

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Saturday, May 6, 2023 3:17 PM
To: Finansiranje
Subject: Re: Odluke o zaposljavanju

Postovani,

Doslo je do tehnicke greske skenera.

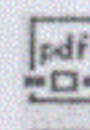
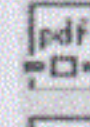
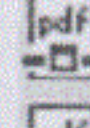
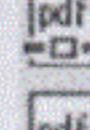
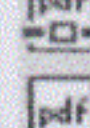
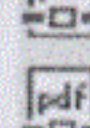
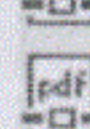
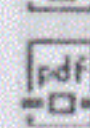
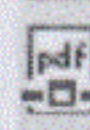
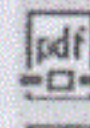
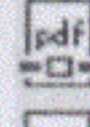
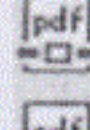
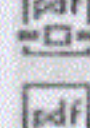
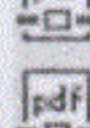
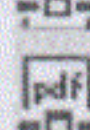



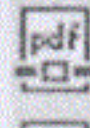
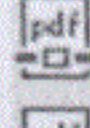



U nadi da cete imati razumjevanja, unaprijed se zahvaljujemo.

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj
Sent: Saturday, May 6, 2023 2:32 PM
To: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Odluke o zaposljavanju

Postovani,

U prilogu dostavljamo ugovore sa pratecom dokumentacijom.

Srdacan pozdrav.

 [Scan 20230406 145509.pdf](#)
 [Scan 20230406 150821.pdf](#)
 [Scan 20230410 121531.pdf](#)
 [Scan 20230410 121612.pdf](#)
 [Scan 20230410 140225 1.pdf](#)
 [Scan 20230410 140335 1.pdf](#)
 [Scan 20230410 140505 1.pdf](#)
 [Scan 20230410 140558 1.pdf](#)
 [Scan 20230411 093346 1.pdf](#)
 [Scan 20230411 093412 1.pdf](#)
 [Scan 20230411 093444 1.pdf](#)
 [Scan 20230411 093531.pdf](#)
 [Scan 20230411 141558 1.pdf](#)
 [Scan 20230411 141627 1.pdf](#)
 [Scan 20230412 115211 1.pdf](#)
 [Scan 20230412 121551 1.pdf](#)
 [Scan 20230413 140106 1.pdf](#)
 [Scan 20230413 140445 1.pdf](#)
 [Scan 20230414 121603.pdf](#)
 [Scan 20230414 121623.pdf](#)
 [Scan 20230414 140501 1.pdf](#)
 [Scan 20230414 140525 1.pdf](#)
 [Scan 20230414 140610 1.pdf](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Вриједност
09-05-2023	0304582/6142	

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 1138
Datum: 10.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA koju zastupa direktorica mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. DŽENITA UKOVIĆ sa prebivalištem iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] po zanimanju
frizerka
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 10.04.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Suhade Džuretović a najduže do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu ta se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije sa koeficijentom 4.50, sa punim radnim vremenom, za obavljanje poslova radnica na održavanje higijene, na određeno vrijeme do povratka zaposlene Suhade Džuretović sa privremene spriječenosti za rad a najduže do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, i dužna je da stupi na rad dana 10.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Dženita Vuković

POSLODAVAC,

Medina C.



Crna Gora
Mali i Zi
JU OŠ „Maršal Tito“
IP SHF „Maršal Tito“
skole@os-mtito.edu.me

Datum: 11. april 2023.

Br: 1133

MINISTARSTVO PROSVJETE
n/r ministru mr Miomiru Vujanoviću

PODGORICA
Vaka Đurovića b.b.

PREDMET: Urgencija

Poštovani gosp. ministre,

U ovoj Ustanovi je Rasim Lika po zanimanju prof. biologije, zaposlen u JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj na radno mjesto organizatora nastave shodno Odluci br. 85 od 31.01.2020. godine, donijeta od strane bivšeg direktora Arben Lunjia, proglašen tehnološkom višku usljed nemogućnosti raspoređivanja na druge poslove kod poslodavca u stepenu stručne spreme.

