






























## Jovana Radovic

**From:** Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>  
**Sent:** Saturday, May 6, 2023 3:16 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Odluke o zaposljavanju

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДРОБНИЦА

09-05-2023

Примљено	Орг. јед.	број	Сектор	Позивна
		0301587	6141	

 Scan 20230506 085828 2.pdf  
 Scan 20230506 085906 2.pdf  
 Scan 20230506 115701 1.pdf  
 Scan 20230506 115825 1.pdf  
 Scan 20230506 115849 1.pdf  
 Scan 20230506 115919 1.pdf  
 Scan 20230506 120017 1.pdf  
 Scan 20230506 120059 1.pdf  
 Scan 20230506 120506 1.pdf  
 Scan 20230506 120537 1.pdf  
 Scan 20230506 133210 1.pdf  
 Scan 20230506 133245 1.pdf  
 Scan 20230506 133352 1.pdf  
 Scan 20230506 133429 1.pdf  
 Scan 20230506 134557 1.pdf  
 Scan 20230506 134619 1.pdf  
 Scan 20230506 134641 1.pdf  
 Scan 20230506 134718 1.pdf  
 Scan 20230506 134806 1.pdf  
 Scan 20230506 134846 1.pdf  
 Scan 20230506 134922 1.pdf  
 Scan 20230506 135219 1.pdf  
 Scan 20230506 135258 1.pdf  
 Scan 20230506 135324 1.pdf  
 Scan 20230506 135448 1.pdf  
 Scan 20230506 135738 1.pdf  
 Scan 20230506 135808 1.pdf  
 Scan 20230506 141417 1.pdf  
 Scan 20230506 141517 1.pdf

**JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ**

Broj: 1287

Datum: 03.05.2023. godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA** koju zastupa izvršna direktorica **mr Medina Čoba**,  
(u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **SAMRA BIŠEVIĆ** iz [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO] N/K radnica  
(u daljem tekstu: **Zaposlena**)

Dana 03.05.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

**Praembula:**

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Vere Barlović.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, sa punim radnim vremenom, za obavljanje poslova radnica na održavanje higijene, na određeno vrijeme do povratka zaposlene Vere Barlović sa privremene spriječenosti za rad, počev od 03.05.2023. godine do 09.05.2023. godine.

Zaposlena je dužna je da stupi na rad dana 03.05.2023.godine. Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 4.50, u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

#### Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

#### Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

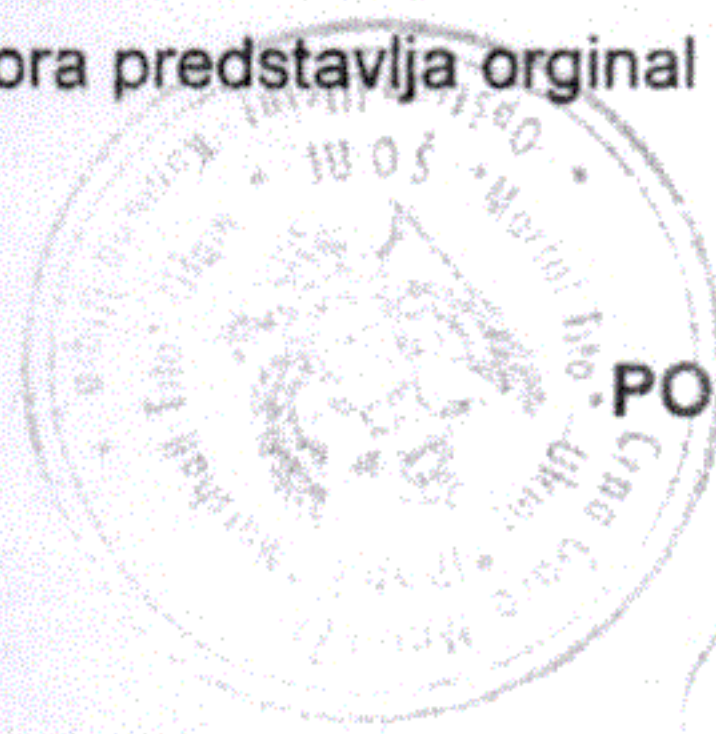
Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

**ZAPOSLENA,**

S. B. 184

**POSLODAVAC,**

Pedina C





Crna Gora  
Mali i Zi  
JU OŠ „Maršal Tito“  
IP SHF „Maršal Tito“  
[skola@os-mtito.edu.me](mailto:skola@os-mtito.edu.me)

Datum: 05.05.2023. godine

Br: 1309

Na osnovu člana 36 Zakona o radu („Sl.list.CG“ br.74/19,8/21,59/21 i 146/21), 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,47/17, 59/21, 76/21 i 145/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj i izvještaja Komisije za razmatranje prijave kandidata za zasnivanje radnog odnosa sa prijedlogom o izboru kandidata, br.1293 od 04.05.2023.godine donosim:

### ODLUKU

**LENES UKOVIĆ** iz Ulcinja, sa zvanjem turistički tehničar bira se za radno mjesto: saradnik/ca u socijalnoj inkluziji roma/romkinja i egipćana/egipćasnki u oblasti obrazovanja -1 izvršilac, puno radno vrijeme na neodređeno vrijeme, počev od 05.05.2023. godine.

