

Ljiljana Jušković

From: Ivan Djuric <ivan.djuric@os-lsimonovic.edu.me>
Sent: Thursday, April 27, 2023 10:30 AM
To: Integritet; Finansiranje
Subject: Ugovor o radu i Sistematizacija
Attachments: CamScanner 2023-04-27 09.23.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	Org. jbr.	Prilog	Vrijednost
	27-04-2023		
	03-01-584/		

1792

Poštovani,

Saljemo Vam Ugovor o radu kao Sistematizaciju radnog mjesta.

Srdačan pozdrav,
Ivan Đurić, sekretar JU OŠ "Luka Simonović" Nikšić

Na osnovu člana 76. tačka 4. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, i 39/13, 04/17 i 59/21), člana 2. Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obavezne programe („Sl. list CG“, br. 66/10 i 41/13) i člana 16. Statuta JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, Školski odbor na sjednici održanoj 30.09.2022. godine donio je

P R A V I L N I K
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA U
JU OŠ „Luka Simonović“ NIKŠIĆ

Član 1.

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, br. 924 od 29.08.2017. godine sa Izmjenama i dopunama Pravilnika br. 1571 od 20.09.2018. godine, Izmjenama i dopunama Pravilnika br. 220 od 06.09.2020. godine, izmjenama i dopunama Pravilnika br. 159 od 25.08.2020. godine, Izmjenama i dopunama od 01.07.2021. godine i Izmjenama i dopunama Pravilnika br. 320 od 10.11.2021. godine, član 27. tačka 3. i 4. mijenjaju se i glase :

3)

Redni broj	Nastani predmet	Sedm. Norma	Ukupno časova	Broj izvrš.	Napomene
1.	Crnogorski-srpski, bosanski i Hrvatski jezik i književnost	18	52	2,88	
2.	Engleski jezik	18	79	4,38	
3.	Italijanski jezik	18	24	1,33	
4.	Ruski jezik	18	04	0,22	
5.	Matematika	18	52	2,88	
6.	Biologija	18	20	1,11	
7.	Hemija	18	12	0,66	
8.	Fizika	18	15	0,83	

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“
БРОЈ 426
НИКШИЋ 27.04.2023. год

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/19), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa, Marija Bošković Martinović, direktor/ica, i Lenka Durutović, starosni penzioner, profesor muzičke kulture, iz Nikšića, Crna Gora, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 27.04.2023. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik muzičke kulture.

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju, nastavnice Snežane Fatić, a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 6 časova nastave sedmično.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 27.04.2023.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/njenom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom oredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

NIKŠIĆ, 27.04.2023. godine

ZAPOSLENI/NA


Lenka Đurđević

ZA POSLODAVCA


Bošković Martinović

9. Istorija	18	18	1,00
10. Istorija religije	18	02	0,10
11. Geografija	18	18	1,00
12. Likovna kultura	18	17	0,94
13. Muzička kultura	18	15	0,83
14. Fizičko vaspitanje	18	33	1,83
15. Sport	18	03	0,16
16. Informatika sa tehnikom	18	29	1,61
17. Izrada grafike	18	03	0,16
18. Uvod u programiranje	18	01	0,11

19. Posebna nastava 15-19 311 15,0

Ukupno 40,03

4) Vaspitačka

Redni br.	Norma časova	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca	napomena
	26	52	2	

Član 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

PREDSJEDNIK
ŠKOLSKOG ODBORA

