

**Ljiljana Jusko**

**From:** Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>  
**Sent:** Thursday, March 2, 2023 1:19 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Re: Ugovor o dopunskom radu

 Scan\_20230302\_131637.jpg

 Scan\_20230302\_131726.jpg

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Број:	02-03-2023	Својство:
Својство:	02-03-2023	Својство:
02-01-70/32 22		

---

**From:** Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj  
**Sent:** Thursday, March 2, 2023 1:09 PM  
**To:** finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Subject:** Ugovor o dopunskom radu

 Scan\_20230302\_082022.jpg

 Scan\_20230302\_082113.jpg

 Scan\_20230302\_130554.jpg

 Scan\_20230302\_130635.jpg

**Član 7.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8.**

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

**Član 9.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 10.**

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

**Član 11.**

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti Ulcinj.

**Član 12.**

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENA/NI

*G. Glendža*

(M. P.)

POSLODAVAC,

*Pedina C*

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 8/21 i 56/21)  
ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica  
Mr. Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. Nevena Sjekloća sa prebivalištem (boravištem) u Baru, JMBG [REDACTED] po  
zanimanju – Prof. CSBH jezika (u daljem tekstu: zaposleni),

Dana 27.02.2023. godine, zaključuju:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

### Član 2.

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu za 2 časa sedmično na poslovima i zadacima Prof. CSBH jezika počev od 27.02.2023. godine, a najdalje do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 3.

Zaposleni se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta – Prof. CSBH jezika na određeno vrijeme a najdalje do 30 dana.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

### Član 5.

Zaposlenom pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i pripisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.



## Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 8.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorene strane.

## Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

## Član 11.

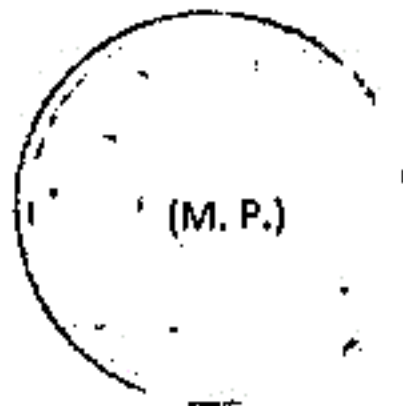
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti Ulcinj.

## Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENA/NI

*Verica S*



POSLODAVAC,

*Pedinu*

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 8/21 i 56/21)  
ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica  
Mr. Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. Vukosava Dujović sa prebivalištem (boravištem) u Ulcinju, JMBG [REDACTED], po  
zanimanju – Prof. CSBH jezika (u daljem tekstu: zaposleni),

Dana 27.02.2023. godine, zaključuju:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

### Član 2.

Zaposleni koja ostvaruje puno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu za 2 časa sedmično na poslovima i zadacima Prof. CSBH jezika počev od 27.02.2023. godine, a najdalje do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 3.

Zaposleni se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta – Prof. CSBH jezika na određeno vrijeme a najdalje do 30 dana.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

### Član 5.

Zaposlenom pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i pripisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

#### Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 8.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

#### Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

#### Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA/NI,

Vilijam Ivanović



POSLODAVAC

Neelina