

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Janko Micunovic" Niksic <skola@os-jmicunovic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 3, 2023 1:30 PM
To: Finansiranje
Subject: Izvodi, Ugovori i Sporazum o dopuni norme
Attachments: Izvod od 24.04.do 30.04.2023.godine.jpg; Izvod od 24.04.do 30.04.2023.godine (2).jpg; Izvod od 24.04.do 30.04.2023.godine.jpg; Ugovori_0001.jpg; Ugovor 002.jpg; Ugovori_0003 (2).jpg; Ugovori_0004 (3).jpg; Ugovori_0005(1).jpg; Ugovori_0006.jpg (2).jpg; Ugovori_0007.jpg (1).jpg; Sporazum_0008.jpg

Poštovani, dostavljamo Vam izvode sa stanjem na žiro računu za prethodni period od 24.04. do 30.04.2023.godine, Ugovore o radu i Sporazum o dopuni norme.

Srdačan pozdrav
Željko Stanković- direktor

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

03-05-2023

Примљено	Број	Грилог	Вриједност
03-01-584			

5808

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ЈАНКО МИЋУНОВИЋ" - Моштанница

Број: 187

Моштанница, 03.05.2023 - год

Na osnovu član 29, člana 30, člana 31 i člana 37 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG„ broj 64/02,31/05,49/07, i „ Sl.list Crne Gore „ broj 45/10,45/11, 39/13,44/13,47/17,59/21,146/21 i 3/23), dana 03.05.2023. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Janko Mićunović" - Moštanica, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Poljica b.b. - Nikšić, koju zastupa direktor, Željko Stanković (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Ljubo Žugić, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] - STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci) DIPLOMIRANI EKONOMIST - VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, zanimanje - STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci) NASTAVA MATEMATIKE - VII stepen stručne spreme

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Janko Mićunović" - Moštanica u Nikšiću, ul Poljica b.b.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 sati, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 03.05.2023.godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupa na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos,osim ako je spriječen da stupa na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljene rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 9,20.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Čl.18

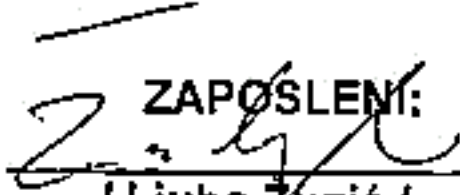
Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane; a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.


Direktor, Zeljko Stanković


ZAPOSLENI:
/ Ljubo Žugić /

L. br. 186

Moštanica, 03.05.2023. god.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 74/19, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju), i („ Sl. list RCG “ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („ Sl. List CG “ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21, 146/21 i 3/23), i Sporazuma o dopuni norme br.184 od 01.05.2023.godine i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „ Janko Mićunović “, zaključuje se u Nikšiću dana 03.05.2023. godine

UGOVOR O RADU

između:

1. JU OŠ " Janko Mićunović " Moštanica, koju zastupa, Željko Stanković, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Milica Dačević, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] - STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci) NASTAVA BIOLOGIJE - VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03.05.2023. godine, od kada i ostvaruje prava obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika biologije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članu 19. Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom _____ i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenoj 1x;
- personalni dosije 1x i
- obračunskoj službi 1x

Zaposlena:
Milica Dačević

Milica Dačević



Број: 184

Мостаница, 01.05.2023, год.

Број: 176

Вилуси, 28.04.2023, год.

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 74/19 i 59/21) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore „ broj 64/02, 31/05, 49/07, 45/10,39/13 i 47/17 i 59/21) direktorica ЈУ ОШ „ Braća Булајић “ Vilusi, Dragana Vujović i директор ЈУ ОШ „ Janko Мићуновић “ Vitalac, Željko Stanković, zaključuju

SPORAZUM

o dopuni norme nastavnika na određeno vrijeme

1. Dačević Milica, Stepen specijaliste nastava biologije, zaposlena u ЈУ ОШ „ Braća Булајић “ Vilusi, na neodređeno vrijeme, šest (6) nastavnih časova biologije, nema normu časova utvrđenu Zakonom, već drži četiri (4) časa hemije i tri (3) časa informatike sa tehnikom (na određeno vrijeme), ukupno trinaest (13) nastavnih časova u matičnoj školi, dopunjavaće normu časova u ЈУ „ Janko Мићуновић “ Vitalac sa 6 (šest) nastavnih časova biologije sedmično.

2. ЈУ ОШ „ Braća Булајић “ Vilusi će imenovanoj isplaćivati zaradu, naknade i sva druga lična primanja, a ЈУ ОШ „ Janko Мићуновић “ Vitalac se obavezuje da blagovremeno dostavlja podatke potrebne za obračun zarade zaposlenog.

3. Direktor Škole u kojoj zaposleni dopunjava normu dužan je, u roku od tri dana od dana stupanja na snagu ovog Sporazuma, sa zaposlenim zaključiti Ugovor o radu, u skladu sa članom 1. Ovog Sporazuma.

4. Ovaj Sporazum je sastavljen u 3 primjerka istovjetnog teksta, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan, a jedan se uručuje zaposlenom.

5. Sporazum o dopuni norme nastavnika zaključuje se na određeno vrijeme, u periodu od 01.05.2023. godine do 31.08.2023. godine.

6. Zaposlena, Dačević Milica, je saglasna sa Sporazumom što potvrđuje svojim potpisom.

ЈУ ОШ „Braća Булајић“ – Vilusi

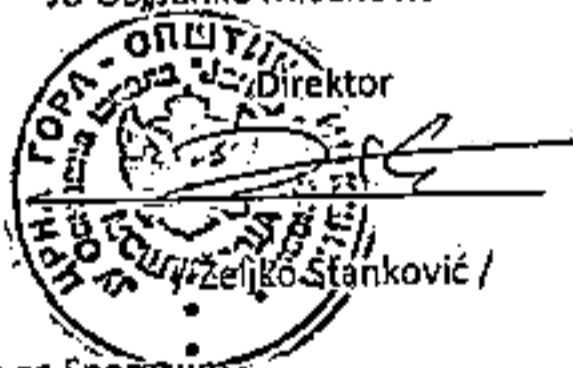
Direktorica

/ Dragana Vujović /



ЈУ ОШ „Janko Мићуновић“ - Vitalac

Direktor



/ Željko Stanković /

Saglasnost zaposlenog na Sporazum

Milica Dačević

/ Milica Dačević /