Takođe, navodimo da bivši sekretar ustanove tvrdi da je još od 2020. godine dostavio dokumentaciju Ministarstvu.

Istovremeno Vas obavještavamo da se zaposleni i dalje nalazi u spisak radnika i redovno mu se isplaćuje zarada iz razloga jer mu nije isplaćena otpremnina.

S obzirom da smo konkretnu situaciju naslijedili, ovim putem Vam se obraćamo kako bi riješili pravni status imenovanog.

U prilogu akta dostavljamo Vam Odluku br. 85 od 31.01.2020. godine.

S poštovanjem,

DIREKTORICA
mr Medina Čoba

JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj
Broj: 25
Ulcinj, 31.01.2020.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 9 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 40/11, 36/13, 39/13 i 47/17), člana 169 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/2019) i člana 69 stav 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br. 10/16) direktor škole donosi

ODLUKU

- I. Zaposlenom Lika Rasimu, po zanimanju prof. biologije iz Ulcinja, je prestala potreba za njegovim radom na radnom mjestu poslovi organizatora nastave u JU OŠ „Maršal Tito“ u Ulcinju, kao tehnološkom višku, usljed nemogućnosti raspoređivanja na druge poslove kod poslodavca, u stepenu stručne spreme zaposlenog.
- II. Zaposleni ima pravo na isplatu otpremnine u iznosu od 12 prosječnih bruto zarada u Crnoj Gori.
- III. Zaposlenom će prestati radni odnos, odnosno otkazaće se ugovor o radu, danom kada se izvrši isplata otpremnine iz tačke 2 ove odluke.
- IV. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Lika Rasim zaposlen je u JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj, na radno mjesto: organizatora nastave, i to počev od 01.02.2016.godine, na određeno vrijeme.

Na novi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj od 08.09.2017.godine, zavedeno pod brojem 39, nije više sistematizovano radno mjesto organizator nastave.

Zaposlenom nije moglo da se obezbjedi drugi posao kod poslodavca koji odgovara njegovoj stručnoj spremi, što se može utvrditi iz naznačenog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

- Polazeći od potreba procesa rada kod poslodavca, nema mogućnosti da se zaposlenom obezbjedi prekvalifikacija za obavljanje drugih poslova.

Saglasno članu 69 stav 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, zaposlenom sa čijem je prestala potreba zbog proglašenja tehnološkim viškom, poslodavac je dužan da isplati otpremninu u iznosu od 12 bruto zarada ili prosječnih bruto zarada u Crnoj Gori, što je povoljnije za zaposlenog.

Bruto zarada zaposlenog iznosi 836, 39 eura, a prosječna bruto zarada u Crnoj Gori u 2020.godini, iznosi 773 eura, shodno podacima Zavoda za statistiku Crne Gore.

Polazeći od navedenog, zaposlenom je utvrđena otpremnina u iznosu od 12 prosječnih bruto zarada u Crnoj Gori, jer je to povoljnije za zaposlenog, a shodno citiranom propisu.

Zaposlenom koji je ostvario pravo na otpremninu zbog proglašenja tehnološkim viškom, prestaje radni odnos, odnosno otkazuje se ugovor o radu danom kada je isplata izvršena.

Na osnovu naprijed izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke, a shodno citiranim propisima.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor direktoru u roku od 8 dana od dana dostavljenja.

Dostavljeno:

- zaposlenom;
- Ministarstvu prosvjete;
- Sindikatu;
- Računovodi;
- Na oglasnu tablu;
- U spise;
- a/a.





