

Ljiljana Jušković

From: Matija Mirocević
Sent: Monday, April 3, 2023 12:16 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: 1680509091771923.pdf

09.04.2023
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Срп. јед.	Бр. ј.	Прилог	Вриједност
070	587/186		

From: Osnovna škola "Mahmut Lekic" Podgorica [mailto:skola@os-mlekic.edu.me]
Sent: Monday, April 3, 2023 10:16 AM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljamo Ug. o radu na odredjeno vrijeme.

S poštovanjem,
Uprava škole.

[Get Outlook for iOS](#)

JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 373 /23
Tuzi, 30.3.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/2, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17 ,59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), JU OŠ „Mahmut Lekić“ koju zastupa direktor Mr Luigi Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Nikola Dedvukaj, Nastavnik fizike-hemije, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.3.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 31.3.2023. godine, a najduže do 30.4.2023. godine.

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 31.3.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika fizike.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 8.03

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. odeljensko starješinstvo

4. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda , sa tri razreda sa četiri i više razreda

5. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i dva za školu.

Zaposleni

Nikola Dedvukaj



Za poslodavca

direktor, Mr. Nikola Dedvukaj



JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 375/23
Tuzi, 30.3.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, i " Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi, koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Teuta Junčaj, Master matematike, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.3.2023. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 31.3.2023.godine, a najduže do 30.4.2023. godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 31.3.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika matematike.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9.20

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. odeljensko starješinstvo

4. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda, sa tri razreda, sa četiri i više razreda

5. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole.

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i dva za školu.

Zaposleni

Teuta Jurićaj



Za poslodavca

Mr. Luigi Dedvukaj



JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 382/23
Tuzi, 30.3.2023. godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.82 stav 6 i 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07,i“ Sl.list CG“ br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) i na osnovu Odluke o izboru br. 379 /23 od 30.3.2023. godine, JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Arta Dreshaj, Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, JMBG [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.3.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 31.3.2023. godine, do povratka zaposlenog sa funkcije (David Juncaj), a najduže do 31.8.2023. godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 31.3.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove asistenta u nastavi.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 7.15

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

2. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda , sa tri razreda sa četiri i više razreda

3. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

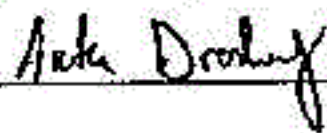
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Arta Dreshaj



Za poslodavca



direktor Mr. Luigj Dedvukaj



CRNA GORA - MALI I ZI
MONTENEGRO

JU Osnovna škola „Mahmut Lekić“
IP Shkolla fillore „Mahmut Lekiq“



PIB/NIT: 02018853

Žiro račun/Xhiro llogarija:
535-11117-96 - Prva Banka
SWIFT: PRVAMEPG; IBAN:
ME25535005190000075140

Br/Nr: 379 /23

Tuzi – Tuz, 30.3.2023. god.

Na osnovu čl. 82 st.1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ br. 64/02, 31/05, 49 /07 i “Sl.list CG” br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) i člana 23 Stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ “Mahmut Lekić”, te prijedloga Komisije za izbor po konkursu br. 368/23 od 29.3.2023. godine, dana 30.3.2023. godine, direktor **d o n o s i**

ODLUKU O izboru po konkursu

1. Arta Dreshaj, Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, prima se na radno mjesto asistent/kinja u nastavi u JU OŠ „Mahmut Lekić“, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 31.8.2023.godine, sa punim radnim vremenom, počevši od 31.3.2023. godine.

Sa izabranom kandidatkinjom direktor će zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveza.

Obrazloženje

JU OŠ „Mahmut Lekić“ – Tuzi, raspisala je konkurs za slobodno radno mjesto, asistent/kinja u nastavi, 1 izvršilac, puna norma na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 31.8.2023. godine.

Konkurs je objavljen u dnevnoj štampi od 1.3.2023. godine.

Za ovo radno mjesto su konkurisali sljedeći kandidati: Arta Dreshaj, Anisa Otović i Jelena Jočić.

Komisija je uvidom u priloženu dokumentaciju konstatovala da kandidatkinja Arta Dreshaj ispunjava uslove, dok kandidatkinje Jelena Jočić, zbog nepoznavanja albanskog jezika i pisma, i Anisa Otović zbog nepotpune dokumentacije (neovjerena dokumentacija i nije dostavila Uvjerenje da se ne vodi krivični postupak protiv nje) ne ispunjavaju uslove tražene konkursom.

Na osnovu navedenog komisija je predložila je da bude primljena kandidatkinja koja ispunjava uslove i to Arta Dreshaj, a nakon čega direktor će donijeti odluku o izboru u skladu sa svojim ovlaštenjima.

Tuzi, Ul. 3, br. 8, 81206 – Tuz, Rr. 3, nr. 8, 81206
Tel/fax: (+382) 20 676 666
www.mahmutlekić.me & e-mail: skola@os-mlekić.edu.me

CRNA GORA - MALI I ZI
MONTENEGRO

U Osnovna škola „Mahmut Lekić“
Shkolla fillore „Mahmut Lekiq“



PIB/NIT: 02018853

Žiro račun/Xhiro llogarija:
535-11117-96 - Prva Banka
SWIFT: PRVAMEPG; IBAN:
ME25535005190000075140

Direktor je u skladu sa svojim ovlašćenjima i na osnovu prijedloga komisije odlučio da izabere Artu Dreshaj.

Prilikom izbora imenovane opredijelila ga je činjenica da je jedina kandidatkinja koja ispunjava uslove, takođe i radno iskustvo koje kandidatkinja ima sa djecom i činjenica da je imenovana angažovana u ovoj Ustanovi početkom ove školske godine kao i prethodne školske godine, pa s toga i zbog kontinuiteta rada.

Polazeći od činjenice da izbor zaposlenih u ustanovi vrši direktor/ica, to je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke nezadovoljna strana može u roku od 15 dana od dana prijema Odluke da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Dostavljeno:

- učesnicima Konkursa
- a/a

Artu Dreshaj

DIREKTOR

Mr Luigj Dedvukaj



Luigj Dedvukaj

Tuzi, Ul. 3, br. 8, 81206 - Tuz. Rr. 3, nr. 8, 81206

Tel/fax: (+382) 20 676 666

www.mahmutlekic.me & e-mail: skola@os-mlekic.edu.me