

Ljiljana Jušković

From: Sekretar "Jugoslavija" Bar <sekretar@os-jugoslavija.edu.me>
Sent: Friday, March 17, 2023 12:52 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor i Aneks
Attachments: Ana Medojevic1.jpeg; Ana Medojević.jpeg; Erdemina.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ОФИСА

17-03-2023			
ИМ. ЈАС	ЕРСУ	ОП. С	Број документа
001-70/1821			

Poštovani,

u prilogu dostavljamo ugovor o radu za Anu Medojević i Aneks ugovora o radu za Erdeminu Hodžić.

Molimo da potvrdite prijem maila.

Srdačan pozdrav,
sekretar, Tanja Vučetić

Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“
BAR
Broj: 352
17.03.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31. i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23") ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica škole Slavica Radević,

2. Ana Medojević (JMBG [REDAKCIJA]) Stepen bebachelor (BA) obrazovanje učitelja u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 18. marta 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka zaposlene Marije Tripović sa bolovanja, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, a počev od 18. marta 2023. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik razredne nastave, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI

A. Medjeric



POSLODAVAC

Klara Raden

Уговор о раду број 1425/2 од 04.11.2022. године, између:

1. ЈУ ОШ „Југославија“ - Бар коју заступа директорка школе Slavica Radević у daljem tekstu - Poslodavac
2. Erdemina Hodžić - master učitelj iz Berana, u daljem tekstu - Zaposleni

У Уговору о раду број 1425/2 од 04.11.2022. године, закљученом између запосленог и послодавца, на одређено вријеме, а најдуже до 31.08.2023. године, на пословима наставника разредне nastave, у члану 2 после става један додаје се нови став који гласи: Зaposlenoj се проуђава рок на који је заснован радни однос до истека коришћења родитељског одсуства.

Наведене промјене настале су из разлога што запосленој уговор о раду истеже за вријеме док се запослена налази на родитељском одсуству чиме су се стекли законски услови за проуђење рока на који је заснован радни однос.

Зaposlena је дужна да послодавцу достави извод из матичне књиге рођених за новорођенче у року од 7 дана од дана порођаја.

3. Овај анекс уговора је сађинjen у 3 истовјетна примјерка, од којих један примјерак иде запосленом, а два послодавцу.

У Бару

Дана 17.03.2023.

Зaposleni
Erdemina Hodžić
Erdemina Hodžić

Црна Гора
ЈУ Основна Школа
директорка школе
Slavica Radević
Slavica Radević