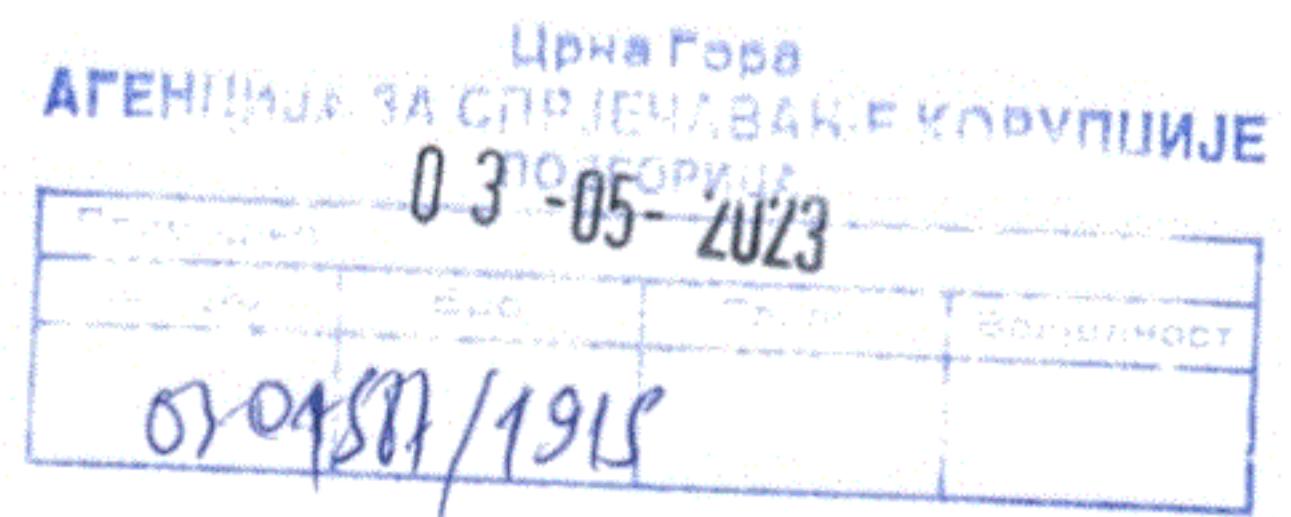


Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Kruisevo" Pljevlja <skola@os-krusevo.edu.me>
Sent: Wednesday, May 3, 2023 5:08 AM
To: Finansiranje
Subject: Izbori
Attachments: Ugovori april.docx



U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju koja se odnosi na zapošljavanje u JU OŠ "Kruisevo", Kruisevo - Pljevlja.

Sekretar
Savo Kečina
068/823-090

Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo – Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/23-127

Pljevlja, 27.04.2023.godine

Na osnovu članova 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa direktorica Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Lucija Jelovac, stepen specijalista engleski jezik i književnost, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 27.04.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica engleskog jezika i književnosti od 28.04.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 28.04.2023.godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica engleskog jezika i književnosti sa normom od 14 nastavnih časova sedmično, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka zaposlene Dragane Babić sa bolovanja a najduže do 31.08.2023.godine.

Zaposlena će obavljati probni rad u trajanju od tri mjeseca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapu se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

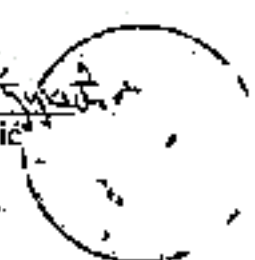
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,

Ljiljana Jelovao

Poslodavac

Svetlana Đukić



ЦРНАГОРА
ЈУ Основна школа „КРУШЕВО“

Број 01-100/23-125

Кривина 27.04. 2023. год.

На основу члана 47 став 1 тачка 11 Закона о раду ("Сл.лист" СГ бр. 74/19), и Понуде о
измјени уговора о раду, бр.01-100/23-128 од 27.04.2023.године, ЈУ ОШ „Крушево“, Крушево
– Пљеваља, коју заступа директорка Светлана Đukić (у даљем тексту послодавац), и Lucija
Jelovac, запослена на радном мјесту наставница енглеског језика и књижевности, ЈМБГ:
[REDACTED] (у даљем тексту запослена), закључују

АНЕКС УГОВОРА О РАДУ

Члан 1

У Уговору о раду број 01-100/23-127 закључаном 27.04.2023. године између ЈУ ОШ
„Крушево“, Крушево – Пљеваља, коју заступа директорка Светлана Đukić и запослене Lucije
Jelovac, у члану 3 додаје се нови став и гласи:

- Запослена ће од 01.05.2023.године до ангаžовања стручног кадра а најкасније до
31.05.2023.године изводити наставу из предмета Информатика са техником, са три
наставна часа седмично.

Члан 2

Анекс уговора саињен је у 3 истоветна примјерка, од којих по један примјерак иде
Послодавцу, Запосленој и Пореској управи.