II. Sa izabranom kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom;

III. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

### Obrazloženje

JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj objavila je za potrebe rada konkurs dana 10.04.2023. godine za popunu upražnjenog radnog mjesta: saradnik/ca u socijalnoj inkluziji roma/romkinja i egipćana/egipćasnki u oblasti obrazovanja -1 izvršilac, puno radno vrijeme na neodređeno vrijeme.

Na objavljeni javni konkurs prijavio se Enes Uković, sa zvanjem turistički tehničar.

Komisija za razmatranje prijave kandidata za zasnivanje radnog odnosa razmotrila je prijavu kandidata i utvrdila da Enes Uković ispunjava uslove konkursa i donijela prijedlog o izboru istog.

Odredbom člana 82. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da direktor škole vrši izbor nastavnika, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u školi.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora, Centrom za alternativno rješavanje spora ili pokrenuti spor

pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanje odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanje spora.

DIREKTORICA  
mr. Medina Čoba



*Medina Č.*

Dostavljeno:

1x Enes Uković  
1x Arhivi

**JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ**

Broj: 1305

Ulcinj, 05.05.2023. godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 36 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 84/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 38/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, dana 05.05.2023. godine zaključuje se:

**UGOVOR O RADU**

između:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica mr MEDINA ČOBA (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ENES UKOVIĆ iz [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO] tehničar. (u daljem tekstu: Zaposleni)

**Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog.

**Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, za koji je utvrđen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za poslove radnog mjesta saradnik/ca u socijalnoj inkluziji roma/romkinja i egipćana/egipćasnki u oblasti obrazovanja, puno radno vrijeme na neodređeno vrijeme.

Zaposleni je dužan je da stupi na rad dana 05.05.2023. godine. Ako zaposleni ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 5.09, u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 3.**

Poseban uslov za zapošljavanje je probni rad. Probni rad zaposlenog traje šest mjeseci. Ako zaposleni za vrijeme probnog rada ne zadovolji pretaje mu radni odnos lsteikom roka probnog rada.

**Član 4.**

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

**Član 5.**

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

**Član 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava, zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

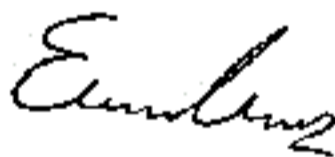
**Član 11.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješioće preko nadležnog suda.

**Član 12.**

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.  
Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI  
Enes Uković



POSLODAVAC  
Mr. Medina Čoba





Crna Gora  
Mali i Zi  
JU OŠ „Maršal Tito“  
IP SHF „Maršal Tito“  
skola@os-ntito.edu.me

Datum: 05.05.2023. godine

Br: 1304

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.CG“ br.74/19,8/21,59/21 i 146/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,47/17, 59/21, 76/21 i 145/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj i izvještaja sa prijedlogom o izboru kandidata Komisije za razmatranje prijave kandidata za zasnivanje radnog odnosa, br.1297 od 04.05.2023.godine, donosim:

### **ODLUKU**

**I. ELVIR BAJRAMOVIĆ** iz Bara, sa zvanjem specijalista fizičke kulture bira se za radno mjesto: nastavnik/ca fizičkog vaspitanja-I izvršilac, nastava na albanskom jeziku, 12 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine, počev od 05.05.2023.godine.

**II.** Sa izabranom kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom;

**III.** Odluka stupa na snagu danom donošenja.

### **Obrazloženje**

JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj objavila je za potrebe rada konkurs dana 14.04.2023. godine za popunu radnog mjesta: nastavnik/ca fizičkog vaspitanja-I izvršilac, nastava na albanskom jeziku, 12 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine.

Na objavljeni javni konkurs prijavili su se:

1. Elvir Bajramović, zvanje specijalista fizičke kulture
2. Agron Tahirović, zvanje master u oblasti učiteljstva fizičke kulture.

Odredbom člana 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da odluku o zapošljavanju nastavnika donosi direktor, a na prijedlog Komisije, u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenja prijave.

