

Dijana Djukanovic

From: Sekretar "Jugoslavija" Bar <sekretar@os-jugoslavija.edu.me>
Sent: Monday, March 13, 2023 12:23 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ksenija.jpeg; Ksenija2.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	14	03	2023
Орг. јед.	Број	Тригл	Вриједност
	07-0110/	4098	

Poštovani,

u prilogu dostavljamo ugovor o radu za Kseniju Ristović.

Molimo potvrdite prijem maila.

Srdačan pozdrav,
sekretar, Tanja Vučetić
06 [REDACTED]

Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“
BAR
Broj: 331
13.03.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31. i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 151/22 i 3/23") ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - Bar, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica škole Slavica Radević
2. Ksenija Ristović (JMBG [REDAKTOVAN]) diplomirani učitelj, iz [REDAKTOVAN] svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 13. marta 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka Erdemine Šabotić sa bolovanja, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, a počev od 13. marta 2023. godine

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik razredne nastave, a koji su utvrđeni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent složenosti radnog mjesta iznosi 9,20.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI

S. Remick

