

## Jovana Radovic

---

**From:** Osnovna skola "Mahmut Lekic" Podgorica <skola@os-mlekic.edu.me>  
**Sent:** Friday, May 5, 2023 12:47 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** 2023-05-05 12-45.pdf

Poštovani,  
U prilogu Vam dostavljamo ug. o radu na određeno vrijeme.  
S poštovanjem,  
Uprava škole  
Get [Outlook for iOS](#)

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Вријеме	05-05-2023		
Срџба	Бос	Прегле	Вриједност
БОК 587/5962			

JU OŠ „Mahmut Lekić“  
Br. 531/23  
Tuzi, 4.5.2023. godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.82 stav 6 i 101 stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Nikolina Ljekočević, Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 4.5.2023. godine, zaključili su:

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom ( 10 nastavnih časova nedeljno) u trajanju od 5.5.2023. godine a najduže do 4.6.2023.godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 5.5.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika crnogorskog jezika kao nematernji.

### Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

### Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9.20.

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. odeljensko starješinstvo

4. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda, sa tri razreda, sa četiri i više razreda

5. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0,5%
- Od 11 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1%

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

#### Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