Овај Анекс уговора о раду закључен је даном потписивања од стране уговорних
страна и саставни је дио Уговора о раду бр. 01-100/23-127 од 27.04.2023.године.

Понуда измјене уговора о раду је саставни дио овог анекса.

Запослена

Lucija Jelovac

Дана 27.04.2023.

Директорка

Svetlana Đukić

Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo – Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/23-135

Pljevlja, 28.04.2023.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa direktorica Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Marina Bošković, profesorica razredne nastave, iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 28.04.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica matematike od 01.05.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.05.2023.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica matematike (12 nastavnih časova nedjeljno – 30 radnih sati nedjeljno) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 31.05.2023.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,

Marina Bošković
Marina Bošković

Poslodavac,

Svetlana Đukić
Svetlana Đukić

Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo – Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/23-134

Pljevlja, 28.04.2023.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa direktorica Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Suzana Unković, stepen bachelor obrazovanje učitelja, iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] u daljem tekstu: zaposlena), dana 28.04.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica crnogorskog-srpskog.bosanskog.hrvatskog jezika i književnosti od 01.05.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.05.2023.godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica crnogorskog-srpskog.bosanskog.hrvatskog jezika i književnosti sa 40 radnih sati nedjeljno (12 nastavnih časova crnogorskog-srpskog.bosanskog.hrvatskog jezika i književnosti, 3 časa likovne kulture, 1 čas likovna radionica i 1 čas literarna i novinarska radionica) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka sa bolovanja stalno zaposlene Branke Vuković a najduže do 31.05.2023.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole. Časovi honorara (i čas nedjeljno) biće plaćeni u skladu sa GKU za oblast prosvjete.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

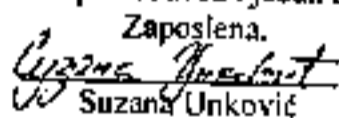
Član 13

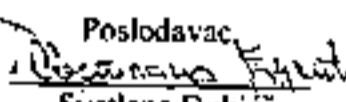
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.


Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,

Suzana Unković

Poslodavac

Svetlana Đukić



Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo – Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/23-132

Pljevlja, 28.04.2023.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa direktorica Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Đordije Ćuzović, nastavnik istorije i geografije, iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.04.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnik istorije – 4 časa i nastavnik geografije – 3 časa od 01.05.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2023.godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspodređuje na poslove radnog mjesta nastavnik istorije sa 4 nastavna časa sedmično i nastavnik geografije sa 3 časa sedmično (16 radnih sati) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 31.05.2023.godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmerom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjrene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

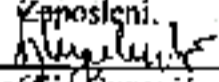
Član 13

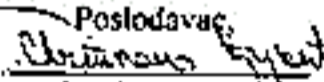
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,

Dorđje Kuzović

Poslodavac,

Svetlana Đukić


JU OŠ „Kruševo“
Kruševo – Pljevlja
Br. 01-100/23-133
Datum 28.04.2023.g.

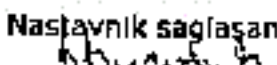
JU OŠ „Radoje Kantić“
Gradac-Pljevlja
Br. 02-100/23-230/1
Datum 28.04.2023.g.



Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), direktorica JU OŠ „Kruševo“, Kruševo-Pljevlja, Svetlana Đukić i direktorica JU OŠ „Radoje Kantić“, Gradac-Pljevlja, Bojana Borović-Srbijanović, dana 28.04.2023.godine, zaključuju

S P O R A Z U M
O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Đordije Ćuzović, JMBG: 1809957190105 sa završnom VŠS – nastavnik istorije i geografije, zaposlen na radnom mjestu nastavnik istorije i nastavnik geografije na određeno vrijeme u JU OŠ „Kruševo“, Kruševo-Pljevlja, a koji nema punu normu časova utvrđenu zakonom (izvodi nastavu na 7 časova nedjeljno), od 01.05.2023.godine normu će dopunjavati u JU OŠ „Radoje Kantić“, Gradac - Pljevlja, sa 4 časa nedjeljno (1 čas geografije, 1 čas istorije, 1 čas muzičke kulture i 1 čas likovne kulture) najduže do 31.05.2023.godine.
2. Imenovani će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvarivati u JU OŠ „Kruševo“, Kruševo - Pljevlja.
3. Direktor škole u kojoj zaposleni dopunjava normu, dužan je da u roku od tri dana od potpisivanja Sporazuma donese rješenje, odnosno potpiše Ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka: dva za JU OŠ „Kruševo“, dva za JU OŠ „Radoje Kantić“, jedan za zaposlenog i jedan za Poresku upravu.

JU OŠ „Kruševo“

DIREKTORICA
Svetlana Đukić

Nastavnik saglasan

Đordije Ćuzović


JU OŠ „Radoje Kantić“

DIREKTORICA
Bojana Borović-Srbijanović