Uvidom u priloženu dokumentaciju, Komisija za razmatranje prijave kandidata za zasnivanje radnog odnosa donijela je prijedlog o izboru kandidata Elvir Bajramović, br. 1297 od 04.05.2023.godine.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora, Centrom za alternativno rješavanje spora ili pokrenuti spor

Bulevar Bratstva i jedinstva,  
Ulcinj 85360

030/401-488

www.osmtito.me



pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanje odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanje spora.

DIREKTORICA  
mr. Medina Čoba



Dostavljeno:

1x Elvir Bajramović  
1x Agron Tahirović  
1x Arhivi



Crna Gora  
Mali i Zi  
JU OŠ „Maršal Tito“  
IP SHF „Marshall Tito“  
[skola@os-mtito.edu.me](mailto:skola@os-mtito.edu.me)

Datum: 05.05.2023. godine

Br: 1304

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.CG“ br.74/19,8/21,59/21 i 146/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,47/17, 59/21, 76/21 i 145/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj i izvještaja sa prijedlogom o izboru kandidata Komisije za razmatranje prijave kandidata za zasnivanje radnog odnosa, br.1297 od 04.05.2023.godine, donosim:

### **ODLUKU**

**I.** ELVIR BAJRAMOVIĆ i [REDACTED] sa zvanjem specijalista fizičke kulture bira se za radno mjesto: nastavnik/ca fizičkog vaspitanja-1 izvršilac, nastava na albanskom jeziku, 12 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine, počev od 05.05.2023.godine.

**II.** Sa izabranom kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom;

**III.** Odluka stupa na snagu danom donošenja.

### **Obrazloženje**

JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj objavila je za potrebe rada konkurs dana 14.04.2023. godine za popunu radnog mjesta: nastavnik/ca fizičkog vaspitanja-1 izvršilac, nastava na albanskom jeziku, 12 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine.

Na objavljeni javni konkurs prijavili su se:

1. Elvir Bajramović, zvanje specijalista fizičke kulture
2. Agron Tahirović, zvanje master u oblasti učiteljstva fizičke kulture.

Odredbom člana 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da odluku o zapošljavanju nastavnika donosi direktor, a na prijedlog Komisije, u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenja prijave.

Uvidom u priloženu dokumentaciju, Komisija za razmatranje prijave kandidata za zasnivanje radnog odnosa donijela je prijedlog o izboru kandidata Elvir Bajramović, br. 1297 od 04.05.2023.godine.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora, Centrom za alternativno rješavanje spora ili pokrenuti spor

pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanje odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanje spora.

DIREKTORICA  
mr. Medina Čoba

Dostavljeno:

1x Elvir Bajramović *Elvir Bajramović*  
1x Agron Tahirović  
1x Arhivi



**JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ**

Broj: 1306

Ulcinj, 05.05.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj, dana 05.05.2023. godine zaključuje se:

**UGOVOR O RADU**

Između:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"** koju zastupa izvršna direktorica mr **MEDINA ČOBA** (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **ELVIR BAJRAMOVIĆ** (z ██████████ MBG ██████████) specijalista fizičke kulture (u daljem tekstu: Zaposleni)

**Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog.

**Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, za koji je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za poslove radnog mjesta nastavnik/ca fizičkog vaspitanja, sa nepunim radnim vremenom od 12 nastavnih časova sedmično, nastava na albanskom jeziku, na određeno vrijeme, do povratka zasposlene Blerte Tahiri sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine.

Zaposleni je dužan je da stupi na rad dana 05.05.2023.godine. Ako zaposleni ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 9.20, u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 3.**

Poseban uslov za zapošljavanje je probni rad. Probni rad zaposlenog traje dva mjeseci. Probni rad prati i ocijenjuje Komisija. Komisija ocijenjuje probni rad sa ocijenom zadovoljio na probnom radu ili nije zadovoljio. Ako zaposleni za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje mu radni odnos istekom roka probnog rada

**Član 4.**

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

**Član 5.**

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

**Član 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava, zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

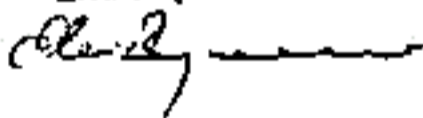
**Član 11.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 12.**

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu. Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

