

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Osnovna skola Jovan Tomasevic <os.j.tomasevic@gmail.com>  
**Sent:** Friday, April 7, 2023 1:17 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me; ict@os-nmaras.edu.me  
**Subject:** Ugovori i aneksi I dio  
**Attachments:** 001.jpg; 002.jpg; 003.jpg; 004.jpg

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
07 ПОДГОРИЦА  
04-2023

Служба	Број	Парол	Вриједност
0304587/692			

Crna Gora

JU OŠ „Jovan Tomašević“

Dj. Broj 145

Virpazar, 07. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 4 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ broj 74/19) člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List Crne Gore“ broj 10/16 i 74/19), Odluke o transformaciji Ugovora o radu broj 143 od 07. 04. 2023. godine

JU OŠ „Jovan Tomašević“ koju zastupa Pešić Jadranka, direktorica škole i

1. Stanić Jasmina, profesorice razredne nastave JMB [REDACTED] zaključili su dana 07.04.2023. godine

#### ANEKS 1 UGOVORA O RADU

(broj 354 od 30. 11. 2022. godine)

#### Član 1

u Članu 2 Ugovora o radu broj 354 od 30.11.2022. riječi „određeno vrijeme do 31. 08. 2023godine.“ mijenjaju se i glase: „Imenovana zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 07.04. 2023. godine.

#### Član 2

Zaposlena je saglasna sa izmjenama ugovora o radu broj 354 navedenih u članu 1, ovog Aneksa Ugovora o radu.

#### Član 3

Ostale odredbe osnovnog Ugovora o radu ostaju nepromijenjene.

#### Član 4

Ovaj Aneks Ugovora se smatra zaključenim kada ga potpisu direktorica i zaposlena čime postaje sastavni dio Ugovora o radu broj 354 od 30. 11. 2022. godine.

#### član 5

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 2 primjerka.

Zaposlena,

Jasmina Stanić  
Stanić Jasmina

Poslodavac,

Jadranka Pešić  
Jadranka Pešić

CRNA GORA  
JU OSNOVNA ŠKOLA „JOVAN TOMAŠEVIĆ“  
VIRPAZAR

Broj 354  
Virpazar, 30. 11. 2022. godina

Na osnovu čl. 29-35 i čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), Pravilnika o sprovođenju probnog rada nastavnika ("Sl. list RCG" broj 21/2003), te Odluke direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Jovan Tomašević“ - Virpazar u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica Jadranka Pešić,

2. Stanić Jasmina, profesorica razredne nastave, sa adresom stana: Bijelo Polje,

u svojstvu zaposlene u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 30. 11. 2022. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto profesora/ce razredne nastave na punu normu časova na određeno vrijeme do 31. 8. 2023. godine. Na konkurs raspisan 11. 11. 2022. godine prijavila samo – Stanić Jasmina, koji ispunjava uslove radnog mjesta, pa je poslodavac odlučio da pristupi zaključivanju pomenutog ugovora o radu i sa zaposlenim dogovara sledeće:

### Član 1

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisim kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 2

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasnova radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta profesorice razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnog mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje profesor/ca razredne nastave punim radnim vremenom od 40 sati, odnosno 18 nastavnih časova nedjeljno na određeno vrijeme a 31. 8. 2023. godine, uz obavezan probni rad koji se utvrđuje u trajanju od 3 mjeseca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01. 12. 2022. godine kada joj počinje probni rad.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

### Član 3

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je nastavljanje radnog odnosa do isteka roka za koji je raspisan konkurs.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlene.

#### Član 4

Probni rad Zaposlenoj ističe 28. 02. 2023. godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocijenit će probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljila na probnom radu“ ili „nije zadovoljila na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocijeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljila na probnom radu“, Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora je konačna.

U slučaju da Komisija ocijeni probni rad Zaposlenoj ocjenom „zadovoljila na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovla radni odnos po konkursu, odnosno do 31. 8. 2023. godine kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

#### Član 5

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

#### Član 6

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 7,67 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko, zdravstveno i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

#### Član 8

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na

du, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 11

Zaposleni je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenog ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ne ugovaraju otkazni rok.

#### Član 14

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiče se putem aneksa ugovora.

#### Član 15

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

#### Član 17

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenom.

ZAPOSLENI  
Jasmina Stanić  
Stanić Jasmina

Primila  
Jasmina Stanić

POSLODAVAC  
Pešić J.  
Pešić Jadranka