
slučajevima u skladu s odredbama kolektivnog ugovora.  
Poslovnice i zaposleni ugovornih obavezni rok od 30 dana.

Član 12.

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac  
Zaključna prava zaposleni osiguraju pred nadležnim organima poslodavca,  
inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše  
ovlaštena lica i lica koja zastupaju radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povezanog s ovim ugovorom nadležan je sud opšte  
nadležnosti u Kofelini.  
Ovaj ugovor je sastavljen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog,  
dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

ZAPOSLJENI

*[Signature]*



POSLODAVAC

*[Signature]*