

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Monday, May 8, 2023 12:03 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Ugovor o radu

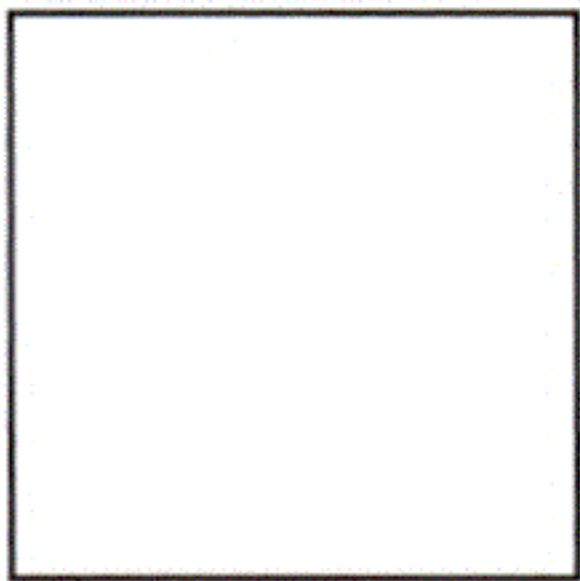
Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
09-05-2023		0201887/6209		

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj [mailto:skola@os-mtito.edu.me]
Sent: Monday, May 8, 2023 11:19 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu



Scan 20230508 110101.pdf



Scan 20230508 110147.pdf

Postovani,

U prilogu dostavljamo ugovor o radu Artan Uruci na period najduze do 30 dana.

Srdacan pozdrav.

JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ

Broj: 1300

Ulcinj, 05.05.2023. godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, dana 05.05.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

- 1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica mr MEDINA ČOBA (u daljem tekstu: Poslodavac) i**
- 2. ARTAN URUČI iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] konobar (u daljem tekstu: Zaposleni)**

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, ili nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za poslove radnog mjesta radnik na održavanju objekta i opreme, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka Stevana Hegediša sa privremene spriječenosti za rad, a najdalje do 30 dana.

Zaposleni je dužan je da stupi na rad dana 05.05.2023.godine. Ako zaposleni ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 5.09, u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 4.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava, zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.
Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI
Artan Uruči



POSLODAVAC

Grad Ge. mr. Medina Čoba



Medina Č