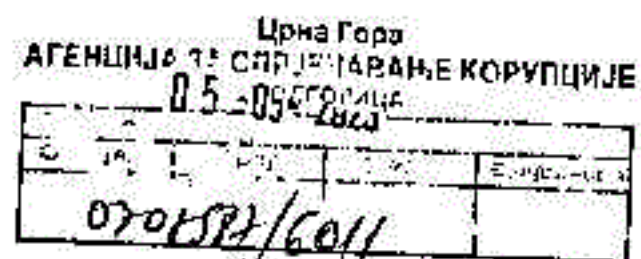


Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Friday, May 5, 2023 10:38 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Ugovor za Perović Maju
Attachments: 001.jpg; 002.jpg



From: Osnovna skola Jovan Tomasevic [mailto:os.j.tomasevic@gmail.com]
Sent: Friday, May 5, 2023 8:55 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me; ict@os-nmaras.edu.me
Subject: Ugovor za Perović Maju

S Poštovanjem

Црна Гора - Општина Бар
ЈУ Основна школа "ЈОВАН ТОМАШЕВИЋ"

Број 164
Датум 4. 05 2023 год.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, i člana 101b Opsteg zakona o obrazovanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 47/17i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Jovan Tomašević“ u Virpazaru, dana 04. 05. 2023. Godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Jovan Tomašević" Virpazar, koju zastupa Pešić Jadranka, direktorica (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Perović Maja, iz Virpazara JMBG [REDACTED], sa završenom osnovnom školom.

Zasniva se radnog odnosa

član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom (40 časova sedm.), na određeno vrijeme, do provratka radnice Snežane Pečurice, sa bolovanja, a najduše do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04. 05 2023. godine, od kada i ostvaruje prava obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničarke za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 1- 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

član 8.

Zarada zaposlenog određuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova od 4,50 utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;
poreskoj upravi

Zaposleni:

Perović Maja
Perović Maja

Primio

04.05.23



Za Poslodavca

Pešić Jadranka, direktorica
Pešić Jadranka