**ZAPOSLENI**  
Elvir Bajramović



**POSLODAVAC**  
mr. Medina Čoba



Mjesto rada Tuzi  
školskog vaspitanja, Pred-  
stepen specijaliste, Stepen  
ko obrazovanje i vaspitanje,  
ovno-vaspitan ustanovama  
15 dana

sika  
i posebnih, moraju ispuniti

**TEREZA**

TRALNI PUT BB

tereza.edu.me

TEREZA, I izvršilac, na neodre-  
đeno vrijeme puno, položen stručni  
stepen rada Tuzi  
sestra, Zdravstveni tehničar  
8 dana

sika  
i posebnih, moraju ispuniti opšte uslove

**TEREZA**

TRALNI PUT BB

tereza.edu.me

I izvršilac, na neodređeno  
vrijeme puno, položen stručni  
stepen rada Tuzi  
specijalista  
15 dana

sika  
i posebnih, moraju ispuniti

teologoped - VII i nivo ob-

I izvršilac, na neodređeno  
vrijeme puno, položen stručni  
stepen rada Tuzi  
školskog vaspitanja, Pred-  
stepen specijaliste, Stepen  
ko obrazovanje i vaspitanje,  
ovno-vaspitan ustanovama  
15 dana

sika  
i posebnih, moraju ispuniti

**TEREZA**

TRALNI PUT BB

tereza.edu.me

1. MEDICINSKA SESTRA, I izvršilac, na odre-  
đeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni  
- pripremnički ispit, mjesto rada Tuzi  
Uslovi: Pedijatrijska sestra, Zdravstveni tehničar  
Rok za prijavljivanje: 8 dana

Napomena:  
- Znanje albanskog jezika  
- svi kandidati pored posebnih, moraju ispuniti  
opšte uslove  
- Na određeno vrijeme- zamjena privremeno  
odsutnog zaposlenog

2. ASISTENT/KINJA U NASTAVI, I izvršilac,  
na neodređeno vrijeme, radno vrijeme puno,  
bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Tuzi  
Uslovi: SSS-TV, Asistent u nastavi  
Rok za prijavljivanje: 8 dana

Napomena:  
- Znanje albanskog jezika  
- svi kandidati pored posebnih, moraju ispuniti  
opšte uslove

**JPU „MAJKA TEREZA“**

Adresa: TUZI-MAGISTRALNI PUT BB

Tel: 067-308-306

Email: vrtic@majkatereza.edu.me

Raspisuje konkurs za:

1. NUTRICIONISTA/KINJA, I izvršilac, na  
neodređeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez  
obzira na radno iskustvo, mjesto rada Tuzi  
Uslovi: Specijalista strukovni nutricionista -  
dijetetičar, Stepen bachelor - Nutricionista  
dijetetičar

Rok za prijavljivanje: 15 dana  
Napomena:  
- Znanje albanskog jezika  
- svi kandidati pored posebnih, moraju ispuniti  
opšte uslove

- Visoka zdravstvena škola- zdravstvenih studija  
VI ili VII stepen obrazovanja

**JUOSNOVNA ŠKOLA  
„MAHMUT LEKIC“**

Adresa: TUZI BB

Tel: 020-875-510/020-875-225

Raspisuje konkurs za:

1. NASTAVNIKA RAZREDNE NASTAVE, I iz-  
vršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno,  
položen stručni - pripremnički ispit, probni rad u  
trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Tuzi  
Uslovi: Profesor razredne nastave, Licenca za rad  
u obrazovno-vaspitan ustanovama

Rok za prijavljivanje: 15 dana  
Napomena:  
- Crnogorsko državljanstvo

- Nastava se izvodi na albanskom jeziku, pa slobodno  
zakonu o manjinskim pravima, kandidat treba da  
ima aktivno znanje albanskog jezika i pisanja.  
- Neodređeno vrijeme- zamjena do 31.12.2023 godine

**ULCINJ**

TEL: 030/472-213

**JPU „SOLIDARNOST“**

Adresa: UL. CAZIMA RESULBEGOVICA BB

Tel: 401-254

Email: solidarnost.ul@e-com.me

Oglašava potrebu za:

1. RADNIK/ICA NA PRIPREMANJU I SERVIRA-  
NJU HRANE, I izvršilac, zamjena odsutnog zapo-  
slenog, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom u  
trajanju od 12 mjeseci, mjesto rada Učinj  
Uslovi: Kuvar, Kuvar jednostavnih jela  
Rok za prijavljivanje: 3 dana

Napomena: Radnik/ica se prima na određeno vrije-  
me do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do  
31.08.2023 godine. Svi kandidati, osim javnih, i  
moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti  
u svakom od dijelu pod naznakom opšti uslovi.

