



Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Wednesday, March 15, 2023 2:51 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu Maida Selović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
Платформа

Примљено	16-03-2023		
Орг. јед.	ВБСТ	УПСУ	Вриједност
0201	70/4116		

 Scan_20230315_144657.jpg

 Scan_20230315_144907.jpg

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 543
Datum: 15.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG" broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG", br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG", br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. MAIDA SELOVIĆ sa prebivalištem iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] master pedagogije,
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 15.03.2023. godine, u Ulcinj, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Praemula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto pedagog, sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeća:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije sa koeficijentom 9.20, sa punim radnim vremenom, za obavljanje poslova radnog mjesta pedagog, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, i dužna je da stupi na rad dana 15.03.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.
Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.
Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.
Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Stanić

POSLODAVAC,

Meduna C