

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Marko Miljanov" Bijelo Polje <skola@os-mmiljanov-bp.edu.me>
Sent: Monday, April 24, 2023 12:26 PM
To: Jovana Radovic; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; pisamica@skupstina.me; Finansiranje; samdra.pejovic@antikorupcija.me
Subject: ASK - za period od 17.04.2023. do 23.04.2023.godine
Attachments: Izvod broj 39.pdf; Izvod broj 40.pdf; Ugovor o radu Ivana Zečević st.1.pdf; Ugovor o radu Ivana Zečević st.2.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Прекључно	Број	Датум	Вриједност
	6701	24-04-2023	56/173

Predmet: Obavještenje o obavezama u toku izborne kampanje

Poštovani,

Na osnovu člana 38 stav 5 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje, za period od 17.04.2023. do 23.04.2023.godine, dostavlja izvode iz CKB banke, broj 39 i 40.

Na osnovu člana 43 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), obavještavamo Vas da JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje, ne posjeduje službeno vozilo i da, u slučaju potrebe za službenim putovanjima, koristi se autobuski i željeznički prevoz kao i korišćenje sopstvenog automobila u službene svrhe. U vremenskom periodu od 17.04.2023. do 23.04.2023.godine nije bilo potrebe za izdavanjem putnih naloga.

Na osnovu člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), u periodu od 17.04.2023. do 23.04.2023. godine nije bilo novih radnih angažmana.

Dana 24.04.2023.godine, angažovali smo Zečević Ivanu, na period do 30 dana, zbog privremeno odsutne radnice i rasporedili na radno mjesto profesora njemačkog jezika.

Za gore navedeno lice, u prilogu, dostavljamo Vam ugovor o radu, u zakoniti propisanom roku.

U znaku dobre saradnje, srdačno Vas pozdravljamo!



Na osnovu člana 4, 20, 29, 37 i 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ "Marko Miljanov" u Bijelom Polju, ul. III Sandžačke b.b, koju zastupa Tatjana Damjanović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Zečević (Miloš) Ivana iz [redacted], JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] VII stepen stručne spreme - Stepen specijalista (Spec.Art) njemački jezika i književnost, prosvjetno-pedagoški smjer (u daljem tekstu: zaposleni), dana 24.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) nastavnih časova, odnosno 40 sati u radnoj nedjelji, kao zamjena Aleksandra Simović.

Raspored radnog vremena višće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24.04.2023. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora njemačkog jezika u Matičnoj školi po utvrđenom rasporedu časova za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a), zanimanje profesor njemačkog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 21.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentima stručnosti i složenosti 9.20, uvećana za svaku zapačetu godinu radnog staža, do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10- tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.
U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac se obavezuje da zaposlenom, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, do povratka Aleksandre Simović sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog dva za poslodavca i jedan za Upravu prihoda.

Zaposleni
Ivana Zečević
Ivana Zečević


Tatjana Čarjatić