**JUOS „MARŠAL TITO“**

Adresa: MARŠAL TITA BB

Tel: 030-401-488

Email: glasila@jos-malibevci.me

Raspisuje konkurs za:

1. NASTAVNIK/ICA FIZIČKOG VASPITANJA, I  
izvršilac, zamjena odsutnog zaposlenog, radno vrijeme  
puno, položen stručni - pripremnički ispit, probni rad  
u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Učinj  
Uslovi: Profesor fizičke kulture, Licenca za rad u obra-  
zovno-vaspitan ustanovama, Položen stručni ispit

Rok za prijavljivanje: 15 dana  
Napomena: Za nastavu na albanskom jeziku, 12  
nastavnih časova sedmičnu, do povratka zaposlenog  
sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023 godine

Kandidati moraju da imaju aktivno znanje albanskog  
jezika i pisanja. Pored opštih uslova utvrdene Zakonom  
o radu, kandidati moraju da ispunjavaju uslove da imaju  
VII nivo nacionalnog nivoa kvalifikacije, podnivo dva  
(240 ili 300 OSPK-a) odgovarajući oblasti obrazovanja,  
položen stručni ispit, licencu za rad u obrazovnim  
vaspitan ustanovama, crnogorsko državljanstvo

Prijava uz dokaze o ispunjenosti opštih i posebnih  
uslova se dostavlja u originalu ili onjerenoj kopiji na  
adresu: JUOS „Maršal Titov“ Učinj, Tomić bb-85360  
u zatvorenoj koverti sa naznakom "Za konkurs" u roku  
od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

**ZU APOTEKE CRNE GORE  
MONTEFARM**

Adresa: ANKARSKI BULEVAR BB

Tel: 020-405-919

Email: montefarm@e-com.me

Punjava se oglašava i objavljuje dana 07/04/2023 g. na saj-  
tu ZZZO i u dnevnoj štampi za sljedeća radna mjesca.

1. Diplomirani farmaceut/kinja, I izvršilac na  
neodređeno vrijeme I 2. Diplomirani farmaceut/

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj  
Br: 1161  
Ulcinj, 12.04.2023. godine

Na osnovu člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 146/22 i 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj i Potvrde Ministarstva prosvjete br.01-603/23-2475/2 od 30. marta 2023. godine, donosim

**ODLUKU**  
**O RASPISIVANJU KONKURSA**

**Član 1**

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj raspisuje konkurs za popunu radnog mjesta nastavnik/ca fizičkog vaspitanja, nastava na albanskom jeziku - 1 izvršilac, 12 nastavnih časova sedmično, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.

**Član 2**

Konkurs za popunu radnog mjesta iz člana 1 ove Odluke raspisuje se uz posredovanje Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

**Član 3**

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

**DIREKTORICA**  
mr Medina Čoba



Dostavljeno:

- arhivi

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj  
Br. 41/22  
Ulcinj, 08.04.2023. godine

Na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 146/22 i 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj i Potvrde Ministarstva prosvjete br.01-603/23-2263/2 od 21. marta 2023. godine, donosim

**ODLUKU  
O RASPISIVANJU KONKURSA**

**Član 1**

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj raspisuje konkurs za popunu radnog mjesta saradnik/ca u socijalnoj inkluziji roma/romskinja i egipćana/egipćanki u oblasti obrazovanja - 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

**Član 2**

Konkurs za popunu radnog mjesta iz člana 1 ove Odluke raspisuje se uz posredovanje Zavoda za zapošljavanja Crne Gore.

**Član 3**

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

**DIREKTORICA**  
mr Medina Čoba

Dostavljeno:

- arhivi





IZVANJA NA JAVNI  
redovno dobrih  
u roku od 15 dana  
u zatvorenoj ko  
spisati ime i prezime  
adresa: Ministarstvo  
servisa broj 29, Podgorica  
javni oglas za prijem  
e. u svojstvu vojnika/  
na vrijeme, u periodu  
1  
dno u Pisarnici - Služ  
mocene posluve Mini  
rostanskog operatera  
ravnog oglasa možete  
020/482-412 radnim  
bova.

071-343

DŽAJE

TEMATIKE, I izvrši  
redno vrijeme puno,  
i/ili ispit, probni rad u  
o rada Rožaje  
ke  
na

nastavnih časova sed  
2023. godine.

svlačnom nivou i vrst

**POSREDOVANJE ALBANIZING**  
ROZAJE, I izvršilac, na  
za određeno vrijeme, radno vrijeme puno,  
položen stručni - pripremični ispit, probni rad u trajanju  
u Rožaje  
adresa: Rožaje  
Rok za prijavljivanje: 15 dana

