

Jovana Radović

From: Osnovna skola "Maksim Gorki" Podgorica <skola@os-mgorki.edu.me>
Sent: Friday, March 17, 2023 2:43 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Bojana Džuver1.pdf; Jelena Blečić2.pdf; Bojana Džuver2.pdf; Svetlana Džabasan1.pdf; Jelena Blečić1.pdf; Svetlana Džabasan2.pdf; Tatjana Ivanović2.pdf; Tatjana Ivanović1.pdf

Poštovani,

U prilogu šaljem ugovore.

Srdačan pozdrav!

Snežana Mugoša, pom. direktora

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
17-03/2023

Орг. јад.	Број	Период	Вриједност
	03-01-20/1602		?



JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 421
Podgorica, 16.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, člana 31, člana 32, člana 37 stav 1 i 2 i člana 44 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj: 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG" broj: 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 16 i 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" broj: 10/16, 76/19 i 151/22) i člana 23. Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 16.03.2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

1. JU OŠ "Maksim Gorki" iz Podgorice koju zastupa direktor Tigran Dobrašinović, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Bojane Džuver, JMBG: [REDACTED] sa stečenim zvanjem – Stepen specijaliste (Spec. Sci) hemijska tehnologija - VII1 - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (38 sati nedeljno) 17 časova n. norme.

Član 2

Zaposlena stupa na rad dana 17.03.2023. godine, do povratka odsutne nastavnice Mirjane Mališić, a radni odnos joj prestaje povratkom odsutne nastavnice, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ica hemije.

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (9,20).

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposlena ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline,
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka, od kojih je 1 (slovima: jedan) za zaposlenu, 2 (slovima: dva) za poslodavca i 1 (slovima: jedan) za Poresku upravu.

Zaposlena,

Bojana Džuver
Bojana Džuver





JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“ PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 426

Podgorica, 17.03.2023. godine

Na osnovu člana 202 i 203 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 16 i 22 Tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" broj: 10/16, 76/19 i 151/22) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" sa sjedištem u Podgorici, dana 17.03.2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ "Maksim Gorki" sa sjedištem u Podgorici, ul. Ivana Vujoševića br. 1 - Podgorica, koju zastupa Direktor, Tigran Dobrašinović (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. *Jelene Blečić* (JMBG: [REDACTED]) sa stečenim zvanjem diplomirana matematičarka, VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Izvršilac posla će biti angažovana da vrši dopunski rad od 01.03.2023. godine do 31.03.2023. godine, za 4 časa nedjeljne norme.

Član 2

Izvršilac posla će obavljati poslove i radne zadatke nastavnice matematike.

Član 3

Poslodavac je dužan da izvršiocu posla obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Izvršiocu posla se obezbijeduje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 4

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Izvršilac posla ima pravo na adekvatnu naknadu za radno mjesto na koje je angažovan koja je predviđena članom 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (9,20). Naknada za obavljene posao će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate za prethodni mjesec.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava izvršila posla ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (slovima: tri) istovjetna primjerka, od kojih je 1 (slovima: jedan) za Izvršioca posla, a 2 (slovima: dva) primjerka za Poslodavca.

Izvršilac posla,



Jelena Blečić





**JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1**

Broj: 423
Podgorica, 17.03.2023. godine

Na osnovu člana 202 i 203 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 16 i 22 Tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" broj: 10/16, 76/19 i 151/22) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" sa sjedištem u Podgorici, dana 17.03.2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. **JU OŠ "Maksim Gorki"** sa sjedištem u Podgorici, ul. Ivana Vujoševića br. 1 - Podgorica, koju zastupa Direktor, Tigran Dobrašinović (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **Svetlane Džabasan (JMBG: [REDACTED])** sa stečenim zvanjem diplomirana matematičarka, VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Izvršilac posla će biti angažovana da vrši dopunski rad od 01.03.2023. godine do 31.03.2023. godine, za 4 časa nedjeljne norme.

Član 2

Izvršilac posla će obavljati poslove i radne zadatke nastavnice matematike.

Član 3

Poslodavac je dužan da izvršiocu posla obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Izvršiocu posla se obezbijeduje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 4

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Izvršilac posla ima pravo na adekvatnu naknadu za radno mjesto na koje je angažovan koja je predviđena članom 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (9,20). Naknada za obavljeni posao će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate za prethodni mjesec.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava izvršila posla ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno; a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (slovima: tri) istovjetna primjerka, od kojih je 1. (slovima: jedan) za izvršioca posla, a 2 (slovima: dva) primjerka za Poslodavca.

Izvršilac posla,
S. Džabasan
Svetlana Džabasan

Poslodavac,
Tigran Džabrašihović





**JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1**

Broj: 424
Podgorica, 17.03.2023. godine

Na osnovu člana 202 i 203 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 16 i 22 Tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" broj: 10/16, 76/19 i 151/22) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" sa sjedištem u Podgorici, dana 17.03.2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ "Maksim Gorki" sa sjedištem u Podgorici, ul. Ivana Vujoševića br. 1 - Podgorica, koju zastupa Direktor, Tigran Dobrašinović (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. *Tatjane Ivanović (JMBG: [REDACTED])* sa stečenim zvanjem diplomirana matematičarka, VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Izvršilac posla će biti angažovana da vrši dopunski rad od 01.03.2023. godine do 31.03.2023. godine, za 4 časa nedjeljne norme.

Član 2

Izvršilac posla će obavljati poslove i radne zadatke nastavnice matematike.

Član 3

Poslodavac je dužan da izvršiocu posla obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Izvršiocu posla se obezbijeduje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 4

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Izvršilac posla ima pravo na adekvatnu naknadu za radno mjesto na koje je angažovan koja je predviđena članom 22 tablica B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (9,20). Naknada za obavljeni posao će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate za prethodni mjesec.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava izvršila posla ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (slovima: tri) istovjetna primjerka, od kojih je 1 (slovima: jedan) za Izvršioca posla, a 2 (slovima: dva) primjerka za Poslodavca.

Izvršilac posla,
T. Ivanović
Tatjana Ivanović



Gla Poslodavac,

Dragan Dobrašinović