Crna Gora
Mali i Zi
JU OŠ „Maršal Tito“
IP SHF „Maršal Tito“
skola@os-mito.edu.me

Datum: 06.04.2023. godine

Br: 1125

MINISTARSTVO PROSVJETE

PODGORICA
Vaka Đurovića b.b.

Poštovani,

JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj obratila se Ministarstvu prosvjete sa zahtjevom za davanje saglasnosti za raspisivanje konkursa br. 978 od dana 20.03.2023. godine za popunu radnog mjesta saradnik/ca u socijalnoj inkluziji roma/romskinja i egipćana/egipćanki u oblasti obrazovanja, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

Ministarstvo prosvjete izdalo je JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj, Potvrdu br.01-603/23-2263/2 od dana 21.03.2023. godine da su obezbjeđena finansijska sredstava za popunu radnog mjesta medijator/ka u socijalnoj inkluziji- 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

Polazujući od prednjeg kao i Akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj gdje je sistematizovano radno mjesto saradnik/ca u socijalnoj inkluziji roma/romskinja i egipćana/egipćanki u oblasti obrazovanja, ovim putem molimo Vas da vršite ispravku dostavljene Potvrde kako bi bila u skladu sa Aktom u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslodavca.

S poštovanjem,

DIREKTORICA
mr. Medina Čoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 1139
Datum: 10.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA koju zastupa direktorica mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. SAMRA BIŠEVIĆ sa prebivalištem iz [REDAKCIJA] UMB [REDAKCIJA] radnica (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 10.04.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Slavice Bugarčić a najduže do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije sa koeficijentom 4.50, sa punim radnim vremenom, za obavljanje poslova radnica na održavanje higijene, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Slavice Bugarčić sa privremene spriječenosti za rad, a najduže do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, i dužna je da stupi na rad dana 10.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.
Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.
Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.
Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

S. B. Stika

POSLODAVAC,

Medina C

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 1146
Datum: 10.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. AFERDITA CUNGIĆ sa prebivalištem iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] zanimanju turistički i ugostiteljski tehničar (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 10.04.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto defektolog-logoped, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Jehone Hodža.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, koeficijentom 7.15, uvećanim i sa 3%, sa punim radnim vremenom radnog mjesta defektolog-logoped, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Jehone Hodža sa privremene spriječenosti za rad počev od 10.04.2023. godine do 14.04.2023. godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.04.2023.godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješića preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 150
Datum: 12.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. AJNURE DIBRA sa prebivalištem iz [REDACTED] JMBC [REDACTED] po zvanju bachelor iz oblasti osnovnog obrazovanja (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 12.04.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Naile Lolla.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije sa koeficijentom 9.20, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova radnog mjesta prof.razredne nastave, na određeno vrijeme do povratka zaposlene Naile Lolla sa privremene sproječenosti za rad.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 12.04.2023. godine do 14.04.2023. godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 12.04.2023.godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5.
U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.
Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.
Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.
Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Adiba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 1179
Datum: 14.04.2023.godine:

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Ćoba (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. MAIDA SELOVIĆ sa prebivalištem iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] aster pedagogije (u daljem tekstu: zaposlena)

Dana 14.04.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto pedagog, sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, za koji je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije radnog mjesta pedagog, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme odnosno do odlučivanja po konkursu, počev od 14.04.2023. godine

Zaposlena je dužna je da stupi na rad dana 14.04.2023.godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 0.20 (prema stepenu stručne spreme zaposlenog), uvećanim sa 3 % zbog broja preko 1000 učenika u ustanovi, u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješića preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu. Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

[Signature]



POSLODAVAC,

[Signature]

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 1181
Datum: 14.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. ERODITA LOSHI sa prebivalištem iz ██████████ MBG ██████████ bachelor za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 14.04.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme..
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da se Zaposlenoj produžava radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, za koji je utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, za obavljanje radnog mjesta prof.razredne nastave, nastava na crnogorskom jeziku, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Lejle Lika sa privremene spriječenosti za rad a najduže do 20.04.2023. godine, počev od 15.04.2023. godina.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 15.04.2023.godine.Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 9.20 (prema stepenu stručne spreme zaposlenog), u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu. Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