Na određeno vrijeme, za šest nastavni časova  
na području, krajem do 31.08.2023. godine.  
Ciljovi:  
- Diplomirani ili uvjerenje o završenom nivou i vrst  
obrazovanja (240 kredita CSPK-A),  
- Uvjerenje o položenom stručnom ispit,  
- Licenca za rad u obrazovno-vaspitnim usta  
novima,  
- Uvjerenje o državljanstvu (kopija bžne karte),  
- Ljekarsko uvjerenje,  
- Uvjerenje od nadležnog suda da se ne vodi kri  
vični postupak.  
Probni rad jedan mjesec i poznavanje albanskog  
jezika i pisma

**JU OŠ ERATSTVO  
JEDINSTVO SKAREPAČA**

Adresa: SKAREPAČA  
Tel: 278004  
Raspisuje konkurs za:  
I. NASTAVNIK/CA ENGLESKOG JEZIKA, I  
izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno,  
položen stručni - pripremični ispit, probni rad u  
trajanju od 1 mjesec, mjesto rada Rožaje  
Uslovi: Profesor engleskog jezika  
Rok za prijavljivanje: 15 dana  
Napomena:  
Nastavnik/ca engleskog jezika i književnosti do  
poroblak zaposlene sa porodijskog bolovanja, a  
najduže do 31.08.2023. godine. Nastavu može  
izvoditi lice koje ima VII nivo nacionalnog okvira  
kvalifikacije podnivo jedan odnosno podnivo  
dva (240 odnosno 360 kredita CSPK-a) polo  
žen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim  
ustanovama, odnosno dozvolu za rad (Licencu)  
Ljekarsko uvjerenje, emnogorsko državljanstvo.

**ŠAVNIK**  
TEL: 040/266-221

**OPŠTINSKA ORGANIZACIJA  
CRVENOG KRSTA ŠAVNIK**

Adresa: Šavnik bb  
Tel: 063/208-008  
Raspisuje  
Javni oglas prijem na radno mjesto

uvršena dokumentaciju potrebno je dostaviti u  
roku od sedam dana od dana objavljivanja kon  
kursa, u zatvorenoj koverti na kojoj je potrebno  
ispisati „JAVNI OGLAS - POSLOVNI/A SA  
KRETTAR/KA, ime i prezime kandidata, adresu i  
broj telefona, neposredno u JU Centar za kulturu  
Tivat ili preporučenom poštom na adresu: JU  
Centar za kulturu Tivat, ul. Luka Tomanićeva br.  
4, 85320 Tivat.  
Nepotpune i neblagovremene prijave neće se  
razmatrati.  
POSLOVNI DIREKTOR,  
Goran Božević

**JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD  
ZA OPŠTINE KOTOR, TIVAT I  
BUDVA SLUŽBA TIVAT**

Adresa: BAČKA BB  
Tel: 032/322-622  
Oglasava potrebu za:  
I. DIPLOMIŠAN/CA SOCIJALNI/A RADNIK/  
CA, I izvršilac, na neodređeno vrijeme, radno  
vrijeme puno, na radnim iskustvom u trajanju od  
12 mjeseci, mjesto rada Tivat  
Uslovi: Diplomirani socijalni radnik (VII/1 SSS),  
Licenca za obavljanje osnovnih stručnih poslova  
u socijalnoj i dječjoj zaštiti  
Rok za prijavljivanje: 8 dana

**ULCINJ**  
TEL: 030/412-213

**JU OŠ MARŠAL TITO ULCINJ**

Adresa: MARŠAL TITO BB  
Tel: 030-401-498  
Email: skola@os-mititodume  
Raspisuje konkurs za:  
I SARADNIK/CA U SOCIJALNO JINKLJUZIJU  
ROMA/KIJNA I EGIPĆANA/KI U OBLASTI  
OBRAZOVANJA, I izvršilac, na neodređeno  
vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno  
iskustvo, mjesto rada Ulcinj  
Uslovi: SSS-III  
Rok za prijavljivanje: 15 dana  
Napomena:

USLOVI: najmanje III nivo NOK, završenu obuku  
za saradnika/cu u socijalnoj inkluziji romana/kinja i  
egipćana/ki u oblasti obrazovanja, govorni jezikom  
koji je u službenoj upotrebi i jezikom zajednice  
sa kojom radi.  
Prijava uz dokaze o ispunjenosti opšnih i poseb  
nih uslova se dostavlja u originalu ili ovjerenj  
kopiji na adresu: JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, Fotoš  
bb-85360 u zatvorenoj koverti sa naznakom "Za  
konkurs", u roku od 15 dana od dana objavlj  
vanja konkursa.

