

## Ljiljana Jušković

**From:** Osnovna skola "Marko Miljanov" Bijelo Polje <skola@os-mmiljanov-bp.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 3, 2023 12:05 PM  
**To:** Jovana Radovic; pisarnica@skupstina.me; Finansiranje  
**Cc:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; Sandra Pejović  
**Subject:** ASK- obavjestenje o novom radnom angažmanu  
**Attachments:** Sibela Muratovic st.1.pdf; Sibela Muratovic st.2.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

| Primljeno: | Prilog | Vrijednost |
|------------|--------|------------|
| 03-05-2023 |        |            |
| 03-01-587  |        |            |

NSD

Poštovani,

*Ovim putem Vas obavještavamo da smo, zbog redovnog procesa rada i organizovanja poslova na radnom mjestu profesor/ica engleskog jezika, angažovali Sibelu Muratović, na određeno radno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana.*

*U prilogu Vam, u zakonskom roku, dostavljamo Ugovor za gore navedeno lice.*

*U znaku dobre saradnje, srdačno Vas pozdravljamo!*



Na osnovu člana 4, 20, 29, 37 i 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ "Marko Miljanov" u Bijelom Polju, ul. III Sandžačke b.b, koju zastupa Tatjana Damjanović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Muratović (Asim) Sabela iz Bijelog Polja, JMBG: [REDACTED] broj radne knjižice 322/204, VII stepent stručne sprema - Specijalista (Spec.Sc) engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.05.2023. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) nastavnih časova, odnosno 40 sati u radnoj nedjelji, kao zamjena Miroslava Vukojičića.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.05.2023.godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika u Matičnoj školi i Područnim jedinicama po utvrđenom rasporedu časova za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), zanimanje profesor engleskog jezika.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 21.

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentima stručnosti i složenosti 9.20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža, do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

#### Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10- tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavljuje na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerena poslova radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

#### Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac se obavezuje da zaposlenom, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, do povratka Miroslava Vukojičića sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog dva za poslodavca i jedan za Upravu prihoda.

Zaposleni  
Sibela Muratović  
Sibela Muratović

Poslodavac  
Tajana Damićević  
Tajana Damićević