E. L. D. i

POSLODAVAC,

Pedina



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 118-2
Datum: 14.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21); člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba (u daljem tekstu: **poslodavac**) i
2. DEFRIM TELA sa prebivalištem iz [REDACTED] BG: [REDACTED] bachelor građevinski inženjer (u daljem tekstu: **zaposleni**)

Dana 14.04.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.fizike, sa nepunim radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedeljno, nastava na albanskom jeziku, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da se Zaposlenom produđava radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, sa VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (prema stepenu stručne zaposlenog) za obavljanje radnog mjesta prof.fizike sa nepunim radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedeljno, nastava na albanskom jeziku, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, počev od 15.04.2023. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.04.2023.godine.Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 8.03 (prema stepenu stručne spreme zaposlenog), u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.


Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko rješioća preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu. Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,

J. T. P.


POSLODAVAC,



Kolina C

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 1177
Datum: 14.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica Mr Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. NITA MALOHODŽIĆ sa prebivalištem iz [REDAKTIRANO] JMBG: [REDAKTIRANO] bachelor iz oblasti učitelj u osnovnim školama (u daljem tekstu: zaposlena)

Dana 14.04.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto vaspitačica, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, za koji je utvrđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, sa punim radnim vremenom, nastava na crnogorskom i albanskom jeziku za obavljanje poslova radnog mjesta vaspitačice, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Mejreme Alić, a najduže do 30 dana, počev od 14.04.2023. godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 14.04.2023.godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 8.03 (prema stepenu stručne spreme zaposlenog), u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješića preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu. Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Lita 01

Pedina



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 1170
Datum: 14.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica mr Medna Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. HASIJE IŠMIĆ sa prebivalištem [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO] ecijalista u oblasti menadžmenta informacionih sistema (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 14.04.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.fizike, nastava na cmogorksom jeziku, sa nepunim radnim vremenom od 11 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, za koji je utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta prof.fizike, nastava na cmogorskom jeziku, sa nepunim radnim vremenom od 11 nastavnih časova sedmično na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, počev od 14.04.2023. godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 14.04.2023.godine. Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 9.20 (prema stepenu stručne spreme zaposlenog), u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5.
U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.
Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.
Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.
Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiče preko nadležnog suda.

Član 13.
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.
Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Harije Isaić



POSLODAVAC,

Redina C

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada li pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom rada i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti Utcinj.

Član 11.

Ovaj ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za poslodavca i jedan primjerak za zaposlenu.

ZAPOSLENA

Č. J. V. Č. A.



POSLODAVAC

Predina C.



Crna Gora
Mali i Zi
JU OŠ „Maršal Tito“
IP SHF „Maršal Tito“
skola@os-mtito.edu.me

Datum: 05.04.2023. godine,

Br: 1114

MINISTARSTVO PROSVJETE

PODGORICA
Vaka Đurovića b.b.

Predmet: Zahtjev

Poštovani/a,

U skladu sa članom 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, obraćamo Vam se radi davanja saglasnosti da su obezbjeđena finansijska sredstva za raspisivanje konkursa, popunu radnih mjesta:

1. Prof.matematike, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, nastava na crnogorskom i albanskom jeziku, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine;
2. Prof.crnogorskog jezika i književnosti kao nematarnji, 1 izvršilac, za 6 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine;
3. Prof.crnogorskog jezika i književnosti kao nematarnji, 1 izvršilac, za 6 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Navedena radna mjesta su sistematizovana, slobodna i ne postoji mogućnost sporazumnog preuzimanja zaposlenog iz druge ustanova.

S poštovanjem,





Crna Gora
Mali i Zi
JU OŠ „Maršal Tito“
IP SHF „Maršal Tito“
skola@os-mlito.edu.me

Datum: 28. april 2023.