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) Školski odbor JU Osnovna škola "Maršal Tito", u Ulcinj, na sjednici održanoj 27.10.2022. godine, donio je

**PRAVILNIK  
O IZMJENAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I  
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA  
JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ**

**Član 1**

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola "Maršal Tito", u Ulcinju, broj 1033 od 10.08.2021 broj \_\_\_\_\_ od \_\_\_\_\_, ..... u članu 33 tačka 3 mijenja se i glasi:

**„3. Nastavnici:**

**„a) Nastavnik/ca**

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	CSII jezik i književnost	18	40	2,22	Predmetna nastava
2.	Činoguski jezik kao maternji	18	78	4,33	Predmetna nastava
3.	Albanski jezik i književnost	18	56	3,11	Predmetna nastava
4.	Matematika	18	96	5,33	Predmetna nastava
5.	Engleski jezik i književnost	18	156	8,66	Predmetna nastava
6.	Njemački jezik i književnost II	18	48	2,66	Predmetna nastava
7.	Likovna kultura	18	24	1,33	Predmetna nastava
8.	Muzička kultura	18	26	1,44	Predmetna nastava
9.	Istorija	18	37	2,05	Predmetna nastava
10.	Geografija	18	29	1,61	Predmetna nastava
11.	Biologija	18	37	2,05	Predmetna nastava
12.	Hemija	18	22	1,22	Predmetna nastava

13.	Fizika	18	28	1,55	Predmetna nastava
14.	Informatika sa tehnikom	18	44	2,44	Predmetna nastava
15.	Fizičko vaspitanje	18	88	4,88	Predmetna nastava
16.	Jednaka radionica	18	2	0,11	Izborni predmet
19.	Novinarstvo	18	2	0,11	Izborni predmet
20.	Zdravi stilovi života	18	6	0,33	Izborni predmet
21.	Gradansko vaspitanje	18	3	0,16	Izborni predmet
22.	Preduzetništvo	18	4	0,22	Izborni predmet
23.	Nastavnik razredne nastave I razred na (crnogorski jezik)	18	54	3,00	Razredna nastava
24.	Nastavnik razredne nastave I razred (albanski jezik)	18	90	5,00	Razredna nastava
25.	Nastavnik razredne nastave II razred (crnogorski jezik)	18	36	2,00	Razredna nastava
26.	Nastavnik razredne nastave II razred (albanski jezik)	18	72	4,00	Razredna nastava
27.	Nastavnik razredne nastave III razred (crnogorski jezik)	18	54	3,00	Razredna nastava
28.	Nastavnik razredne nastave III razred (albanski jezik)	18	90	5,00	Razredna nastava
29.	Nastavnik razredne nastave IV razred (crnogorski jezik)	18	54	3,00	Razredna nastava
30.	Nastavnik razredne nastave IV razred (albanski jezik)	18	72	4,00	Razredna nastava
31.	Nastavnik razredne nastave V razred (crnogorski jezik)	18	36	2,00	Razredna nastava
33.	Nastavnik razredne nastave V razred (albanski jezik)	18	72	4,00	Razredna nastava
34.	Područna odjeljenja Pivara- Nastavnik razredne nastave (kombinovana odjeljenja)	18	36	2,00 (na albanskom)	Razredna nastava
35.	Područna odjeljenja Zegane- Nastavnik razredne nastave (kombinovana odjeljenja)	18	36	2,00 (1 na crnogorskom, 1 na albanskom)	Razredna nastava
36.	Vaspitač/ica	26	104	4,00 + 1,0*područno = 5,00	

1	18	0,55	

Ukupno izvršilaca: 91,36

Napomena: nastava se izvodi dvojezično (serbougorski i albanski jezik)

Tačka 6 mijenja se i glasi:  
 „6) asistent u nastavi..... 12 izvršilaca;”

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj table Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva.

ŠKOLSKI ODBOR

Broj: 403  
 U 22AP. 2022. god.



Predsjednik  
 Stijac Aldijana

(1)

(1)



Crna Gora  
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 410 100  
fax: +382 20 410 101  
www.mps.gov.me

Broj: 01-603/22-3735/2  
Podgorica, 13.12.2022. godine

Crna Gora - Ulcinj i Z  
Opština Ulcinj, Kom. ul. 213a  
J.P. 19.3. "Maršal Tito"  
T.P. 54.1. "Maršal Tito"  
br: 1035  
Ulcinj, ul. 12-10-2022 god /vr

JU OSNOVNA ŠKOLA „MARŠAL TITO“

Ulcinj

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

### SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Maršal Tito“, u Ulcinju, broj 103, donijet na sjednici Školskog odbora, održanoj 27.10.2022. godine, s tim što se ne odobrava 1 izvršilac na radnom mjestu vaspitač, i 0,05 izvršioca na radnom mjestu ICT koordinator.

