

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanović
Sent: Friday, April 7, 2023 12:13 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: izbori
Attachments: Borko Đurović 2-2.jpeg; Borko Đurović 1-2.jpeg; Borko Đurović sporazum.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Прихваћено:	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
07-06-2023	0-01	587/202		

From: Osnovna škola "Kruisevo" Pljevlja [mailto:skola@os-krusevo.edu.me]
Sent: Friday, April 7, 2023 9:13 AM
To: Finansiranje
Subject: Izbori

U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu zaključene u JU OŠ "Kruisevo", Kruisevo - Pljevlja.

Sekretar
Savo Kečina

Na oсnovy члана 31 и 37 Закона o раду („Слyжбeни лист СГ“, брoј 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 и 145/21), ЈУ ОШ „Крyшeвo“, Крyшeвo – Плeвлјa, коју заступа директорица Светлана Дukiћ (у даљeм тeкстy: послодавaц) и Бoркo Дyрoвић, стeпeн бachelor информaционих тeхнoлoгија, из Плeвлјa, ЈМБГ: [REDACTED] (у даљeм тeкстy: зaпoслeни), дaнa 05.04.2023.гoдинe, закључили су

УГОВОР О РАДУ на одређено вријеме

Члан 1

Oвим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности зaпoслeног и послодавца.

Члан 2

Zапoслeни зaснoвa радни oднoс нa oдрeђeнo вријeмe сa нeпуним радним вриeмeнoм oд 12 нaстaвних чaсoвa нeдјeлјнo (30 радних сати) нa радно мјeстo нaстaвник мaтeмaтикe, oд 05.04.2023.гoдинe.

Rаспoрeд радног вриeмeнa вршићe послодавaц уз поштовaњe прaвa радникa утврђeних законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Zапoслeни je дyжaн дa ступи нa рад 05.04.2023.гoдинe.

Мјeстo рaдa je мaтичнa шкoлa

Укoликo зaпoслeни бeз oпрaвдaног рaзлoгa нe пoчнe сa рaдoм нa дaн из прeтхoднoг стaвa oвог члaнa, смaтрaћe сe дa нije зaснoвao радни oднoс.

Члан 3

Zапoслeни сe рaспoрeђуje нa пoслoвe радног мјeстa нaстaвник мaтeмaтикe, зa које je oпштим aктoм o унутрaшњoј oргaнизaцији и систeмaтизaцији радних мјeстa утврђeн VII стeпeн стручнe спрeмe.

Члан 4

Пoслoдaвaц oвим уговором пoвјeрaвa зaпoслeнoм, a зaпoслeни прихвaтa, oбaвљaњe пoслoвa и зaдaтaкa из члaнa 3 oвог уговoрa.

Члан 5

Zапoслeни сe примa нa oдрeђeнo вријeмe a oвaј уговор ћe трajати дo пoврaткa зaпoслeнe Marinе Bošković сa бoлoвaњa или дo рјeшaвaњa пo кoнкурсу a нajдyжe дo 30.04.2023.гoдинe.

Члан 6

Zапoслeни имa прaвo нa oдмoр у тoкy рaдa и пoклaпa сe сa великим шкoлским oдмoрoм учeникa.

Zапoслeни имa прaвo нa днeвни oдмoр измeђу двa узaстoпнa рaднa дaнa у трajaњу oд нajмaњe 12 сaти нeпрeкиднo.

Zапoслeни имa прaвo нa нeдјeлјни oдмoр у трajaњу oд 48 сaти нeпрeкиднo и кoристичe гa субoтoм и нeдјeлјoм.

Zапoслeни имa прaвo нa гoдишњи oдмoр и кoристичe гa у склaду сa зaкoнoм срaзмјeрнo вриeмeну пoвeдeнoм нa рaду.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni, ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za JU OŠ „Kruševo“ i jedan za Poresku upravu.

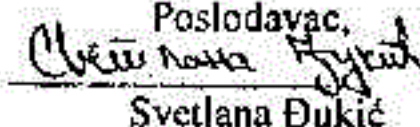
Zaposleni,

Borko Đurović



Poslodavac,

Svetlana Đukić



JU OŠ „Kruševo“
Kruševo – Pljevlja
Br. 01-100/23-105
Datum 05.04.2023 god.

JU OŠ „Radoje Kontić“
Gradac-Pljevlja
Br. 02-100/23-197/1
Datum 05.04.2023. god.

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21),
direktorica JU OŠ „Kruševo“, Kruševo-Pljevlja, Svetlana Đukić i direktorica JU OŠ „Radoje
Kontić“, Gradac-Pljevlja, Bojana Borović-Srbijanović, dana 05.04.2023.godine, zaključuju

S P O R A Z U M O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Borko Đurović, stepen bachelor informacionih tehnologija, iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] zaposlen na radnom mjestu nastavnik matematike na određeno vrijeme u JU OŠ „Kruševo“, Kruševo-Pljevlja, a koji nema punu normu časova utvrđenu zakonom (izvodi nastavu na 12 časova nedjeljno), od 05.04.2023.godine normu će dopunjati u JU OŠ „Radoje Kontić“, Gradac - Pljevlja, sa 5 časova nedjeljno (4 časa matematike, 1 čas uvod u programiranje), do povratka Marine Bošković sa bolovanja a najduže do 30.04.2023.godine.
2. Imenovani će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvarivati u JU OŠ „Kruševo“, Kruševo - Pljevlja.
3. Direktor škole u kojoj zaposleni dopunja normu, dužan je da u roku od tri dana od potpisivanja Sporazuma donese rješenje, odnosno potpiše Ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka: dva za JU OŠ „Kruševo“, dva za JU OŠ „Radoje Kontić“, jedan za zaposlenog i jedan za Poresku upravu.



Nastavnik saglasan

Borko Đurović