Br: 1260

MINISTARSTVO PROSVJETE

PODGORICA

Predmet: Obavještenje

Poštovani,

Želimo da Vas obavjestimo da je naš domar popravio rampu, koju su pokvarili E [REDACTED] A [REDACTED] i F [REDACTED] D [REDACTED] a koja se nalazi na ulazu u školsko dvorište i sada je u funkciji.

Iz tih razloga odustajemo od sudskog procesa protiv pomenutih lica koji smo bili planirali da pokrenemo.

S poštovanjem,

DIREKTORICA

mr Medina Čoba

Medina C

Pomoćnik direktora

Prof. Rifat Ramčilović

Ramčilović

Radnik na održavanju objekta i opreme

Ramčilović

Bulevar Bratstva i jedinstva,
Ulcinj 85360



www.osmlito.me



MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA
UPRAVA POLICIJE

Regionalni Centar bezbjednosti Jug
Odjeljenje bezbjednosti Ulcinj

851A

Broj: 239/13 - 2101
Ulcinj, 27.04.2023.godine

Ulcinj, 27.04.2023.
J.B. O.S. "Maršal Tito"
I.P. Sh.F. 1209
Dr. 114
25.04.2023

JU: OŠ „MARŠAL TITO
-Direktorica Čobaj Medina-

ULCINJ

Obaviještavamo Vas da smo postupali po vašoj prijavi podnešenu dana 24.04.2023 godine koja se odnosi na oštećenje rampe u dvorištu O.Š. "Maršal Tito", koje se dogodilo dana 20.04.2023 godine prilikom održavanja turnira malog fudbala u sali navedene škole.

Pregledom video nadzora primijećena su dva lica, koji dana 20.04.2023 godine oko 19.00 časova pomoću kartice otvaraju rampu i senzore od iste prekrivaju sa fluorescentnim prslukom i najlonskom kesom. PS Ob Ulcinj su identifikovali i pronašli lica E. A. ME od oca [redacted] majke [redacted] stalno nastanjen u Ulcinju naselje Nova Mahala i F. D. JMB. [redacted] od oca [redacted] i majke [redacted] rođene [redacted] rođene [redacted] godine u Bar stalno nastanjen u ulcinju Kodre bb. od kojih su sačinili zapisnike o obaviještenju prikupljenom od građana.

Takođe, vezano za rad na ovom predmetu, o radnjama R. D. i E. A. upoznat je nadležni DT u Osnovnom Tužilaštvu u Ulcinju Savović Vladimir koji se izjasnio da u radnjama o radnjama F. D. i E. A. ima biće elementa Krivičnog djela „Uništenje i oštećenje tuđe stvari iz nehata“ iz čl 253 KZCG za koje se gonjenje ne preduzima po službenoj dužnosti. U vezi stim vas obaviještavamo da svoja prava možete ostvariti u parničnom postupku pred nadležnim sudom.

Obradio:
Peđonović Nikola

Viši policijski inspektor prve klase
Tagani Arben
[Signature]

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj
Broj: 1263
Ulcinj, 29.04.2023. godine.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl.list CG", 47/2008,4/2011- dr.zakon i 22/2017), ugovorne strane:

1. JU OŠ „MARŠAL TITO“ sa sjedištem u Ulcinju, Bulevar Bratstva jedinstva, koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba (u daljem tekstu: naručilac posla) i

2. VEHBI KURTI, JMBG [REDACTED] prebivalištem [REDACTED] (u daljem tekstu: poslenik).

zaključuju:

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Naručilac posla daje, a poslenik preuzima poslove prof.crnogorskog jezika kao nematernji, počev od 28.04.2023.godine, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Sanele Peročević sa privremene spriječenosti za rad, a najduže do 30 dana.

Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da posleniku na ime naknade za rad isplati zaradu koja će se obračunati sa porezima i doprinosima u skladu sa zakonom, i isplatiti na žiro račun poslenika [REDACTED] u NLB Banci Ulcinj.