MINISTAR

Mr Miodir VOJNOVIĆ

*M. Vojnović*



Na osnovu člana 76 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17) i člana 15 Statuta, Školski odbor JU Osnovna škola "Maršal Tito", Ulcinj, na sjednici održanoj 12. oktobra 2018. godine, donio je

**PRAVILNIK**  
o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta  
JU Osnovna škola "Maršal Tito", Ulcinj

**Član 1**

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola "Maršal Tito", Ulcinj, broj 39 od 8. septembra 2017. godine, poslije člana 14, dodaje se novi član koji glasi:

**„Član 14a**

**Saradnik/saradnica u socijalnoj inkluziji Roma/Romkinja i Egipćana/Egipćanki u oblasti obrazovanja**

Poslove saradnika/ce u socijalnoj inkluziji Roma/Romkinja i Egipćana/Egipćanki u obrazovanju može da obavlja lice koje ima:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;
- završenu obuku za saradnika/cu u socijalnoj inkluziji Roma/Romkinja i Egipćana/Egipćanki u oblasti obrazovanja;
- govori jezikom koji je u službenoj upotrebi i jezikom zajednice sa kojom radi."

**Član 2**

Poslije člana 26 dodaje se novi član koji glasi:

**„Član 26a**

**Saradnik/saradnica u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju**

- Poslovi saradnika/ saradnice u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju su: Planira, priprema i organizuje aktivnosti iz djelokruga svog rada u skladu sa svojim nadležnostima;
- Pruža neposrednu podršku korisnicima / korisnicama u ostvarivanju prava na obrazovanje;
- Vodi evidenciju ( potencijalnih) korisnika ( korisnica) usluga obrazovnog sistema prema već utvrđenoj formi;
- Podstiče potencijalne korisnike/ korisnice na uključivanje u sistem obrazovanja;
- Podstiče redovnost korisnika/ korisnica u pohađanju nastave i vannastavnih aktivnosti kako u formalnom tako i u neformalnom obrazovanju;
- Organizuje dolazak korisnika/korisnica do obrazovne ustanove;
- Posreduje prilikom savladavanja jezičke barijere između obrazovne institucije i korisnika/korisnica;

- Promoviše značaj cjeloživotnog učenja u okviru romske i egipćanske zajednice;
- Priprema izvještaj o svom radu;
- Komunicira sa korisnicima/ korisnicama, stručnim saradnicima/ saradnicama i pretpostavljenima u skladu sa pravilima poslovne komunikacije i kulture ophođenja;
- Govori jezikom koji je u službenoj upotrebi i jezikom zajednice sa kojom radi;
- Postupa u skladu sa osnovnim principima etike i poštovanja ljudskih prava;
- Primjenjuje mjere lične zaštite i zaštite radne i životne sredine u skladu sa propisima;
- Koristi informacione i komunikacione tehnologije u skladu sa potrebama svog rada."

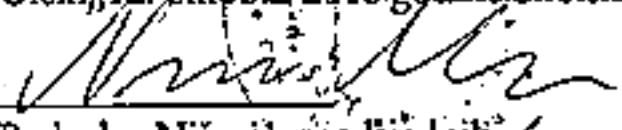
### Član 3

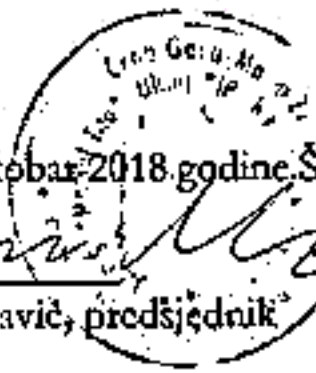
U članu 33 poslije tačke 6 dodaje se nova tačka koja glasi:  
 „6a) Saradnik/saradnica u socijalnoj inkluziji Roma/Romkinja i Egipćana/Egipćanki u oblasti obrazovanja.....1 izvršilac“.

### Član 4

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva prosvjete.

Broj: 45  
 Ulcinj, 12. oktobar 2018. godine. Školski odbor

  
 Radoslav Nišavić, predsjednik





Crna Gora  
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 410 100  
fax: +382 20 410 101  
www.gov.me/mps

Broj: 01-603/23-2263/2  
Podgorica, 21. mart 2023. godine

1084  
08.04.23

Na osnovu člana 101c stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), Ministarstvo prosvjete izdaje

### POTVRDU

JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećeg radnog mjesta:

- medijator/ka u socijalnoj inkluziji – 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

MINISTAR

Mr Mlomić VOJINOVIĆ

*M. Vojinović*