Član 3.

Naručilac posla angažuje a poslenik se obavezuje da poslove obavlja kvalitetno i savjesno. Poslenik će poslove iz stava 1 obavljati u prostorijama naručioca posla, koji će mu obzbiditi uslove za rad.

Član 4.

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjuje se Zakon o obligacionim odnosima.

Član 5.

U slučaju spora strankih, nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

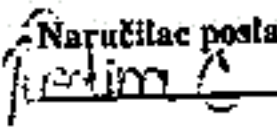
Član 6.

Ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od koji naručilac posla zadržava 2(dva) primjeraka, dok 1(jedan) primjerak poslenik.

Poslenik

Vehbi Kurti



Naručilac posla

Direktorica,
Mr Medina Čoba

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj
Br. 706/1
Ulcinj, 27.04.2023. godine.

PREDLOG TEKSTA ANEKSA UGOVORA

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 a u vezi sa tačkom 11, člana 48 stav 5 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list CG br. 010/16, 076/19 i 151/22), ponude br. 1250 od 27.04.2023. godine i izjave zaposlene Elsa Molla, zaključuje se:

ANEKS UGOVORA O RADU između:

1. JU OŠ "MARŠAL TITO" ULCINJ, koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ELSA MOLLA, [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO] bachelor crnogorskog jezika i književnosti
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1.

Ugovorene strane zaključile su Ugovor o radu br. 706 od 14.02.2023. godine za obavljanje poslova prof. crnogorskog jezika kao nematernji, sa nepunim radnim vremenom od 10 časova nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Član 2.

Ovim aneks ugovorom, član 2 Ugovora o radu br. 706 od 14.02.2023. godine mijenja se i glasi: Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova prof. crnogorskog jezika i književnosti kao nematernji, sa nepunog na puno radno vrijeme, tj. od 16 nastavnih časova sedmično (dopuna norme), počev od _____ godine, na određeno vrijeme a najduže do 30 dana.

Član 3.

Ostale odredbe ugovora ostaju na snazi.

Član 4.

Ovaj aneks ugovora o radu, smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpisuje ovlašteno lice i zaposleni.

Ovaj Aneks ugovora je sačinjen u dva (2) istovjetna primjeraka, od koji se jedan (1) primjerak uručuju zaposlenom, a jedan (1) primjerak zadržava poslodavac, i postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposlena
Elsa Molla
Elsa Molla

Poslodavac
mr Medina Čoba
Medina Čoba

Dostavljeno:

1x Zaposlenoj
1x Arhivi

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj
Br: 1256
Ulcinj, 28.04.2023. godine.

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 a u vezi sa tačkom 11, člana 48 stav 5 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list CG br. 010/16, 076/19 i 151/22), ponude br.1250 od 27.04.2023. godine i izjave zaposlene Elsa Molla, zaključuje se:

ANEKS UGOVORA O RADU
između:

- 1. JU OŠ "MARŠAL TITO" ULCINJ**, koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
- 2. ELSA MOLLA**, iz [REDACTED] JMBG: [REDACTED] bachelor crnogorskog jezika i književnosti
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1.

Ugovorene strane zaključile su Ugovor o radu br.706 od 14.02.2023. godine za obavljanje poslova prof. crnogorskog jezika kao nematernji, sa nepunim radnim vremenom od 10 časova nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine.

Član 2.

Ovim aneks ugovorom, član 2 Ugovora o radu br.706 od 14.02.2023, godine mijenja se i glasi: Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova prof.crnogorskog jezika i književnosti kao nematernji, sa nepunog na puno radno vrijeme, tj, od 16 nastavnih časova sedmično (dopuna norme), počev od 28.04.2023.godine, na određeno vrijeme a najduže do 30 dana.

Član 3.

Ostale odredbe ugovora ostaju na snazi.

Član 4.

Ovaj aneks ugovora o radu, smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpisuje ovlašćeno lice i zaposleni.

Ovaj Aneks ugovora je sačinjen u dva (2) istovjetna primjeraka, od koji se jedan (1) primjerak uručuju zaposlenom, a jedan (1) primjerak zadržava poslodavac, i postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposlena
Elsa Molla

Elsa Molla

Poslodavac
mr Medina Čoba

Medina Č

Dostavljeno:

1x Zaposlenoj
1x Arhivi

CRNA GORA
JU OŠ "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 127/1
Ulcinj, 29.04.2023. godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ELVIR BAJRAMOVIĆ sa prebivalištem iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] c.fizičke kulture,
(u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 29.04.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.fizičkog vaspitanja, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično, na određeno vrijeme..

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos odnosno produžava radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca, utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 9.20 (u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete) za obavljanje poslova radnog mjesta prof.fizičkog vaspitanja, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično, nastava na albanskom jeziku, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Blerte Tahiri, a najduže do odlučivanja po konkursu.. Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, i dužan je da stupi na rad dana 03.05.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

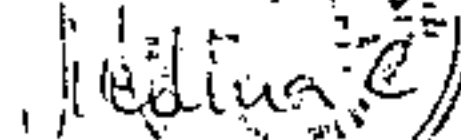
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC,



JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj
Broj: 1222
Ulcinj, 29.04.2023. godine.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl.list CG", 47/2008, 4/2011- dr.zakon i 22/2017), ugovorne strane:

1. JU OŠ „MARŠAL TITO“ sa sjedištem u Ulcinju, Totoši bb, koju zastupa direktorica Mr Medina Çoba (u daljem tekstu: naručilac posla) i

2. ŠUĆURI MURATI, iz [REDAKTIRANO] JMBG: [REDAKTIRANO] daljem tekstu: poslenik).

zaključuju:

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Naručilac posla daje, a poslenik preuzima poslove prof.matematike na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, a najduže do 30 dana.

Poslenik je dužan da supi na rad dana 03.05.2023. godine.

Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da posleniku na ime naknade za rad isplati zaradu koja će se obračunati sa porezima i doprinosima u skladu sa zakonom, i isplatiti na žiro račun poslenika br [REDAKTIRANO]

Član 3.

Naručilac posla angažuje a poslenik se obavezuje da poslove obavlja kvalitetno i savjesno. Poslenik će poslove iz stava 1 obavljati u prostorijama naručioca posla, koji će mu obzbediti uslove za rad.

Član 4.

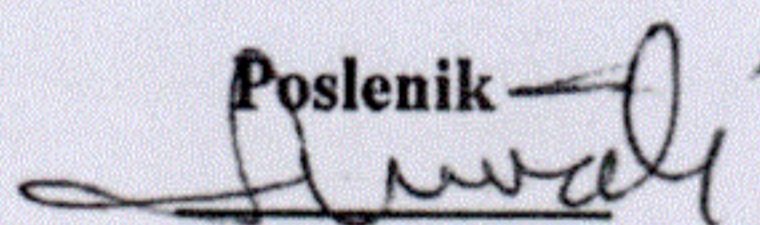
Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjuje se Zakon o obligacionim odnosima.

Član 5.

U slučaju spora strankih, nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 6.

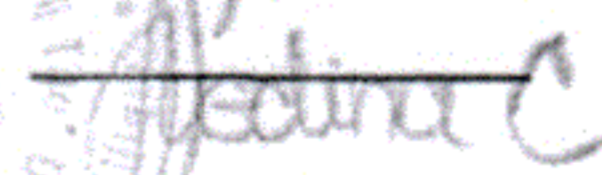
Ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od koji naručilac posla zadržava 2(dva) primjeraka, dok 1(jedan) primjerak poslenik.

Poslenik


Šućuri Murati



Naručilac posla


Direktorica,
Mr Medina Çoba